

Uitvoeringsprogramma Veiligheid Haarlemmermeer 2025

Bijlage 2. bij B&W nota, versie 13 mei 2025

Toelichting

Dit Uitvoeringsprogramma Veiligheid 2025 bouwt voort op het vier jarige Integraal Veiligheidsplan Haarlemmermeer 2023-2026, (2022.0002554, hierna: IVP) en de resultaten van het Uitvoeringsprogramma veiligheid 2023-2024 (7735819, hierna: UPV 2023-2024).

Een deel van de voorgenomen activiteiten voor 2025 loopt door uit het UPV 2023-2024 en een deel bestaat uit nieuwe initiatieven. Dit is in het overzicht aangegeven. De activiteiten zijn zo concreet mogelijk beschreven. Bij de verschillende thema's zijn indicatoren opgenomen met de meetwaarden 2023 en 2024 en de streefwaarden 2025.

Prioriteit a: Vergroten weerbaarheid jongeren tegen criminaliteit, wapens en drugs.

Wat gaan we doen? <i>Vastgesteld door de raad Item/actiepunten</i>	Hoe gaan we dat doen? <i>B&W. Maatregelen/activiteiten</i>	Trekker	Planning gereed	Bestaand of nieuw
Intensiveren groepsaankpak problematische jeugdgroepen	Convenant groepsaankpak afsluiten op basis van start 2024 in NHV verband.	OOV	Q2 2025	Bestaand
	Implementatie convenant groepsaankpak	OOV	Q4 2025	Nieuw
	Versterking samenwerking ketenpartners	OOV	Q2 2025	Nieuw
Versterken samenwerking Justitiële keten en het sociaal domein.	Twee keer jaar een ketenbijeenkomst met justitiële partners organiseren	OOV	Q2 2025 en Q4 2025	Nieuw
Versterken aanpak jeugdcriminaliteit	Monitoren jeugdcriminaliteit	OOV	Doorlopend	Bestaand
	Inzetten Forensische coaches voor recidiverende harde kernjongeren van naar schatting 25-30 personen in 2025.	MOZ	Doorlopend	Bestaand
	Beleid aanpak jeugdoverlast en jeugdcriminaliteit uitvoeren in samenwerking met de partners.	OOV	Q4 2025	Nieuw
	Convenant persoonsgerichte aanpak afsluiten en implementeren.	OOV	Q4 2025	Nieuw
Analyse en aanpak criminele aanwas	Plan van aanpak criminele aanwas uitvoeren (repressieve aanpak dealende jeugd) in samenwerking met de partners.	OOV	Q4 2025	Nieuw
	Bekendmaken signalenkaart bij partners	OOV	Q4 2025	Nieuw
Inzet YouChoose op wapens en drugs	Samenwerken met ouders (middels oudervoorlichting in samenwerking met OKO) /ouderbetrokkenheid op maatschappelijke thema's zoals wapenbezit en drugscriminaliteit	SSC (i.s.m. OOV)	Doorlopend	Bestaand
	Vijf activiteiten organiseren gericht op skills (dans, muziek, sport etc.).	SSC (i.s.m. OOV)	Doorlopend	Bestaand
	Mobiel media lab scholentour voor alle middelbare scholen. Totaal 1.000 leerlingen per jaar betrekken op diverse manieren (Rechtbankles, VR les, Handhaving quiz en politie crime scene, etc.)	SSC (i.s.m. OOV)	Doorlopend	Bestaand
	Verbinden ondernemers aan jongeren (o.a. door opdracht studenten van NOVA voor onderzoek naar jongeren en ondernemers)	SSC (i.s.m. OOV)	Q4 2025	Nieuw
	Onderzoeken verbinding YouChoose met aanpak criminele uitbuiting jongeren in het kader van aanpak mensenhandel door (o.a. promoten BUIT voor professionals en Meld Misdaad Anoniem trainingen voor professionals)	SSC (i.s.m. OOV)	Q2 2025	Nieuw
Creëren jongerenplekken en jongerencentra	Jongerenleefbaarheidstoets.	SSC	Q2 2025	Bestaand
	Ruimte creëren voor jongerencentrum in Badhoevedorp.	Gebieds- en Relatie- management	Q4 2025	Nieuw

Wat gaan we doen? <i>Vastgesteld door de raad Item/actiepunten</i>	Hoe gaan we dat doen? <i>B&W. Maatregelen/activiteiten</i>	Trekker	Planning gereed	Bestaand of nieuw
	Organiseren talent ontwikkel projecten Track the Talent	SSC	Q4 2025	Nieuw
	Jongerenontmoetingsplek creëren bij HVC in (de buitenruimte van) Nieuw-Vennep.	SSC (i.s.m. Gebieds- en Relatie-management)	Q2 2025	Bestaand
	Onderzoek naar verlichtingsmogelijkheden oudere Jongerenontmoetingsplaatsen (JOP's) in verband met behoefte van de jongeren	SSC (i.s.m. OOV)	Q2 2025	Nieuw

