



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Samenvatting: Versterking van het lokaal ondernemerschap	4
Inleiding	5
Communicatie & Ondernemen	6
Ruimte & Ondernemen	8
Duurzaam & Ondernemen	10
Circulair, innovatief & Ondernemen	13
Lokale aanbesteding & Ondernemen	15
Verkeer, bereikbaarheid & Ondernemen	17
Arbeidsmarkt & Ondernemen	19
Aanbevelingen	21
Contact Gebiedsmanagers & Ondernemersplein	22

Voorwoord

De lokale midden- en kleinbedrijf (mkb) ondernemers laten al jaren zien dat zij belangrijk zijn voor de economie van gemeente Haarlemmermeer. Maar liefst 99% van alle ondernemingen in de gemeente zijn mkb-bedrijven. Het college B&W wil samen met hen een mkb-agenda opstellen met als doel de lokale economie te versterken. Het zijn voor ondernemers lastige tijden. Waar zij eerst te maken hadden met de beperkingen tijdens de coronacrisis hebben zij nu last van onder andere stijgende energieprijzen, de krappe arbeidsmarkt en de inflatie. Deze kwesties zijn zorgelijk, omdat ze van invloed zijn op het voortbestaan van het mkb in Haarlemmermeer die zo van belang is voor de lokale economie. Gemeente Haarlemmermeer is daarom vastbesloten om lokale ondernemers te ondersteunen in deze uitdagende tijden.

Om relevante ontwikkelingen binnen het mkb op te halen zijn gesprekken met de lokale ondernemers gevoerd. Dit heeft ervoor gezorgd dat ondernemers de kans kregen aan het woord te zijn en om gehoord te worden. Deze gesprekken waren niet alleen gericht op het verzamelen van informatie, maar ook op het begrijpen van de huidige ontwikkelingen binnen de lokale economie.

Wat uit de gesprekken met ondernemers sterk naar voren kwam was dat er onder hen te weinig bekend is waar zij binnen de gemeente terecht kunnen met vragen of voor advies en ondersteuning. We vinden het enorm belangrijk een betere informatievoorziening te creëren. Daarom hebben we in het coalitieakkoord al vastgelegd dat we het ondernemersplein gaan verbeteren zodat er één plek komt waar ondernemers met al hun vragen terecht kunnen.

Haarlemmermeer staat te boek als één van de economisch sterkste gemeenten van Nederland. Die positie kunnen we alleen houden of verder versterken door samen te werken met en te luisteren naar onze lokale ondernemers.

Wethouder Marja Ruigrok

Economische Zaken

Samenvatting: Versterking van het lokaal ondernemerschap

Met het oog op een duurzame toekomst en het behoud van een sterke lokale economie, zijn de volgende punten geïdentificeerd als cruciaal voor de groei en ontwikkeling van het mkb binnen Haarlemmermeer:

- **Informatievoorziening verbeteren:** effectieve communicatie tussen de gemeente, het bedrijfsleven en andere stakeholders is van groot belang om uitdagingen en kansen te identificeren en gezamenlijk oplossingen te vinden. Dit willen we verbeteren door een centraal vernieuwd ondernemersplein te creëren.
- **Luisteren naar lokale ondernemers:** we willen lokale ondernemers actief betrekken bij het vormgeven van beleid en initiatieven, zodat deze aansluiten bij hun behoeften en uitdagingen. We zoeken de aansluiting zoveel mogelijk bij het Haarlemmermeers Ondernemers Platform (HOP), Bedrijven Investerings Zones (BIZ), ondernemersverenigingen, parkmanagement, winkeliersverenigingen en businessclubs om gezamenlijk belangen te behartigen.
- **Goede invulling geven aan de schaarse ruimte:** hiervoor is een nieuwe koers werklocatiemarkt opgesteld. Het doel van deze koers is een toekomstbestendige en weerbare werklocatiemarkt en economie. We willen dit bereiken door in te zetten op kwaliteit, selectiviteit en diversificatie.
- **Duurzaam ondernemen ondersteunen:** duurzaam ondernemen is niet alleen een morele verplichting, maar ook een bron van concurrentievoordeel. We willen lokale ondernemers ondersteunen bij hun inspanningen om milieuvriendelijk en sociaal verantwoord te opereren. Regelingen voor duurzaam ondernemen willen we actief bij ondernemers onder de aandacht brengen.
- **Circulair en innovatief ondernemen stimuleren:** we willen circulaire en innovatieve economische modellen stimuleren. Ondernemers mogelijkheden en netwerken bieden om afval te verminderen, grondstoffen te hergebruiken en nieuwe zakelijke kansen te creëren.
- **Arbeidsmarkt versterken:** het aantrekken, behouden en ontwikkelen van talent is cruciaal voor de groei van lokale bedrijven. We zullen inspanningen leveren om de lokale arbeidsmarkt te versterken en kijken naar mogelijkheden om bruggen te slaan tussen het onderwijs en het bedrijfsleven.
- **Verkeer en bereikbaarheid:** door in gesprek te blijven met ondernemers zijn we sneller in het signaleren van verkeerssituaties die door ondernemers en omwonenden als problematisch worden beschouwd. Een goed ontwikkelde infrastructuur is essentieel voor de bereikbaarheid en groei van bedrijven. Daarom willen we blijven investeren in de infrastructuur die nodig is om ondernemingen te ondersteunen in hun bereikbaarheid en te zorgen voor een veilige doorstroom van verkeer.

Het uitgangspunt van de mkb-agenda is het benadrukken van het streven naar versterking van het lokaal ondernemerschap om de lokale economie te laten groeien en een duurzame en welvarende toekomst voor onze gemeente te waarborgen. De onderwerpen die in de mkb-agenda naar voren komen, worden meegenomen in het uitvoeringsprogramma van de Economische Koers die in de maak is. De mkb-agenda is een initiatief dat gericht is op het versterken van de lokale economie door middel van verschillende pijlers. Er wordt onder andere gestreefd naar verbeterde communicatie tussen onze gemeente en lokale ondernemers, waardoor een effectieve samenwerking mogelijk wordt. Daarnaast staat duurzaamheid hoog in het vaandel, met het stimuleren van duurzame regelingen en ondersteuning voor milieuvriendelijke initiatieven. Het bevorderen van een circulaire economie is eveneens een speerpunt, met de focus op het minimaliseren van verspilling en het hergebruik van bronnen. Ook willen we inzetten op het meer kenbaar maken van de ondersteuningsmogelijkheden voor de krapte op de arbeidsmarkt. Tot slot is in de nieuwe koers werklocaties gekeken naar innovatieve manieren om de beschikbare ruimte in Haarlemmermeer optimaal te benutten, wat de groei en ontwikkeling van lokale ondernemingen moet bevorderen.

Deze initiatieven tonen de inzet van de gemeente voor een duurzame, communicatieve en ruimte-optimaliserende economische groei in de regio. Samenwerking en betrokkenheid van alle betrokkenen zijn van groot belang om deze doelen te bereiken.

Inleiding

De Haarlemmermeerse economie heeft in de afgelopen decennia een groei doorgemaakt en is een thuisbasis voor onder andere midden- en kleinbedrijven (mkb). Deze bedrijven vormen de ruggengraat van de lokale economie en dragen in grote mate bij aan de welvaart en werkgelegenheid in de regio. De unieke geografische ligging van Haarlemmermeer, met de nabijheid van de luchthaven Schiphol en strategische toegang tot belangrijke snelwegen, heeft de gemeente tot een aantrekkelijke vestigingsplaats gemaakt voor ondernemers. De mkb-sector in Haarlemmermeer omvat een divers scala aan bedrijven, variërend van ambachtelijke ondernemers tot innovatieve tech-startups. Deze verscheidenheid weerspiegelt niet alleen de ondernemersgeest van onze regio, maar ook de ondersteuning en faciliteiten die de gemeente biedt. Het stimuleren van ondernemerschap en de lokale economie is een prioriteit voor Haarlemmermeer, en dit wordt benadrukt in de mkb-agenda Haarlemmermeer.