Indicatoren	2023 Meting	2024 Meting	2025 Streefwaarde
Prioriteit a: Vergroten weerbaarheid jongeren tegen criminaliteit, wapens en drugs			
Aantal HALT verwijzingen. Bron: HALT *)	105	90	100
Aantal taakstraffen. Bron: Raad voor de Kinderbescherming	48	57	<33
Aantal Strafonderszoeken. Bron: Raad voor de Kinderbescherming	88	105	<73

*) Het aantal HALT verwijzingen als indicator wordt waarschijnlijk minder relevant, aangezien het Openbaar Ministerie meer wil inzetten op afdoening buiten het strafrecht. Hierdoor wordt vergeleken met voorgaande jaren minder zinvol. Overwogen wordt voor 2026 deze indicator te laten vervallen.

Prioriteit b: Versterken digitale veiligheid

Wat gaan we doen? <i>Vastgesteld door de raad Item/actiepunten</i>	Hoe gaan we dat doen? <i>B&W Maatregelen/activiteiten</i>	Trekker	Planning gereed	Bestaand of nieuw
Voorkomen slachtofferschap van gedigitaliseerde criminaliteit en cybercrime door middel van doelgroepen-aanpak	Door structurele samenwerking met ketenpartners voor de verschillende doelgroepen jongeren, ouderen en onze kleine- en middelgrote ondernemers, conform Cyberwegaanpak weg 2	OOV	Doorlopend	Bestaand
	Door ambtelijke deelname aan projecten vanuit Noord-Holland Samen Veilig (NHSV) conform Cyberwegaanpak weg 2.	OOV	Doorlopend	Bestaand
	Het aanbieden van gratis trainingen naar behoefte van ondernemers. De voorlichtingsbijeenkomsten, masterclasses en minicongressen worden uitgevoerd door Stichting Platform Veilig Ondernemen Noord-Holland (PVO NH). Op aanvraag/verzoek van ondernemers- of winkeliersvereniging, politie of gemeente. Conform Cyberwegaanpak weg 2 ook voor andere doelgroepen	PVO	Doorlopend	Bestaand
Bewustwording en preventie op school	Het bieden van een gevarieerd lesaanbod aan alle groepen 7 en 8 van het PO onderwijs en de klassen 1 t/m 3 van het VO-onderwijs. Scholen kunnen kiezen uit voorlichtingen/gastlessen,	SSC/ J&O/ OOV	Doorlopend	Bestaand

Wat gaan we doen? <i>Vastgesteld door de raad Item/actiepunten</i>	Hoe gaan we dat doen? <i>B&W Maatregelen/activiteiten</i>	Trekker	Planning gereed	Bestaand of nieuw
	trainingen, lesprogramma's over: cyberpesten, bewustwording van de risico's van social media gebruik, sexting en grooming, Online fraude en cybercriminaliteit, Hackshield, snel geld verdienen, geldezels. Ook is maatwerk mogelijk in overleg met de aanbieder. Er wordt vraaggericht gewerkt richting scholen.			
Daderpreventie	Halt interventies: Ongewenste Sexting en Aanpak Hack Right.	HALT/ politie /OM	Doorlopend	Bestaand
	Opvragen rapportage over 2024 bij HALT interventies ongewenste sexting en Hack Right	OOV	Q1 2025	Nieuw
YouChoose en cybercriminaliteit	Onderzoeken of we losse acties naar de doelgroep jeugd kunnen uitvoeren via social media (o.a. Instagram)	OOV/CEB	Q2 2025	Nieuw
Communicatie over regionale cyberprojecten	Meeliften op de communicatie van NHV	OOV/CEB	Doorlopend	Nieuw
Informatiebeveiliging gemeente	Een digitaal veilige gemeente heeft 'het eigen huis' op orde (gemeentelijke organisatie, crisisbeheersing en vitale processen), conform Cyberwegaanpak weg 1. Medio Q3 2025 gaat de nieuwe CBW van kracht (Nederlandse doorvertaling van de NIS2). Hiervoor gaan we een impactanalyse opstellen om te zien hoeveel extra werk daaruit voortvloeit. We Starten in 2025 met activiteiten en ondersteuning binnen de domeinen en richten ons daarbij op de basis op orde. Hierin wordt opgetrokken met disciplines als privacy en informatiebeheer waar dit een meerwaarde heeft. Daarnaast doorontwikkeling van het ISMS en het risicomangement rondom informatiebeveiliging. We gaan daarmee meer inzetten op het toetsen van de effectiviteit van alle getroffen maatregelen om de weerbaarheid te vergroten. We hanteren de strategie dat maatregelen worden getroffen in de volgorde: techniek, proces en de mens kant.	CC	Doorlopend 2025	Nieuw
Vorbereiden op cybercrises	Door samen te werken met verschillende partijen en up to date houden planvorming conform Cyberwegaanpak, weg 3.	OOV	Doorlopend	Bestaand
Vorbereiden op online aangejaagde ordeverstoringen	Aanhaken bij de (bestuurlijke) aanpak van NHV conform Cyberwegaanpak, weg 4	OOV	Doorlopend	Bestaand
Inzicht in aard, omvang en doelgroepen cybercrime	Door analyses en rapportages van onze partners. Dit levert een beeld op van de slachtoffers, daders en soorten gedigitaliseerde delicten in Haarlemmermeer.	Politie	Doorlopend	Bestaand
Versterken digitale wijkagent	Training digitale fitheid medewerkers.	Politie	Q4 2025	Bestaand
	Werven van een (tijdelijke) digitaal wijkagent en instroom digitaal professional.	Politie	Q1 2025	Nieuw
Versterken opsporing en vervolging	Deelname aan het Multi-cyber overleg van NHV met politie, OM en gemeenten	OOV	Doorlopend	Nieuw