De mkb-agenda is een initiatief dat tot stand is gekomen door actieve betrokkenheid van zowel onze gemeente als ondernemers en is vastgelegd in ons coalitieakkoord. De agenda is gebaseerd op de erkenning dat ondernemers de economische motor van de gemeente vormen, en het is de taak van de gemeente om hen te ondersteunen en te faciliteren. Het benadrukt belangrijke onderwerpen zoals het creëren van een goede informatievoorziening, het bevorderen van circulariteit en duurzaamheid en het versterken van de lokale zakelijke netwerken. De gemeente luistert naar de behoeften en uitdagingen van de lokale bedrijven en werkt nauw met hen samen om oplossingen te vinden. Dit leidt tot effectievere en efficiëntere ondersteuning voor ondernemers, waardoor zij beter kunnen groeien in onze economie. Dit willen wij nog beter doen. We willen lokale bedrijven aanmoedigen om te innoveren, te investeren in duurzaamheid en te profiteren van ons gunstig zakelijk klimaat.

In de agenda ligt de focus op onderwerpen die belangrijk zijn voor ondernemers en deze zullen verbonden worden met de Economische Koers. De Koers is in de maak en wordt door de gemeente ontwikkeld, het zal een uitvoeringsprogramma bevatten om de lokale economie te versterken. Het draait in de agenda vooral om het identificeren van relevante uitdagingen en het integreren van deze prioriteiten in de bredere economische strategie van de gemeente. Om vervolgens positieve veranderingen te bewerkstelligen. Deze aanpak biedt een effectieve manier om de lokale economie te versterken en een duurzame lokale welvaart te bevorderen.

Communicatie & Ondernemen

Wat geven lokale ondernemers aan over de communicatie met onze gemeente?

De behoefte aan effectievere communicatie tussen de gemeente Haarlemmermeer en haar ondernemersgemeenschap is groot en tijdens de mkb gesprekken vaak benadrukt. Ondernemers missen transparantie, toegankelijkheid en betrokkenheid om een positieve relatie en welvaart te bevorderen.

Hoe kijkt onze gemeente tegen deze uitdagingen aan?

Gemeente Haarlemmermeer streeft naar een betere communicatie met haar ondernemers. De communicatie tussen onze gemeente en haar ondernemers is van groot belang voor het versterken van de lokale economie. Ondernemers zijn de ruggengraat van de lokale economie en door effectief te communiceren kunnen we samen met ondernemers werken aan economische groei. We bieden ondersteuning en diensten aan ondernemers om hen beter op weg te helpen bij het ondernemerschap. Hiervoor gebruiken we een breed netwerk en communicatiekanalen om ondernemers te bereiken en te ondersteunen. Er is veel informatiebehoefte bij ondernemers, hier willen we beter in voorzien door de informatievoorziening zoveel mogelijk af te stemmen op de behoefte van ondernemers.

Waar zet onze gemeente op in?

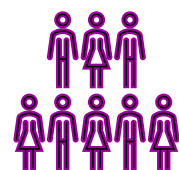
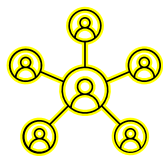
- In het Haarlemmermeers Ondernemers Platform (**HOP**) en de Bedrijven Investerings Zone (BIZ) werkt de gemeente samen met ondernemers- en winkeliersverenigingen in Haarlemmermeer om gezamenlijke belangen te behartigen. Het HOP wordt geoptimaliseerd om de aansluiting met nog meer ondernemers te vinden;
- We zijn betrokken bij verschillende lokale verenigingen, parkmanagement en businessclubs om de samenwerking op te zoeken en betrokken te blijven bij wat er allemaal speelt binnen het mkb;
- De gemeente Haarlemmermeer moedigt ondernemerschap aan. Start-ups en kleine bedrijven krijgen toegang tot het starters traject **ZAAI**, gefinancierd door de gemeente. In dit traject krijgen startende ondernemers onder andere coaching, masterclasses en interviews om hen in het ondernemerschap te begeleiden;
- Een keer per jaar wordt 'De dag van de ondernemer' georganiseerd door de gemeente;
- In samenwerking met PVO Noord-Holland wordt er op 11 november 2023 een training gegeven die gericht is op awareness en ondernijning;
- We dragen zorg voor het delen van relevante informatie via de website, socialmedia en de lokale pers;
- Burgemeester en Wethouders bezoeken ondernemers regelmatig om de banden te versterken en verbinding te leggen;
- Gebiedsmanagers binnen de gemeente staan in nauw contact met ondernemers en ondersteunen hen bij diverse problematiek;
- De gemeente is verantwoordelijk voor de toekenning van het keurmerk veilig ondernemen, wat de betrokkenheid en toewijding van ondernemers aan veiligheid benadrukt.

Wat gaan we alvast doen?

We vinden het belangrijk een betere informatievoorziening te creëren. Daarom werken we aan het in het coalitieakkoord genoemde verbetering van het ondernemersplein. Dit wordt één plek waar ondernemers integraal geadviseerd worden bij het realiseren van hun plannen.

Mogelijkheden voor ondernemers om hun netwerk uit te breiden

- **Lid worden van ondernemersverenigingen:** dit is een goede manier om uw stem te laten horen en uw belangen te vertegenwoordigen. Verenigingen zoals het Haarlemmermeers Ondernemers Platform, Meerbusiness en Heel Haarlemmermeer hebben directe kanalen voor communicatie met de gemeente en behartigen gemeenschappelijke belangen van aangesloten ondernemers;
- **Bedrijven Investerings Zone (BIZ) oprichten:** samen met omliggende ondernemers een Bedrijven Investerings Zone (BIZ) opzetten om te investeren in de kwaliteit van de bedrijfsomgeving. In een BIZ betalen ondernemers met elkaar voor werkzaamheden om het gebied te verbeteren. De activiteiten in de BIZ zijn een aanvulling op die van de gemeente. De activiteiten zijn bijvoorbeeld: bewegwijzering, groenvoorziening, afvalinzameling, verlichting, voorkomen en bestrijden van criminaliteit met behulp van camerabewaking;
- **Deelnemen aan gemeentelijke bijeenkomsten:** bewonersbijeenkomsten, gemeenteraadsvergaderingen, netwerk- en informatiebijeenkomsten kunnen waardevolle kansen bieden om uw standpunt kenbaar te maken en vragen te stellen aan gemeenteambtenaren en besluitvormers;
- **Online kanalen gebruiken:** door het volgen van de gemeentelijke website, nieuwsbrieven en socialmedia accounts blijft u op de hoogte van aankondigingen, beleidsveranderingen en evenementen die relevant zijn voor ondernemers. Tevens kunnen deze kanalen ook gebruikt worden om feedback te geven en vragen te stellen.
- **Succesverhalen delen:** als je als ondernemers een succesverhaal hebt over de samenwerking met de gemeente of over hoe je bijdraagt aan de lokale gemeenschap, deel deze dan. Dit kan dienen als inspiratie en bewijs van de positieve impact van ondernemerschap.



Meer weten over het thema communicatie en ondernemen?

Door proactief te zijn, open te staan voor samenwerking en constructieve communicatie te bevorderen, kunnen ondernemers bijdragen aan een positieve en effectieve relatie met de gemeente Haarlemmermeer, wat uiteindelijk de economische ontwikkeling en het welzijn van de gemeenschap ten goede komt.

- **Aanmelden voor de online nieuwsbrief van de gemeente kan via:** [Gemeente Haarlemmeer Nieuwsbrief](#)
- **Voor gemeentelijk nieuws kunt u kijken op de Informeer via:** [Gemeente Haarlemmermeer Informeer](#)
- **Wilt u meedenken over projecten, beleid of plannen in Haarlemmermeer? Meld u dan aan voor het Digipanel van Haarlemmermeer via:** [Gemeente Haarlemmermeer Digipanel](#)
- **De actuele agenda van vergaderingen en bijeenkomsten kunt u vinden op:** [Gemeente Haarlemmermeer Vergaderingen](#)
- **De agenda van netwerkbijeenkomsten voor professionals is te vinden op:** [Gemeente Haarlemmermeer Netwerkbijeenkomsten](#)
- **Ontdekken wat er te doen valt in de gemeente? Kijk dan op:** [Gemeente Haarlemmermeer Visit Haarlemmermeer](#)
- **Aanmelden voor het starterstraject ZAAI 2024 kan vanaf 1 november via:** [Zaai Haarlemmermeer](#)

Ruimte & Ondernemen

Wat geven lokale ondernemers aan over de schaarse ruimte?

Er is sprake van schaarste aan ruimte binnen de gemeente Haarlemmermeer. Dat brengt verschillende uitdagingen met zich mee. We moeten zuinig om gaan met ruimte, ook ondernemers merken dit. Ambitieuze ondernemers lopen tegen ruimtegebrek aan bij uitbreiding van hun bedrijf. Het efficiënt gebruikmaken van beschikbare ruimte door te kijken naar verdichtingskansen en meervoudig ruimtegebruik (het creëren van 'meer ruimte met bestaande ruimte') zijn belangrijke concepten voor werklocatieontwikkelingen binnen de gemeente.

De schaarste aan ruimte doet zich vooral voor op bepaalde bedrijventerreinen die al sterk ontwikkeld zijn. Vanwege de aantrekkelijke zakelijke omgeving is er meer concurrentie tussen bedrijven die allemaal op zoek zijn naar beschikbare ruimte. Daarbij komt dat andere opgaven, zoals de woningbouwopgave, ook ruimte vragen wat de schaarste versterkt. Dit kan de prijzen opdrijven en keuzemogelijkheden beperken.

Hoe kijkt onze gemeente tegen deze uitdagingen aan?

Om zo goed mogelijk invulling te geven aan de schaarse ruimte die we nog hebben is een nieuwe koers werklocatiemarkt opgesteld. Het doel van deze koers is een toekomstbestendige en weerbare werklocatiemarkt en economie. We willen dit bereiken door in te zetten op kwaliteit, selectiviteit en diversificatie.

Kwaliteit houdt in dit verband in dat we streven naar duurzame, groene, leefbare, bereikbare werklocaties met een relevant voorzieningenniveau. Daarnaast moeten werklocaties niet alleen economische waarde genereren, maar ook een positieve maatschappelijke bijdrage leveren, zoals het aanbieden van diensten voor de lokale gemeenschap en het bijdragen aan milieuvriendelijke energievoorziening. Met de inzet op selectiviteit willen we een impuls aan de kwaliteit van de locaties geven. We zetten hiermee in op de verdichting van locaties (bestaand en nieuw, horizontaal en verticaal), meervoudig ruimtegebruik en wijzen geen nieuwe ontwikkellocaties tot en met 2030 aan. Wel zullen we de ontwikkellocaties die in de pijplijn zitten gefaseerd tot ontwikkeling willen brengen. Tenslotte willen we met de inzet op diversificatie de economie van Haarlemmermeer stabiel en weerbaarder tegen (economische) schokken maken. We doen dit door de focus op vijf diversificatiesectoren te leggen: 1) ICT & Technologie, 2) Life Science & Health, 3) Specialistische zakelijke dienstverlening, 4) Groothandel en Consumer Goods en 5) Energie & Grondstoffen. Door het creëren van de juiste randvoorwaarden, willen we dit type bedrijvigheid aantrekken. Als bijlage van de mkb-agenda is een overzicht van relevante ontwikkelingen werklocaties opgenomen.

Waar zetten we op in?

- **De gemeente blijft in dialoog** met bedrijven die opzoek zijn naar ruimte;
- **De gemeente is selectiever** en wijst tot en met 2030 geen nieuwe ontwikkellocaties meer aan. Wie zich wil vestigen moet dat doen op een al bestaande locatie of locaties die worden ontwikkeld;
- **Herontwikkeling:** het programma 'Herstructurering projecten' geeft de gemeente mogelijkheden om te investeren in herontwikkeling van verouderde of leegstaande gebouwen en terreinen. Dit kan nieuwe mogelijkheden bieden voor ondernemers;
- **De gemeente zet in op flexibel ruimtegebruik:** de gemeente heeft recent de pilot 'maak ruimte met ruimte' naar alle werklocaties in de Haarlemmermeer uitgebreid om meervoudig ruimtegebruik te stimuleren. Ook een groep actieve ondernemers uit Nieuw-Vennep heeft de gemeente opgeroepen om meer ruimte in regels te maken. Het doel van de pilot is bestaande ruimten in kantoren en bedrijfsgebouwen en op kantorenlocaties en bedrijventerreinen, zoveel mogelijk te gebruiken. Een voorbeeld van 'maak ruimte met ruimte' is bijvoorbeeld een huisarts te huisvesten in een bestaand kantoorpand waar ruimte beschikbaar is. We proberen ruimte zo optimaal mogelijk te benutten en ondernemers flexibiliteit te bieden om ruimte meervoudig te gebruiken. We zijn hierin afhankelijk van de initiatieven van ondernemers.

Wat gaan we alvast doen?

We willen de nieuwe koers werklocaties zoveel mogelijk onder de aandacht brengen bij ondernemers. Op die manier zullen zij goed geïnformeerd zijn over de nieuwe weg, die onze gemeente met deze koers, inslaat.

Mogelijkheden voor ondernemers om creatief om te gaan met ruimte



Ondernemers kunnen mogelijkheden onderzoeken om hun ruimte te optimaliseren. Zoals het bouwen in meer lagen en het combineren van kleinschalige bedrijvigheid.



Samenwerken met andere bedrijven om ruimte te delen zoals gezamenlijke kavels of gezamenlijk projecten ontwikkelen. Dit kan helpen om de kosten te drukken en toegang te krijgen tot ruimte die anders moeilijk te verkrijgen is.



U kunt bij het Ondernemersplein informatie en advies krijgen over bedrijfshuisvesting of een bedrijf aan huis. Het Ondernemersplein doet voor u dan een locatieonderzoek.



Samenwerken met lokale ondernemersverenigingen, brancheorganisaties en economische ontwikkelingsorganisaties. Zij kunnen waardevolle ondersteuning en netwerk mogelijkheden bieden.

Meer weten over het thema ruimte?

Hoewel er schaarste aan ruimte is in de Haarlemmermeer, zijn er nog steeds strategieën en opties beschikbaar voor ondernemers om hun zakelijke doelen te bereiken. Het is belangrijk om een gedegen marktonderzoek uit te voeren, flexibel te zijn in de keuze van locatie en mogelijkheden voor samenwerkingen te verkennen om de uitdagingen van ruimte schaarste aan te pakken.