Indicatoren Prioriteit b: Versterken digitale veiligheid	2023 Meting	2024 Meting	2025 Streefwaarde
Incidenten cybercrime (F90) Bron: Politie	139	60	>199

*) na correctie

Prioriteit c: Waarborgen zorg en veiligheid van kwetsbare personen

Wat gaan we doen? <i>Vastgesteld door de raad</i> <i>Item/actiepunten</i>	Hoe gaan we dat doen? B&W. Maatregelen/activiteiten	Trekker	Planning gereed	Bestaand of nieuw
Realiseren Zorg- en Veiligheidskamer voor complexe casuïstiek.	Om een effectievere integrale aanpak te realiseren, waarbij op afgestemde wijze verschillende interventies worden ingezet, is het zeer wenselijk om de samenwerking met politie, sociaal domein, GGD en andere ketenpartners verder te intensiveren.	OOV	Doorlopend	Bestaand
	Nader uitwerken en toepassen van de AVE-methode in samenwerking met alle partners in het sociaal- en veiligheidsdomein.	OOV/ MOZ	Q4 2025	Nieuw
Realiseren persoonsgerichte aanpak volwassenen	Inzet van een casusregisseur en verwijzen naar GGD van naar schatting 15-25 unieke personen per jaar. Door de AVE-medewerker.	OOV	Doorlopend	Bestaand
Realiseren persoonsgerichte aanpak re-integratie ex-gedetineerden	Voortzetting inzet re-integratie-officier voor ex gedetineerden Haarlemmermeer bij het Zorg en Veiligheidshuis.	ZVH	Doorlopend	Bestaand
Realiseren Meldpunt woonoverlast	Onderzoek of via een aparte 'tegel' in het MOB systeem woonoverlast bij de gemeente gemeld kan worden (Meldpunt Woonoverlast geopend).	OOV	Q4 2025	Bestaand
	Voor de uitvoering van de Wet aanpak woonoverlast is integrale samenwerking tussen politie, woningbouwcorporatie en Meerwaarde noodzakelijk. We intensiveren deze samenwerking.	OOV	Doorlopend	Bestaand
	Actualiseren Beleidsregel woonoverlast.	OOV	Q3 2025	Nieuw
Meewerken aan Levensloop aanpak ZVH	Ambtelijke deelnemen aan de werkgroep Levensloop Aanpak van ZVH	ZVH	Doorlopend	Bestaand
	In Levensloop Aanpak casuïstiek wordt een casusregisseur ingezet voor naar schatting 5 unieke personen per jaar. door inzet AVE-medewerker.	OOV	Doorlopend	Bestaand
	Deelnemen aan Individueel Casus Overleggen (ICO) over Levensloop Aanpak casuïstiek 1 x per maand gemiddeld. door inzet AVE-medewerker.	OOV	Doorlopend	Bestaand

Indicatoren	2023 Meting	2024 Meting	2025 Streef- waarde
Prioriteit c: Waarborgen zorg en veiligheid van kwetsbare personen			
Incidenten overlast personen met onbegrepen gedrag (E33). Bron: politie	908*)	1.029	<969
Incidenten overlast personen met onbegrepen gedrag Schiphol. Bron: KMar	442	498	<470