- **Voor informatie en advies van het Ondernemersplein kunt terecht op:** [Ondernemersplein: informatie en advies | gemeente Haarlemmermeer \(haarlemmermeergemeente.nl\)](https://www.haarlemmermeergemeente.nl/ondernemersplein)
- **Informatie met betrekking tot bedrijventerreinen kunt u vinden op:** [Gemeente Haarlemmermeer Bedrijventerreinen](https://www.haarlemmermeer.nl/bedrijventerreinen)
- **Informatie met betrekking tot nieuwbouwprojecten kunt u vinden op:** [Gemeente Haarlemmermeer Nieuwbouwprojecten](https://www.haarlemmermeer.nl/nieuwbouwprojecten)
- **Informatie met betrekking tot bestemmingsplannen is te vinden op:** [Gemeente Haarlemmermeer Bestemmingsplannen](https://www.haarlemmermeer.nl/bestemmingsplannen)
- **Informatie met betrekking tot ruimtelijke plannen is te vinden op:** [Ruimtelijke plannen](https://www.haarlemmermeer.nl/ruimtelijke-plannen)
- **Informatie over gebiedsontwikkelingen is te vinden op:** [Gebiedsontwikkeling | gemeente Haarlemmermeer \(haarlemmermeergemeente.nl\)](https://www.haarlemmermeer.nl/gebiedsontwikkeling)
- **Meer informatie over het gebrek aan ruimte kunt u vinden op:** [Gemeente Haarlemmermeer Schaarste Ruimte](https://www.haarlemmermeer.nl/schaarse-ruimte)
- **Heb je als eigenaar, bedrijf of maatschappelijke instelling een goed idee? Of ruimte beschikbaar die gebruikt kan worden voor andere activiteiten? Meld je dan aan via onze website:** [Gemeente Haarlemmermeer Pilot: bedrijfsruimte](https://www.haarlemmermeer.nl/pilot-bedrijfsruimte)

Duurzaam & Ondernemen

Wat geven lokale ondernemers aan over duurzaam ondernemen?

Ondernemers hebben een hoge bereidheid om te investeren in verduurzaming. Het plaatsen van zonnepanelen is aantrekkelijk voor grote energieverbruikers op bedrijventerreinen, maar ook in winkelcentra wordt volop gekeken naar mogelijkheden.

Ondernemers zouden graag vanuit de gemeente en overheid meer (financiële) hulp, aandacht en waardering willen.

Hoe kijkt onze gemeente tegen deze uitdagingen aan?

We willen duurzaam ondernemen nog meer stimuleren in de toekomst. In het uitvoeringsprogramma van de Economische Koers zullen wij kijken naar mogelijkheden om lokale bedrijven meer te ondersteunen bij duurzame investeringen.

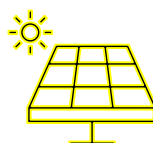
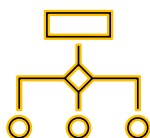
In de afgelopen jaren zijn door de gemeente Haarlemmermeer diverse inspanningen verricht door met ondernemers te werken aan verduurzaming. In twee programma's wordt gewerkt aan thema's als energietransitie, mobiliteit en laadinfra, circulaire economie en klimaatadaptatie (groen en water) voor toekomstbestendig ondernemen in Haarlemmermeer.

Voor het georganiseerde bedrijfsleven op bedrijventerreinen en kantoorlocaties is het programma Toekomstbestendige Werklocaties opgezet. In een gebiedsgerichte aanpak wordt gewerkt aan veelal collectieve oplossingen op genoemde thema's. De gezamenlijke inspanningen op het gebied van de energietransitie richten zich op energie besparen (waaronder de wettelijke verplichtingen op dit gebied), duurzame energie opwekken (zon op dak of carport), opslaan en delen van energie en elektrisch rijden inclusief laadinfrastructuur. Voor het niet georganiseerde bedrijfsleven is het Energieloket voor Bedrijven het aanspreekpunt voor ondernemers voor ondersteuning en advies voor verduurzaming van de energievoorziening. Een subsidieloket maakt hier deel van uit.

In beide programma's wordt gebruik gemaakt van een aantal ondersteunende (markt)partijen zoals **SADC, NMCX, Klimaatroute, Tegenstroom, Polderwarmte (lokaal warmtenet), Meerwind, Energie coöperatie Haarlemmermeer, Rabobank, Amsterdam Logistics en de MRA**. Daar waar nodig wordt samengewerkt tussen de programma's om zo goed mogelijk maatwerk te leveren aan de ondernemers. Mkb ondernemers kunnen in Haarlemmermeer derhalve afhankelijk van hun vestigingslocatie en hun behoefte gebruik maken van een van de programma's.

TOEKOMSTBESTENDIG GROEIEN

TOEKOMSTBESTENDIG GROEIEN



Relevant voor de aanpak toekomstbestendige werklocaties zijn onder meer de volgende resultaten waarop de gemeente de samenwerking en uitvoering verder doorpakt en waar mogelijk ook **lokale uitvoeringspartners** betrekken (**Energieloket Bedrijven, NMCX, Tegenstroom, MRA, Amsterdam Logistics, Polderwarmte, Meerwind, Zoncoalitie, Klimaatroute, Rabobank**).

Lopende projecten onder programma Toekomstbestendige Werklocaties

Werklocatie	Nieuw in 2023	Meegenomen uit 2022
Lopende trajecten		
Spoorzicht		V
ABP Lijnden		V
President		V
De Weeren		V
Olmenhorst		V
Schiphol Logistics Park		V
Nieuw-Vennep Zuid		V
Graan voor Visch	V	
De Hoek	V	
Oude meer	V	
Schiphol Rijk	V	
Spoorzicht	V	
In voorbereiding 2023-24		
Nieuw-Vennep Zuid	O	
De Hoek (warmtenet)	O	
De Hoek (virtueel netwerk)	O	

Waar zetten we op in?

- Er worden afspraken gemaakt over delen van energie op bedrijventerreinen. Datacenters worden daarbij betrokken voor het delen van restwarmte. Op drie bedrijventerreinen zijn deze uiterlijk 2023 uitgewerkt naar het gezamenlijk ontwikkelen van opwek op of rond de gebouwen;
- Afspraken over aardgasvrij maken van bedrijventerreinen zijn onderdeel van toekomstbestendige werklocaties in Haarlemmermeer;
- Project TWL werkt samen met het Projectbureau Herstructurering Bedrijventerreinen (PHB) van SADC. PHB levert bij een aantal projecten projectmanagement ondersteuning. Voor zover mogelijk worden ook de Parkmanagementorganisaties betrokken bij de projecten. Zij staan veelal al in goed contact met de ondernemers over beheerstaken rond thema's als schoon, heel en veilig. Zij zien ook steeds meer kansen om deze klassieke taken duurzaam en circulair uit te voeren;
- HeelHaarlemmermeer zet zich in om bedrijven te betrekken bij verdere en snellere verduurzaming van de gemeente. Een onderdeel hiervan is het impactprogramma om verschillende duurzaamheidstransities in de gemeente te versnellen.

Wat gaan we alvast doen?

- We kijken naar nog meer mogelijkheden voor het benutten van ruimte van bedrijven (zoals daken, gronden) die onderdeel kunnen worden van de aanpak toekomstbestendige werklocaties. Mogelijke realisatieconstructies worden onderzocht, waarbij gebruik wordt gemaakt van effectieve voorbeelden elders;
- De mogelijkheid van energiemanager en (collectieve) opslag van groene opgewekte energie wordt onderzocht (als oplossing voor de capaciteitsbeperking van Liander voor terug leveren zonne-energie);

- Energie en verduurzaming zijn relevante thema's in de bestaande overlegstructuren met bedrijven en ondernemersverenigingen, hierom is aansluiting bij ondernemersverenigingen zoals Het Haarlemmermeers Ondernemers Platform belangrijk.

Meer weten over duurzaam ondernemen?

De gemeente Haarlemmermeer zet zich op diverse manieren in voor duurzaamheid, van behoud van groene ruimtes tot hernieuwbare energie, mobiliteit, gebouwen en bedrijfsvoering. Deze inspanningen dragen niet alleen bij aan een milieubewuste gemeenschap, maar ook aan de welvaart en de kwaliteit van leven voor haar inwoners.