*) na correctie

Prioriteit d: Aanpak georganiseerde ondermijnende criminaliteit

Wat gaan we doen? <i>Vastgesteld door de raad Item/actiepunt</i>	Hoe gaan we dat doen? <i>B&W. Maatregelen/activiteiten</i>	Trekker	Planning gereed	Bestaand of nieuw
Integrale aanpak met samenwerking via verschillende sporen	Bijdragen aan ten minste 3 RIEC cases per jaar waarbij de verschillende interventies worden ingezet en uitgevoerd.	RIEC	Doorlopend	Bestaand
	Intensiveren van samenwerking met andere overheidspartners door verschillende instrumenten en bevoegdheden in te zetten. o.a. door pilot drugs community.	OOV	Doorlopend	Bestaand
	Aanpak zorgcriminaliteit aan de hand van het opgestelde handboek.	OOV	Doorlopend	Nieuw
	Samenwerking met de toezichthouders zorgcriminaliteit op casusniveau (uitwisselen casuïstiek zorgtoezichthouders).	OOV	Doorlopend	Nieuw
	Onderzoek naar mogelijkheden monitor zorgaanbieders en na uitkomsten onderzoek bepalen prioriteiten (incl. ontbinden zorgcontracten).	OOV/ RIEC	2025	Nieuw
	Inzetten 'spookbewoningstool', toezicht spookwoningen en -panden en integrale controles aan de hand van de BRP registratie.	OOV/ KCC	2025	Nieuw
Inzetten bestuurlijke instrumenten	<ul style="list-style-type: none"> - integrale controles van panden op risicolocaties of binnen risicobranches; - sluiting van drugspanden; - sluiting van panden waar ondermijnende activiteiten plaatsvinden op basis van de APV; - sluiting van panden waarin illegale prostitutie plaatsvindt; - opleggen van een last onder dwangsom op persoon bij (herhaaldelijk) illegaal exploiteren van seksinrichtingen; - opleggen van een last onder dwangsom op persoon bij drugshandel op straat; - inzet van de Wet Bibob om te voorkomen dat gemeentelijke diensten misbruikt worden ten behoeve van criminele/malafide activiteiten. - intrekken vergunning bij niet voldoen aan de voorwaarden. - onderzoek doen en terugvorderen van onterecht verstrekte middelen. 	OOV/ advies	Doorlopend	Bestaand
	Nieuwe instrumenten inzetten om drugscriminaliteit aan te pakken (o.a. pilot drugs community).	OOV	Q4 2025	Nieuw

Wat gaan we doen? <i>Vastgesteld door de raad Item/actiepunten</i>	Hoe gaan we dat doen? <i>B&W. Maatregelen/activiteiten</i>	Trekker	Planning gereed	Bestaand of nieuw
	Doorontwikkelen informatie gestuurd werken (o.a. gebiedsanalyse door ODNZKG).	OOV	Q4 2025	Nieuw
	Onderzoek in buitengebied naar kwetsbaarheid voor criminele inmenging (inzet social media).	OOC/CEB	2025	Nieuw
	Actiever communiceren over o.a. sluiting drugspannen op basis van een apart communicatieplan.	OOV/CEB	Doorlopend	Nieuw
	4 x jaar inzetten 'speedmobiel' van NH Veilig.	OOV	2025	Nieuw
	Investeren in samenwerkingsrelatie met Provincie Noord-Holland op gebied van aanpak ondermijning.	OOV	2025	Nieuw
	In samenwerking met politie opstellen werkproces (super)spoedsluitingen in verband met druggerelateerde incidenten (Opiumwet) of in geval van excessief geweld (explosies).	OOV	2025	Nieuw
Uitvoeren Programma Aanpak Ondermijning Schiphol	Publiek-privaat samenwerken aan de aanpak van georganiseerde ondermijnende drugscriminaliteit op de luchthaven door uitvoering van het programma. Zie ook www.sterkeluchthaven.nl	PAOS	Doorlopend	Bestaand
Tegengaan mensenhandel	Realiseren activiteiten van de jaarschijf 2025 van de Uitvoeringsagenda aanpak mensenhandel Haarlemmermeer.	OOV	Q4 2025	Nieuw
Ontwikkelen analysetool	Inzetten van een analysetool om ondermijning in kaart te brengen. Uit de DPIA blijken er te grote privacy risico's verbonden te zijn aan Pandora. Een alternatief is in onderzoek i.s.m. Sterke luchthaven.	OOV	Q2 2025	Bestaand
	Ontwikkelen informatie gestuurd werken aan de hand van een op te stellen risicomodel.	NHV	Q4 2025	Nieuw
	Verkennen van mogelijkheden KEDO.	OOV	2025	Nieuw
Integrale controles	Uitvoeren van integrale controles.	OOV	Doorlopend	Bestaand
	Twee wekelijks bespreken van de ontvangen signalen en op basis hiervan controles inplannen en evalueren.	OOV	Doorlopend	Bestaand
	Interne communicatiecampagne om intern meldpunt bij vermoedens ondermijning en landelijk meldpunt Meld Misdaad Anoniem beter bekend te maken.	OOV/CEB	2025	Nieuw
	Evalueren of het Lokaal Overleg ondermijning Haarlemmermeer kan fungeren als lokaal informatieplein onder het RIEC convenant.	OOV	2025	Nieuw
	Actieve communicatie ook via social media na aantreffen ondermijnende criminaliteit.	OOV/CEB	2025	Nieuw
	Trainen van nieuwe bouwinspecteurs en handhavers op signaleren van ondermijning.	OOV	Doorlopend	Nieuw
Vergroten bewustwording	Bij aantreffen ondermijnende activiteiten na een integrale controle een persbericht over de bevindingen.	OOV	Doorlopend	Bestaand
	Ontwikkelen en inzetten van een ondermijningsbrede communicatiecampagne voor inwoners en ondernemers, op basis van communicatieplan ondermijning	OOV	Q4 2024	Bestaand
	Onderzoek naar kennisniveau inwoners/ondernemers over drugs en opvolging uitkomsten (inzet social media).	OOV/CEB	2025	Nieuw