- **Meer weten over onze duurzaamheidsplannen? Lees dan verder op:** [Aan de slag met nieuwe energie in Haarlemmermeer | Gemeente Haarlemmermeer \(haarlemmermeergemeente.nl\)](#)
- **Duurzame subsidies op een rij:** [Subsidies voor ondernemingen | Energieloket Haarlemmermeer](#)
- **Voor informatie en advies over energie besparen:** [Energieloket voor Bedrijven | Gemeente Haarlemmermeer](#)
- **Informatie met betrekking tot HeelHaarlemmermeer is te vinden op:** [HeelHaarlemmermeer - Duurzame impact](#)

Circulair, innovatief & Ondernemen

Wat geven lokale ondernemers aan over circulariteit en innovatie?

In de afgelopen jaren hebben verschillende bedrijven en organisaties in de regio stappen gezet om hun bedrijfsmodellen te transformeren naar meer circulaire, innovatieve en milieuvriendelijke initiatieven. De gemeente Haarlemmermeer moedigt circulariteit en innovatie aan en hoopt in de toekomst nog meer circulaire en innovatieve bedrijven te mogen verwelkomen.

Hoe kijkt onze gemeente tegen circulair en innovatief ondernemen aan?

Binnen de gemeente Haarlemmermeer wordt circulaire economie steeds meer een begrip. Traditionele processen van 'maken, gebruiken en weggooien' worden vervangen door duurzamere en milieuvriendelijke benaderingen. Dit streven naar circulariteit is niet alleen een reactie op de groeiende bewustwording van de ecologische uitdagingen waar we mee geconfronteerd worden, maar ook een erkenning van de zakelijke kansen die zich bij circulair ondernemen voordoen. De gemeente zet zich op diverse manieren in om circulariteit en innovatie te implementeren.

Waar zetten we op in?

De gemeente Haarlemmermeer ondersteunt actief samenwerkingsverbanden en netwerken van circulaire bedrijven. Dit moedigt bedrijven aan om kennis en ervaringen te delen en gezamenlijke initiatieven te ontwikkelen. Daarnaast is de gemeente een van de founders van ShareHaarlemmermeer. Dit is een samenwerking tussen Schiphol, Haarlemmermeer, Rabobank, Dura Vermeer en Schenk Makelaars. Het doel van ShareHaarlemmermeer is om ondernemers bij elkaar te brengen om het over circulariteit te hebben en samen tot nieuwe inzichten te komen. Er worden bijvoorbeeld onstage dagen georganiseerd, waarbij bedrijven de mogelijkheid krijgen om hun product of dienst te presenteren. Via Sharemeets zijn er al duurzame samenwerkingen ontstaan waarbij bedrijven samen een circulair proces hebben gecreëerd. Bedrijven behalen met circulaire processen vaak ook veel economisch voordeel.

Ook is de gemeente Haarlemmermeer aandeelhouder van ROM InWest; zij stimuleren technologie en innovatie en laten deze via investeringen verder groeien. Hiervoor beheert ROM InWest twee fondsen: het MKB-fonds en het Transitiefonds. Samen hebben de fondsen een maatschappelijke en een financiële doelstelling. De maatschappelijke doelstelling is het ondersteunen van regionale economie enerzijds en de energietransitie en transitie naar een circulaire economie anderzijds. Voor ondernemers speelt ROM InWest een belangrijke rol in het verkrijgen van investeringen en financiering. Niet alleen door ondernemers met verschillende financiers in contact te brengen maar juist doordat ROM InWest ook zelf in financieringen participeert. Dit stelt ondernemers in staat hun proposities verder te laten groeien waardoor we gezamenlijk de energietransitie, circulariteit en innovatie verder vorm geven in de regio Noord-Holland. Via ROM InWest kunnen ondernemers ook een quickscan uitvoeren om inzicht te krijgen voor welke financiële ondersteuning zij in aanmerking komen.

De gemeente is ook partner van onderstaande circulaire netwerkorganisaties. Het partnerschap is goed voor netwerken, maar ook voor het inwinnen van advies, het neerleggen van vraagstukken en het creëren van duurzame samenwerkingen.



Wat gaan we alvast doen?

We willen kijken naar mogelijkheden om samen te werken met lokale scholen, verenigingen en bedrijven om de bewustwording over circulaire economie te vergroten. We willen jongeren en volwassenen informeren over duurzame. Innovatie en circulaire initiatieven.

Meer weten over circulaire en innovatieve regelingen?

- **Meer informatie over ROM InWest:** [ROM InWest](#)

Vanuit regio Noord-Holland zijn er subsidies voor circulair ondernemen, lees hier meer over op: [Subsidieregelingen - Provincie Noord-Holland](#)

Let op! De volgende subsidies staan nog open voor aanmelding:

- **Georganiseerd beheer/parkmanagement (OTW):** de regeling is open tot en met 28 december 2023
- **Duurzaamheidsmaatregelen, door gemeenten én bedrijven (HIRB+ duurzaamheid),** openstelling naar verwachting van 16 maart tot en met 15 december 2024.

Lokale aanbesteding & Ondernemen

Wat geven lokale ondernemers aan over gemeentelijke aanbestedingen?

Een veelbesproken onderwerp tijdens de ondernemersbezoeken was lokale aanbesteding. Verschillende ondernemers geven aan meer inzicht te willen in het aanbestedingsbeleid. Er is veel interesse naar samenwerking met, en werken voor, de gemeente als externe partij.

Zij zouden graag zien dat de gemeente de samenwerking met hen opzoekt, juist in deze tijd waarin zij elke opdracht goed kunnen gebruiken. Lokale aanbesteding zou volgens hen nog meer gestimuleerd kunnen worden door meer lokale bedrijven toe te staan in plaats van grote (franchise) ketens.

Hoe kijkt onze gemeente tegen deze uitdagingen aan?

De gemeente wil waar dit kan gebruik maken van lokale en regionale ondernemers. Vanuit het inkoopbeleid geldt een prestatie indicator van 50% voor lokale en regionale bedrijven. De prestatie indicator van 2022 was 56% en daarmee boven de grens van 50%. Dit houdt in dat 56% van de gepubliceerde opdrachten zijn toegekend aan lokale en regionale ondernemers. Deze indicator geldt voor alle domeinen, maar wordt wel begrensd door het aanbestedingsrecht. In het inkoopbeleid zijn drempels vastgelegd wanneer de gemeente onderhands mag aanbesteden, op deze opdrachten kunnen lokale ondernemers meedingen en kan er extra ruimte gegeven worden aan de lokale ondernemer. Alleen onder die grens van het aanbestedingsrecht heeft de gemeente ruimte om lokale en regionale ondernemers gericht uit te nodigen. Indien er onder het Europese drempelbedrag geen lokale en regionale ondernemers worden uitgenodigd, dient dit gemotiveerd te worden aangegeven. Boven de Europese Aanbestedingsgrens kunnen alle ondernemers (uit Europa) inschrijven, ook hier kunnen lokale ondernemers op meedingen. Het komt erop neer dat bij aanbestedingen de gemeente gebonden is aan wet- en regelgeving. Dit betekent dat wij niet altijd voorrang kunnen geven aan lokale ondernemers, omdat meerdere partijen mogen meedingen. Waar de gemeente de mogelijkheid heeft om opdrachten toe te wijzen aan lokale ondernemers, doen wij dit zoveel mogelijk.