Wat gaan we doen? <i>Vastgesteld door de raad Item/actiepunten</i>	Hoe gaan we dat doen? <i>B&W. Maatregelen/activiteiten</i>	Trekker	Planning gereed	Bestaand of nieuw
Integrale casuïstieaanpak	Signalen aandragen bij het RIEC wanneer sprake is van (complexe) georganiseerde criminaliteit.	OOV	Doorlopend	Bestaand
	Uitvoeren van het Bibob-beleid.	OOV	Doorlopend	Bestaand
	Bibob toetsingen verbreden binnen organisatie en breder invullen rol Bibob coördinator.	OOV	Doorlopend	Nieuw
	Start analyse RIEC en ODNZKG inzake drugs, bepalen top 3 en aanpak daarvan.	OOV	Q4 2025	Nieuw
Toepassen beleidsregels Wet Bibob	Het trainen van medewerkers van in elk geval: grond- en vastgoed, subsidies, vergunningverlening en aanbestedingen. Deze medewerkers zullen ook blijven deelnemen aan trainingen van het Landelijk Bureau Bibob.	OOV/ of extern inkopen	Doorlopend	Bestaand
	Beleidsregels aanscherpen m.b.t. opdrachten/aanbestedingen in de zorgsector en in verband met Omgevingswet.	OOV/ Advies	2025	Nieuw
	Opleiden nieuwe medewerkers en opfriscursus geven aan Bibob-toetsers vanwege gewijzigde wetgeving.	OOV/ of extern inkopen	2025	Nieuw
Weerbare organisatie	Organiseren (revitaliseren) Lokaal Informatie Overleg Haarlemmermeer 2 x jaar	OOV	2025	Nieuw
	Op basis van besluit RBOP NH (eind 2024) over de weerbaarheidsnorm opstellen aanvullend plan voor een nog weerbaarder Haarlemmermeer.	OOV	2025	Nieuw
Verklaring omtrent gedrag kwetsbare functies	Uitvoering wettelijke taak inzake VOG-P.	HRM	2025	Bestaand
Vergunningplicht aanwijzen	Evaluatie aanwijzen vergunningplicht De Liede in afwachting van de bodemprocedure (NB Voorlopige voorziening 13-8-2024 aanwijzingsbesluit geschorst).	OOV	2025	Nieuw

Indicatoren	2023 Meting	2024 Meting	2025 Streef- waarde
Prioriteit d: Aanpak georganiseerde ondermijnende criminaliteit			
Meld Misdaad Anoniem (MMA-meldingen) (E46). Bron: politie	154	158	>158
Aantal sluitingen woningen en lokalen soft- en harddrugs (Wet Damocles). Bron: Gemeente	16	7	7