Informatie met betrekking tot aanbestedingen

- **Aanbestedingsprocedure:** de gemeente Haarlemmermeer maakt gebruik van verschillende aanbestedingsprocedures, zoals openbare aanbestedingen, nationale en Europese procedures, afhankelijk van de waarde en aard van het contract. **Deze procedures volgen de regels van de Aanbestedingswet en de Europese aanbestedingsrichtlijnen;**
- **Publicatie van aanbestedingen:** aankondigingen van aanbestedingen worden gepubliceerd op de website van de gemeente Haarlemmermeer en op nationale en Europese aanbestedingsplatforms. Leveranciers en aannemers kunnen hier de benodigde informatie vinden om deel te nemen aan het aanbestedingsproces;
- **Selectiecriteria:** de gemeente beoordeelt inschrijvingen op basis van vooraf vastgestelde criteria, zoals prijs, kwaliteit, duurzaamheid, en sociale verantwoordelijkheid. Het doel is om de beste prijs-kwaliteitverhouding te bereiken en tegelijkertijd de belangen van de gemeente en haar inwoners te beschermen;
- **Duurzaamheid en social return:** de gemeente Haarlemmermeer kan duurzaamheids- en social return-eisen opnemen in haar aanbestedingen. Dit betekent dat leveranciers en aannemers mogelijk moeten voldoen aan bepaalde duurzaamheidsnormen en sociale verantwoordelijkheidscriteria om in aanmerking te komen voor een contract.

Het actuele aanbod opdrachten bekijken?

Het is belangrijk voor leveranciers en aannemers die geïnteresseerd zijn in aanbestedingen in de gemeente Haarlemmermeer om regelmatig de aanbestedingsportals en de officiële website van de gemeente te raadplegen voor de meest actuele informatie en aanbestedingskansen.

- **Wist u dat deze opdrachten online gepubliceerd op de website: www.tenderned.nl?**
- **Gemeentelijke opdrachten zijn ook te vinden op: www.haarlemmermeerhuurtin.nl**

Verkeer, bereikbaarheid & Ondernemen

Wat geven lokale ondernemers aan over de infrastructuur en de bereikbaarheid?

Parkeer- en verkeersproblemen kunnen aanzienlijke uitdagingen vormen voor ondernemers, omdat zij afhankelijk zijn van een goede bereikbaarheid en toegankelijkheid voor hun personeel, klanten en leveranciers.

Drukbezochte parkeerplaatsen kunnen leiden tot gevaarlijke verkeerssituaties, met name als er onvoldoende regelgeving, planning en handhaving is. Ondernemers die hiermee te maken hebben zien mogelijkheden in meer ov-verbindingen en wandel- en fietsroutes om hun winkelcentra te bereiken.

Een gebrek aan parkeergelegenheden en verkeersopstoppen zorgen voor ondernemers op sommige bedrijventerreinen voor een vertraagde, maar ook beperkte toegang van personeel, klanten en leveranciers. De ondernemers die hier last van ervaren zijn gebaat bij een betere infrastructuur waarmee hun (vracht)verkeer sneller kan doorstromen en geven voorkeur aan het vermijden van woon- en schoolgebieden.

Hoe kijkt onze gemeente tegen deze uitdagingen aan?

De gemeente Haarlemmermeer is de thuisbasis voor meer dan 60 kantoor- en bedrijventerreinen en honderden winkels. En we blijven groeien, dit resulteert in een aanzienlijke hoeveelheid verkeer binnen de gemeentegrenzen. Om de mobiliteit en bereikbaarheid te waarborgen en tegelijkertijd de leefbaarheid te behouden, heeft de gemeente een mobiliteitsvisie ontwikkeld. Deze visie voor inwoners en ondernemers is een integraal onderdeel van de bredere visie van de gemeente op verkeersmanagement en duurzame mobiliteit. Het streven naar een betere balans tussen het groeiende zakelijke verkeer en de kwaliteit van leven voor inwoners is een van de aspecten die centraal staat in deze visie. Het uitgangspunt is dat we prettig kunnen bewegen; bedrijven en kantoren zijn goed bereikbaar, doorgaand verkeer langs randen. We vinden het belangrijk verkeerssituaties die door ondernemers en omwonende als onvoldoende worden beschouwd tijdig te signaleren, hierom is het belangrijk om goed in contact te staan met lokale ondernemers. De gemeente gaat daarnaast graag het gesprek aan over het gezamenlijk vergroten van de fysieke toegankelijkheid van centrale winkelgebieden zoals in Zwanenburg en Nieuw-Vennep is gedaan volgens het concept van de MKB NL Toegankelijke Route. Daarmee vergroten we het bereik van de dienstverlening, omdat meer klanten en hun sociale netwerken er gebruik van gaan maken. Deze optimale toegang tot dienstverlening is een gezamenlijke opgave voor het mkb en de gemeente vanwege het VN Verdrag voor de rechten van mensen met een beperking (VN Verdrag Handicap). Tegelijkertijd kunnen ondernemers zelf bijdragen aan goede toegankelijkheid voor klanten met mobiliteits- of visuele beperkingen door actief zorg te dragen voor obstakelvrije gebieden in en rond winkels.

Wij streven met ons integrale mobiliteitsvisie voor ondernemers naar:

- Een verbeterde bereikbaarheid van bedrijven, waardoor klanten, medewerkers en leveranciers gemakkelijker toegang hebben tot locaties. Ook inwoners met visuele - en mobiliteitsbeperkingen vragen onze aandacht;
- Kostenbesparingen door optimalisatie van woon-werkverkeer en transportroutes;
- Een positieve bijdrage aan het imago van bedrijven als duurzaam en maatschappelijk verantwoord;
- Verhoogde verkeersveiligheid voor medewerkers en bezoekers;
- Een betere concurrentiepositie door verbeterde logistieke efficiëntie.

Waar zetten we op in?

- **Contact met gebiedsmanagers:** het is mogelijk om direct te schakelen met de gebiedsmanagers binnen de gemeente om problemen in een vroeg stadium te signaleren en gezamenlijk naar oplossingen te zoeken;
- **Groenvoorzieningen en voetgangersvriendelijkheid:** de gemeente investeert in groenvoorzieningen en voetgangersvriendelijke gebieden, die bovendien goed toegankelijk zijn voor inwoners met een beperking. Dit

maakt wandelen en fietsen aantrekkelijk, wat de vraag naar parkeerplaatsen en het autogebruik zou moeten verminderen en vergroot de maatschappelijke deelname van inwoners met een beperking;

- **Alternatief vervoer aanmoedigen:** de gemeente Haarlemmermeer stimuleert werknemers bij het gebruik van alternatieve vervoerswijzen zoals openbaar vervoer, fietsen of carpoolen. Hierdoor kan de vraag naar parkeerplaatsen verminderd worden. We willen ook in de toekomst prettig kunnen blijven bewegen. Daarom werkt de gemeente aan een fietsplan om uw keuzemogelijkheid voor de verschillende manieren van bewegen te vergroten en het gebruik van de fiets stimuleren.

Wat gaan we alvast doen?



Het fietspad rondom Cruquius Boulevard, deze wordt opgenomen in het fietsplan.



De zorgen rondom de Bennebroekerweg, deze staat hoog op de agenda en is bekend bij de gemeente.



Een efficiëntere doorstroom van de Domineeslaan in Zwanenburg, de gebiedsmanager is in gesprek met omliggende ondernemers om alternatieven in kaart te brengen.



Ondernemers zien graag meer elektrische laadpalen. We breiden elektrische laadpalen langzaam uit op basis van de gebruiksgegevens van bestaande laadpalen. Op het moment dat een bepaalde laadpaal zeer veel wordt gebruikt, dan wordt er in de buurt een locatie gezocht voor nog een laadpaal. Ook is het de bedoeling dat er op de doorgaande routes snelladers komen. Echter, door een tekort aan microchips loopt de uitrol van onze laadvoorzieningen achter op schema.



Overleg voeren met ondernemers die fysieke toegankelijkheid willen bevorderen van hun panden of de directe omgeving ervan om samen op te trekken in het gebied.



De gemeente voorziet **niet** in extra parkeerplaatsen op bedrijventerreinen, dit heeft als reden dat bedrijven zelf verantwoordelijk zijn voor het beschikbaar stellen van voldoende parkeergelegenheid. Verkeersbelemmeringen op bedrijventerreinen vergen een integrale aanpak, echter kan de gemeente in sommige gevallen niet voorzien. Zoals de verzoeken om een toename van ov-verbindingen rondom Cruquius Boulevard en Spaarndam. Deze zijn door de gemeente herhaaldelijk aangedragen bij Connexxion. Helaas is daar tot noch toe geen verbetering in gekomen, maar we blijven het aankaarten.

Meer weten over onze infrastructuur?

Het oplossen van parkeer- en verkeersproblemen voor ondernemers vereist vaak samenwerking tussen de gemeente, bedrijven en inwoners. Het is belangrijk voor ondernemers om actief deel te nemen aan deze discussies en op zoek te gaan naar oplossingen die zowel hun bedrijfsbelangen als de belangen van de gemeente dienen.

- De mobiliteitsvisie is te raadplegen via: [Mobiliteitsbeleid | Gemeente Haarlemmermeer](#)
- Meer informatie met betrekking tot parkeren en het aanvragen van een parkeervergunning kunt u vinden op: [Gemeente Haarlemmermeer Parkeren](#)
- Actuele informatie met betrekking tot wegwerkzaamheden kunt u vinden op: [Gemeente Haarlemmermeer Wegwerkzaamheden](#)
- Voor informatie met betrekking tot laadpalen, het melden van een storing of een andere vraag over laadpalen kunt u vinden op: [Gemeente Haarlemmermeer Laadpalen](#)
- Bekijk de digitale fietskaart van alle fietspaden en doorfietsroutes in gemeente Haarlemmermeer op: [Gemeente Haarlemmermeer Fietskaart](#)
- Meer informatie met betrekking tot mobiliteit, zoals het verkeersstructuurplan kunt u vinden op: [Gemeente Haarlemmermeer Mobiliteit](#)
- Meer informatie over het VN Verdrag Handicap en de rol van het MKB: [MKB Toegankelijk](#)

Arbeidsmarkt & Ondernemen

Wat geven lokale ondernemers aan over de krapte op de arbeidsmarkt?

De krapte op de arbeidsmarkt heeft een aanzienlijke impact op lokale ondernemers. Zij worden geconfronteerd met financiële uitdagingen en een verminderde capaciteit om aan de behoeften van consumenten te voldoen. Dit heeft een toegenomen operationele druk als gevolg en vraagt om doortastende maatregelen en oplossingen.

Hoe kijkt onze gemeente tegen deze uitdagingen aan?

We zijn ons bewust van de krapte op de arbeidsmarkt en bieden verschillende middelen aan om de lokale beroepsbevolking te helpen bij het verwerven van de juiste vaardigheden en kwalificaties. We zijn als partner aangesloten bij verschillende lokale organisaties om werkzoekenden te adviseren en te begeleiden bij het vinden van geschikt werk. Als gemeente willen we bijdragen aan het ondersteunen van de arbeidsmarkt. We begrijpen dat een gezonde en evenwichtige arbeidsmarkt niet alleen ten goede komt aan bedrijven, maar ook aan onze inwoners. Door ons economisch beleid te richten op het creëren van een prettig werkklimaat op onze werklocaties kunnen we ervoor zorgen dat de gemeente Haarlemmermeer aantrekkelijk is voor huidige en toekomstige werknemers. Daarnaast willen we onze focus nog meer leggen op samenwerken. De gemeente wil de samenwerking met haar lokale bedrijven, onderwijsinstellingen zoals we nu doen met het ROC Campus techniek en horeca opleidingen, en andere belanghebbende nog meer versterken om een gunstig klimaat voor economische groei te bevorderen.

Ook lokale ondernemers doen hun best om op creatieve wijze personeel aan te trekken, zo wordt er gekeken naar het oprichten van een gezamenlijke arbeidspool, het organiseren van banenmarkten waar werkgevers en werkzoekenden elkaar kunnen ontmoeten. Daarnaast investeren lokale ondernemers in het behouden van hun personeel door hen zoveel mogelijk tegemoet te komen in hun wensen. Sommige ondernemers leggen vooral focus op het beschikbaar stellen van huisvesting en snelle bereikbaarheid, waar andere juist weer investeren in vitaliteits- en taalcursussen. Ze proberen hun werknemers vooral intrinsiek te motiveren. Niet alleen in het wervingstraject, maar ook om hen in dienst te houden. Het gaat erom een goede werkgever te zijn die meer biedt dan alleen een salarisstrook. Dit wordt gewaardeerd door hun personeel en ze ontvangen regelmatig positieve feedback. Ook zijn er lokale ondernemers die een goed contact met de omliggende wijken in hun omgeving willen onderhouden. Ze nemen de rol als hoofdsponsor van de feestweek in, delen jaarlijks eigen producten uit of doen een prikronde in de wijk om het vuil op te ruimen. Kortom, de bereidheid om een goede werkgever, maar ook om een betrokken lokale ondernemer te zijn is hoog. Ondernemers schromen niet om iets extra's te doen of dienstbaar te zijn aan de directe (woon)omgeving.

Waar zetten we op in?

De gemeente waardeert haar lokale ondernemers en wil initiatieven die de arbeidsmarkt versterken meer ondersteunen en aanmoedigen. Het bevorderen van een inclusieve arbeidsmarkt in de gemeente Haarlemmermeer betekent dat we bouwen aan een samenleving waarin iedereen gelijke kansen krijgt om deel te nemen aan het arbeidsproces, wat niet alleen bijdraagt aan welvaart, maar ook aan een sterkere en meer diverse gemeenschap. Om dit te bereiken is de gemeente onder andere aangesloten bij onderstaande uitvoeringspartners.

- **AM match** zoekt banen voor mensen die moeilijk aan het werk komen, onder wie ook veel statushouders (vluchtelingen met een verblijfsvergunning). Bezoek de website van AM match.
- De gemeente is onderdeel van het **Leerwerkloket Groot-Amsterdam**. Het Leerwerkloket helpt inwoners met scholings- en loopbaanvragen, als zij willen overstappen naar een ander beroep of willen weten welke mogelijkheden er zijn om een opleiding te betalen. Ook brengt het Leerwerkloket inwoners in contact met opleiders en werkgevers die leerbanen en leerwerktrajecten aanbieden.
- De gemeente is onderdeel van het **Werkgeversservicepunt Groot Amsterdam (WSP)**. Het WSP brengt mensen die moeilijk zelf werk kunnen vinden in contact met werkgevers. Het helpt ook werkgevers om deze mensen in dienst te nemen, onder meer door ondersteuning bij de werving en selectie van kandidaten, en bij het aanvragen van subsidies.

- De gemeente is onderdeel van **Groot Amsterdam Werkt Door**. Het Regionaal Werkcentrum Groot-Amsterdam is een netwerk van alle partijen op het gebied van werk in de arbeidsmarktregio Groot-Amsterdam. Zij ondersteunen werkgevers, ondernemers, werknemers, ZZP'ers, werkzoekenden en iedereen zonder werk.
- **Het Taalhuis** is er voor iedereen die beter wil leren lezen, schrijven en/of oefenen met spreken. Zij geven informatie en advies over taalcursussen, oefenmateriaal en over oefenen met een taalvrijwilliger.
- Een juiste baan vinden is niet altijd makkelijk. Hiervoor is contact met bedrijven nodig en kennis over zelfpresentatie. **Meerwaarde** organiseert verschillende cursussen als Matchmentor voor werken & leren. Het vinden van een baan, vakantiebaan of bijbaan wordt zo een stuk makkelijker.
- De gemeente biedt verschillende empowerment- en sollicitatietrainingen aan. Ook creëren we werkervarings- en opleidingsplaatsen voor inwoners die nog een extra duwtje in de rug nodig hebben, voordat zij aan een traject dat leidt naar werk kunnen beginnen. Er zijn ook projecten speciaal gericht op alleenstaande ouders, 50-plussers en statushouders.