*) na correctie

Prioriteit e: Tegengaan van polarisatie, radicalisering en extremisme

Wat gaan we doen? <i>Vastgesteld door de raad Item/actiepunten</i>	Hoe gaan we dat doen? <i>B&W. Maatregelen/activiteiten</i>	Trekker	Planning gereed	Bestaand of nieuw
Deskundigheidsbevordering intern en extern	Workshop straatsignalen HH en jongerenwerk	OOV	Q1 2025	Nieuw
	Training medewerkers met publiekscontact	OOV	Q1 2025	Nieuw
Up-to-date houden kennis en praktische handelingspers- pectieven	Trainingen en Webinars.	OOV	Doorlopend	Bestaand
	Themadag Zorg & Veiligheid	NHSV	Q2 2025	Bestaand
	Aanvraag versterkingsgelden themadag afwachten	NHV	20025	Nieuw
Netwerk sleutelfunctiona- rissen organiseren en laten functioneren	Inventariseren van lokale activiteiten, het in kaart brengen van potentiële doelwitten en het opzetten van focusgroepen en een signaleringsnetwerk.	OOV	Q4 2024	Bestaand
Investeren in relatie met doelgroepen	Contact leggen en onderhouden met relevante instellingen en personen. Huidig opgebouwd relatiernetwerk met 20-30 relevante instellingen en personen behouden en waar mogelijk uitbreiden	OOV	Doorlopend	Bestaand
	Verbindingsambtenaar anti institutioneel extremisme inzetten en een handelingskader opleveren. Met een rijksbijdrage is dit project in 2024 opgestart	OOV	Q1 2025	Nieuw
Meldingssysteem verzorgen en samenwerking	Creëren en beheeren van een meldpunt. Vreemdverhaal@haarlemmermeer.nl en Sharepoint gebruiken	OOV	Q1 2025	Bestaand
	Aandachtsfunctionarissen werven bij ten minste 5 (zorg)instellingen waaronder: GGZ-InGeest, MW, MV, Vluchtelingenwerk, Jeugdbescherming, HALT, RvdKB, William Schrikker Groep, ALTRA, GGD, MEE NL, Brijder verslavingszorg, Schoolcoaches.	OOV	Doorlopend	Bestaand
	Jaarplan CTER 2025 opstellen	OOV	Q4 2025	Nieuw
Samenwerken met onderwijsinstellingen	Aanbod voor de geïnteresseerde scholen organiseren. Scholen volgen trainingen en er zijn aandachtsfunctionarissen bij de middelbare scholen	OOV	Doorlopend	Bestaand

Indicatoren	2023 Meting	2024 Meting	2025 Streef- waarde
Incidenten discriminatie (F50). Bron: politie	5	4	< 3
Meldingen CTER Schiphol. Bron: KMar	323	325	< 324
Nieuwe signalen CTER. Bron: ZVH	13	12	< 15

Reguliere taken

Wat willen we bereiken?

Vastgesteld door de raad

Haarlemmermeer is een veilige gemeente en dat moet zo blijven. Het is belangrijk dat iedereen veilig kan wonen, verblijven, werken en ondernemen, en zich bovendien veilig voelt. De reguliere (niet prioritaire) veiligheidsthema's dragen daaraan bij.

Regulier thema a: Veilige woon- en leefomgeving

Veiligheidsthema Kernbeleid Veiligheid VNG	Hoe gaan we dat doen? <i>B&W. Maatregelen/activiteiten</i>	Partijen <i>Intern/extern</i>	Trekker	Doorlopend of nieuw
Sociale kwaliteit	Aanpak relationeel geweld in huiselijke kring (meldingen en opleggen huisverboden).	Politie, VT	OOV	Doorlopend
	Aanpak sociale overlast op Schiphol.	SSW, H&T	KMar	Doorlopend
	Actualisatie beleid aanpak woonoverlast en uitvoeren bestuurlijke maatregelen	Woningcorporaties, SSC, MOZ, MW, politie	OOV	Nieuw Q4 2025
Fysieke kwaliteit	Afhandeling meldingen en klachten openbare ruimte door inzet informatie gestuurde handhaving.	G&R, B&O, politie	H&T	Doorlopend
Objectieve veiligheid	Actualisatie plan van aanpak High Impact Crimes (HIC: woninginbraken, overvallen, straatroof, geweld) en opsporing en vervolging. Voor de aanpak van excessief geweld/explosies zie bestuurlijke instrumenten aanpak ondermijning.	OM, Politie	OOV	Nieuw Q3 2025
	Verkennen van de mogelijkheid tot aansluiting op het Digitaal Opkopers Loket (DOL) ter bestrijding van heling.	Politie, H&T	OOV	Nieuw Q4 2025
	Inzet bestuurlijke maatregelen conform APV-regels (onder mandaat).	H&T, politie	OOV	Doorlopend
	Opstellen beleid voor aanpak overlast en gevaar door illegaal vuurwerk gedurende het hele jaar.	H&T, politie	OOV	Nieuw Q1 2025
Subjectieve veiligheid	Informatie gestuurde inzet van handhaving en toezicht in de gebieden, stimuleren samenwerking en verhogen aangiftebereidheid.	Politie, G&R, ondernemers en inwoners	H&T	Doorlopend
	Monitoren van eventuele maatschappelijke onrust en zo nodig treffen noodzakelijke maatregelen, naar aanleiding van (criminele) gebeurtenissen met een grote impact op het gevoel van veiligheid.	Politie, G&RM, CEB, H&T	OOV	Doorlopend

	Deelnemen aan de twee jaarlijkse Veiligheidsmonitor van het CBS waarbij o.a. het gevoel van veiligheid van onze inwoners in de diverse gebieden en kernen gemeten wordt.	Onderzoek en CEB	OOV	Nieuw Q4 2025
--	--	------------------	-----	---------------

Indicatoren Regulier thema a: Veilige woon- en leefomgeving	2023 Meting	2024 Meting	2025 Streefwaarde
Incidenten diefstal/ inbraak woning (HIC) (A20, A30, B20, B30) Bron: politie	168	177	< 173
Incidenten straatroof (HIC) (B70). Bron: politie	42	52	< 47
Incidenten overvallen (HIC) (B72, B73, B74). Bron: politie	2	7	< 5
Meldingen overlast openbare ruimte Toezicht en Handhaving. Bron: gemeente	11.168	12.982	< 12.075

Regulier thema b: Bedrijvigheid en veiligheid

Veiligheidsthema Kernbeleid Veiligheid VNG	Hoe gaan we dat doen? <i>B&W. Maatregelen/activiteiten</i>	Partijen <i>Intern/extern</i>	Trekker	Doorlopend of nieuw
Veilig winkelgebied	Inzet toezicht en handhaving in winkelgebieden op basis van informatie gestuurde handhaving (inclusief inzet bestuurlijke maatregelen conform APV-regels).	Politie, KMar	H&T	Doorlopend
	Uitvoeren plan van aanpak verbeteren veiligheid winkelcentrum de Vier Meren Hoofddorp-centrum.	Politie, G&RM, H&T	OOV	Nieuw Q2 2025
	Uitvoering samenwerkingsafspraken veilig winkelgebied in samenwerking met ondernemers.	Politie, OOV	G&RM	Doorlopend
Veilige bedrijventerreinen	Uitvoering samenwerkingsafspraken veilig bedrijventerrein in samenwerking met ondernemers.	Politie, OOV	G&RM	Doorlopend
	Aanpak mobiel banditisme op Schiphol.	OM, Schiphol	KMar	Doorlopend
Veilig uitgaan	Inzet toezicht en handhaving bij de horeca in verband met naleving Alcoholwet en exploitatievergunningen.	Politie	H&T	Doorlopend
	Preparatie op een veilig verloop van (grote) evenementen overeenkomstig de evenementenkalender en een actueel evenementenbeleid.	Politie, H&T	OOV	Doorlopend
Veilige evenementen	Inzet toezicht en handhaving bij grote evenementen op basis van aangescherpte vergunningvoorschriften.	OOV, politie	H&T	Doorlopend
Veilig toerisme	Aanpak valet parking in afstemming met de KMar en Schiphol.	KMar, Schiphol, B&M	OOV	Doorlopend
	Aanpak illegale taxidiensten in verbodsgebieden Schiphol.	KMar, Schiphol	H&T	Doorlopend

Indicatoren Regulier thema b: Bedrijvigheid en veiligheid	2023 Meting	2024 Meting	2025 Streef- waarde
Winkeldiefstal Schiphol Landside. Bron: KMar	361	351	< 356
Winkeldiefstal Schiphol Airside. Bron: KMar	29	79	< 54
Incidenten diefstal in uit winkel en winkeldiefstal (A22 en A50). Bron: politie	528	335	< 335

Regulier thema c: Jeugd en veiligheid (overige items)

Veiligheidsthema Kernbeleid Veiligheid VNG	Hoe gaan we dat doen? <i>B&W. Maatregelen/activiteiten</i>	Partijen <i>Intern/extern</i>	Trekker	Doorlopend of nieuw
Jeugdoverlast	Inzet Stuurgroep Jeugd 4 x per jaar (strategisch niveau) en 12 x jaar Regiegroep Jeugd (tactisch niveau).	Politie, G&R, HALT, MW, H&T	OOV	Doorlopend
	Houden van 36 operationele jeugd overleggen in diverse kernen gedurende het jaar.	Wijkagenten, MW, H&T, G&R	OOV	Doorlopend
	Inzet 9,5 FTE jongerenwerk	MW	SSC	Doorlopend
	Inzet 10 straatcoaches	MW	H&T	Doorlopend
	Afhandelen klachten en overlastmeldingen op basis van informatie gestuurde handhaving.	MW, H&T	H&T	Doorlopend
Veiligheid in en om de school	Zorgen voor voorlichting over o.a. wapens, drugs en groepsdruk.	Politie, Halt	OOV	Doorlopend
	Uitvoeren geactualiseerd convenant.	OOV	SSC	Doorlopend
	Jongerenwerk in de school.	MW	SSC	Doorlopend