De mogelijkheden zelf even bekijken?

- Voor meer informatie over AM Match: [AMMatch](#)
- Voor meer informatie over het Leerwerkloket: [Leerwerkloket Groot Amsterdam](#)
- Voor meer informatie over het WSP en Werkcentrum: [Gemeente Haarlemmermeer WSP](#)
- Voor meer informatie over Groot Amsterdam werkt door: [Groot Amsterdam werkt door](#)
- Voor meer informatie over het Taalhuis: [Gemeente Haarlemmermeer Taalhuis](#)
- Voor meer informatie over Meerwaarde: [Meerwaarde](#)

Aanbevelingen

Waar willen we de focus op leggen?

1.1. Betere informatievoorziening

Een van de belangrijkste aandachtspunten binnen de agenda is het verbeteren van het ondernemersplein voor ondernemers, zowel fysiek als digitaal. Dit houdt in dat de gemeente streeft naar een efficiënter en effectiever proces voor ondernemers om informatie te verkrijgen en vergunningen aan te vragen. De gemeente is een traject gestart om te zorgen voor een betere informatievoorziening. Het doel is om in het eerste kwartaal van 2024 te laten zien dat er al een bredere inspanning gaande is om een vernieuwde ondernemersplein te ontwikkelen dat niet alleen gericht is op vergunningen en initiatieven, maar ook op interactie. Dit betekent dat ondernemers worden doorverwezen naar de juiste bronnen en dat er actief in gesprek wordt gegaan om hun behoeften te begrijpen en te adresseren.

1.2. Actief luisteren naar ondernemers

Een andere belangrijke focus is om ondernemers de mogelijkheid te bieden om eerder aan te geven wat er mist in onze dienstverlening. Dit betekent dat er actief naar feedback wordt gezocht en dat er maatregelen worden genomen om de dienstverlening continu te verbeteren op basis van deze input. We willen ondernemers dan ook vragen zoveel mogelijk aansluiting te zoeken bij Bedrijven Investerings Zones (BIZ), parkmanagement, het Haarlemmermeers Ondernemers Platform, ZP.net en andere ondernemersverenigingen zodat wij nog meer inbreng van al onze ondernemers kunnen vergaren en meenemen in ons beleid.

1.3. Op de hoogte blijven van de lokale economie

We willen vaker het gesprek aangaan met ondernemers. Dit betekent dat er regelmatig overleg en interactie plaatsvindt om de behoeften en uitdagingen van ondernemers beter te begrijpen en aan te pakken. Door in gesprek te blijven met onze lokale ondernemers blijven we op de hoogte van de lokale economie en kunnen we in samenwerking met ondernemers blijven groeien en versterken. De gemeente wil inzetten op een regelmatige bezoekeronde door, onder andere gebiedsmanagers, langs lokale ondernemers om in gesprek te blijven met elkaar.

1.4. Betere organisatiegraad

Er wordt gewerkt aan een betere organisatiegraad, met een specifieke focus op het Haarlemmermeers Ondernemers Platform, Bedrijven Investerings Zones (BIZ) en bij besturen van ondernemersverenigingen die kampen met te weinig animo. Dit initiatief heeft als doel de samenwerking tussen ondernemers en de gemeente te versterken en gezamenlijke belangen beter te behartigen. Hierdoor kunnen ondernemers sterker staan en meer invloed uitoefenen op beleidsbeslissingen die van invloed zijn op hun bedrijven. We willen inzetten op community building, het helpen bouwen van groepsvorming binnen de focussectoren en het stimuleren van onderling contact tussen bedrijven.

1.5. Het stimuleren van goed werkgeverschap

Met het oog op de krappe arbeidsmarkt en de bereidheid van ondernemers om meer in te zetten op het werven en behouden van personeel, wil de gemeente kijken naar kansen om goed werkgeverschap te stimuleren. In het uitvoeringsprogramma van de Economische Koers zal gekeken worden naar eventuele mogelijkheden om ondernemers hierbij te ondersteunen.

Conclusie

Een doeltreffende mkb-agenda moet aandacht besteden aan de thema's die ondernemers als belangrijk beschouwen. Dit omvat voor onze lokale ondernemers zaken als ruimtelijke beschikbaarheid voor bedrijfsuitbreiding, toegankelijke en up-to-date informatie over regelgeving en financieringsmogelijkheden, effectieve communicatiekanalen met de gemeente en brancheorganisaties, het bevorderen van een gunstig ondernemingsklimaat, duurzaamheid, circulariteit en innovatie. Door deze prioriteiten te begrijpen en aan te pakken, kan de gemeente een ondersteunende en stimulerende omgeving creëren voor het mkb, wat de groei en welvaart van lokale ondernemingen en de gehele gemeenschap bevordert.

Contact Gebiedsmanagers & Ondernemersplein

Aanspreekpunt voor uw gebied

De gemeente Haarlemmermeer is verdeeld in zes gebieden die een eigen aanspreekpunt hebben. De gebiedsmanagers zijn het aanspreekpunt voor alle instanties, bedrijven en voor partners waarmee de gemeente samenwerkt. Hieronder ziet u welke gebiedsmanager bij welk gebied hoort.

Haarlemmermeer-Noord

Badhoevedorp, Boesingheliede, Haarlemmerliede, Halfweg, Lijnden, Nieuwe Meer, Penningsveer, Spaarndam, Spaarnwoude en Zwanenburg.

Gebiedsmanager: Paul Heuberger - paul.heuberger@haarlemmermeer.nl

Haarlemmermeer-West

Beinsdorp, Cruquius, De Liede, Lisserbroek, Nieuwebrug, Vijfhuizen en Zwaanshoek.

Gebiedsmanager: Sjors van der Vlugt - sjors.van.der.vlugt@haarlemmermeer.nl

Haarlemmermeer-Zuidoost

Abbenes, Buitenkaag, Burgerveen, Oude Meer, Aalsmeerderbrug, Rozenburg, Rijsenhout, Schiphol en Weteringbrug.

Gebiedsmanager: Femke Osinga - femke.osinga@haarlemmermeer.nl

Hoofddorp-Zuidwest

Bornholm, Floriande Eilanden, Boseilanden, Floriande Pleinen, Sportdorp, Haarlemmermeerse Bos, Houtwijkerveld, Overbos, PARK21, Toolenburg en Vrijschot.

Gebiedsmanager: Petra van Doorn - p.van.doorn@haarlemmermeer.nl

Hoofddorp-Centrum

De Hoek en Beukenhorst, Graan Voor Visch, Hoofddorp Noord, Hoofddorp Oost, Oude Buurtje, Pax, Piraten- en Verzetsheldenwijk, winkelcentrum, Hydepark en President.

Gebiedsmanager: David Michel - david.michel@haarlemmermeer.nl

Nieuw-Vennep

Getsewoud, 't Kabel, Linqunda, Nieuw-Vennep West en Oude Dorp.

Gebiedsmanager: Vincent Verheij - vincent.verheij@haarlemmermeer.nl

Contact Ondernemersplein

- ondernemersplein@haarlemmermeer.nl.
- Bel van maandag tot en met vrijdag tussen 9.00 en 17.00 uur naar 0900 1852.