Indicatoren Regulier thema c: Jeugd en veiligheid (overige items)	2023 Meting	2024 Meting	2025 Streefwaarde
Incidenten meldingen overlast jeugd (E35). Bron: politie	587*)	652	< 620
Incidenten overlast jeugd (via straatcoaches). Bron: Gemeente	980	969	< 975

*) na correctie

Regulier thema d: Fysieke veiligheid

Veiligheidsthema Kernbeleid Veiligheid VNG	Hoe gaan we dat doen? <i>B&W. Maatregelen/activiteiten</i>	Partijen <i>Intern/extern</i>	Trekker	Doorlopend of nieuw
Verkeersveiligheid	Voor de politie blijft verkeersveiligheid een geprioriteerd thema conform Eenheidsplan Noord-Holland 2025 om het aantal verkeersslachtoffers terug te dringen. Onderstaande doelen worden nagestreefd: - Actief inzetten op geprioriteerde hotspots op basis van risicoanalyse en ongevals cijfers; - Vergroten van de subjectieve pakkans bij burgers om verkeersgedrag te beïnvloeden door o.a. verkeerscontroles in samenwerking met H&T (handhavingsarrangement BOA's) - Aanpak overlast en verkeersgedrag van brom-, snorfietsen, e-bikes en fatbikes - Aanpak van de top 3 oorzaken van verkeersongevallen, te weten rijden onder invloed, afleiding in het verkeer en overschrijden maximaal toegestane snelheid, o.a. door gerichte verkeers- en alcoholcontroles.	OM	Politie	Doorlopend
Brandveiligheid	Uitvoering jaarwerkplan Brandweer/VRK.	VH, OOV	VRK	Doorlopend
	Implementatie memo brandveiligheid flexwoningen.	BRW, Projecten, OD NZKG, Ymere	OOV	Nieuw Q3 2025
Externe veiligheid/ omgevingsveiligheid	Uitvoering wettelijke taken Omgevingswet.	RED, PNH, OD NZKG, BRW/VRK	VH	Doorlopend
Rampenbestrijding en crisisbeheersing	Een vakkbekwame, getrainde en geoefende crisisorganisatie paraat houden door uitvoering van het programma Multidisciplinair Opleiden, Trainen en Oefenen en het Deelplan Bevolkingszorg.	OOV	VRK	Doorlopend
	Invullen lokale- en regionale piketfuncties.	Bevolkingszorg	OOV	Doorlopend
	Aanwijzen locatie voor onschadelijk maken explosieven.	Politie, EOD, G&RM	OOV	Nieuw Q3 2025
	Preparatie op de NAVO-top in overleg met landelijke en regionale partners.	Politie, KMar en vele anderen	OOV	Nieuw Q1 en Q2
	Uitvoering plan van aanpak verhoging lokale veerkracht en weerbaarheid.	Programma-organisatie	VH	Loopt tot Q4 2026

Indicatoren Regulier thema d: Fysieke veiligheid	2023 Meting	2024 Meting	2025 Streef-waarde
Incidenten rijden onder invloed, alcohol (D21) en of drugs/medicijnen al dan niet i.c.m. alcohol (D20). Bron: politie	370*)	456	< 413
Rijden onder invloed Schiphol. Bron: KMar	201*)	177	< 189
Snelheidsovertredingen RVV90 (D601). Bron: politie	111*)	147	< 129

*) Na correctie

Regulier thema e: Integriteit en veiligheid

Veiligheidsthema Kernbeleid Veiligheid VNG	Hoe gaan we dat doen? <i>B&W. Maatregelen/activiteiten</i>	Partijen <i>Intern/extern</i>	Trekker	Doorlopend of nieuw
Weerbare overheid/ weerbaar bestuur	Het thema weerbare overheid/ weerbaar bestuur wordt onder de prioriteit aanpak georganiseerde ondermijnende criminaliteit uitgevoerd.	Hele organisatie	OOV	Doorlopend
Ambtelijke- en bestuurlijke integriteit	Uitvoering integriteitsbeleid.	Hele organisatie	HRM	Doorlopend
	Inzet Meldpunt Integriteit (MI).	HRM	HRM	Doorlopend
	Inzet onafhankelijke vertrouwenspersonen (VP).	VP	Integriteits-coördinator	Doorlopend
	Opstellen jaarverslag integriteit.	MI en VP	HRM	Doorlopend

Indicatoren Regulier thema e: Integriteit en veiligheid	2023 Meting	2024 Meting	2025 Streef-waarde
Aantal gevallen agressie en geweld tegen politie- ambtenaren. Bron: politie	27	22	<25
Aantal gevallen agressie en geweld tegen gemeente- ambtenaren. Bron: Gemeente	17	17	15

*) Na correctie

