Zelf, samen, sterker!

MeerWaarde
WELZIJN

Subsidieaanvraag 2026



september 2025

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave

Voorwoord 3

1 Aanvraag 4

2 MeerWaarde: zelf, samen, sterker! 6

3 Doorontwikkeling van onze dienstverlening 8

4 Ons werk in één overzicht 11

4.1 Gemeentelijke opgaven 11

4.2 Onze bouwstenen 11

4.3 Samenwerkingen 12

4.4 Sociaal werk is een vak 13

5 Monitoren van het sociaal werk 18

6 Begroting 19

6.1 Inkomsten 20

6.2 Kosten activiteiten 21

6.3 Loonkosten 22

6.4 Bedrijfskosten 22

6.5 Kostprijs en totale productie 23

6.6 Productieve uren 2025 25

6.7 Liquiditeit 25

6.8 Reserves 26

Voorwoord

Onze samenleving staat voor grote veranderingen – en daarin ligt ook een kans. Jongeren ervaren meer druk, sommige mensen voelen zich eenzaam en het leven is voor velen duurder geworden. Er zijn zorgen over wonen, zorg en samenleven. Tegelijk zien we hoe sterk mensen kunnen zijn, hoe belangrijk verbondenheid is, en hoeveel verschil we kunnen maken als we samenwerken.

Sociaal werk speelt hierin een sleutelrol. We zijn dichtbij inwoners, luisteren echt en bieden ondersteuning die bij hen past. We helpen mensen om sterker te staan, contact te maken met anderen en actief mee te doen in hun buurt. Zo bouwen we aan buurten waar mensen zich thuis voelen, zich ontwikkelen en voor elkaar klaarstaan. Onze individuele ondersteuning en netwerkversterking zijn hierin uniek: het biedt ondersteuning zonder kosten voor de inwoners, zonder indicatie en is er altijd – voor elke inwoner. Vanuit het sociaal werk zorgen we ervoor dat deze hulp laagdrempelig en toegankelijk blijft.

We leven in een tijd die vraagt om slimme keuzes. De uitdagingen worden groter en het geld is niet onbeperkt. Maar juist daardoor kunnen we samen met de gemeente en onze partners scherper kijken: wat werkt echt? Waar zit de meeste impact? Door samen te focussen op wat echt telt, maken we het verschil.

Er is landelijk een duidelijke beweging op gang gekomen: van zorg en behandeling naar het versterken van gezondheid en welzijn. Die beweging juichen wij toe. We doen actief mee, vernieuwen onze aanpak en zoeken de samenwerking op. Daarbij hebben we oog voor onze professionals – hun energie, kennis en betrokkenheid zijn onmisbaar. De nieuwe landelijke transitieakkoorden in de zorg, zoals AZWA en HLO, sluiten hierop aan. Als ook de akkoorden Hervormingsagenda Jeugd, Herziening WMO en, Visie Eerstelijns zorg 2030. We pakken deze opgaven op vanuit het bestaande partnerschap en bouwen daarbij voort op de goede samenwerking met de gemeente. Samen versterken we de basis en werken we aan een gezond en verbonden Haarlemmermeer!

In 2025 zijn we gestart met een nieuwe manier van leren. Niet alleen met cijfers, maar ook met verhalen van inwoners en ervaringen van sociaal werkers. Door in gesprek te blijven, leren we samen wat werkt. Deze manier van samenwerken willen we in 2026 verder uitbouwen – samen met inwoners, vrijwilligers, partners en de gemeente.

We geloven in de kracht van mensen en in de kracht van samen. Daarom bouwen we elke dag met optimisme aan een samenleving waarin iedereen meetelt en mee kan doen.

Zelf, samen, sterker!



Martijn Kool
Directeur-Bestuurder

1 Aanvraag

Hetgeen besproken is tussen gemeente en MeerWaarde en in het afstemmingsdocument is vastgelegd, dat vormt het uitgangspunt voor deze subsidieaanvraag.

Voor 2026 vraagt MeerWaarde de volgende subsidie aan:

€ 6.651.200	**62.372 uur**

Voor deze aanvraag gelden een aantal uitgangspunten:

- De aanvraag betreft de boekjaarsubsidie MeerWaarde voor 2026 inclusief de € 400.000 toegekende middelen voor het jongerenwerk in 2026.
- Het Algemeen beleidskader Sociaal Domein 'Meedoen mogelijk maken' en de nieuwe visie sociaal domein zijn de kapstok van ons werk. Als uitvoeringsorganisatie van sociaal werk en belangrijke partner in het sociaal domein dragen we bij aan de uitvoering van het beleidskader en de doelen uit de onderliggende beleidsnota's.
- Het aangevraagde budget en de uren betreft onze totale inzet op twee thema's: *Jeugd & Kind* en *Volwassenen & Ouderen*. Afhankelijk van de vraag uit de samenleving en de beschikbare expertises binnen MeerWaarde zetten we per thema meer of minder in. We beschrijven in hoofdstuk 5 de monitoring van het sociaal werk.
- De vragen voor ondersteuning in onze samenleving is voortdurend in verandering en worden steeds complexer. Dat betekent dat we vandaag nog niet weten welke vraagstukken er morgen op ons afkomen. Bij nieuwe vraagstukken zullen we daarom steeds de afweging moeten maken of, en in hoeverre, MeerWaarde hier inzet op kan plegen. Door hierover in gesprek te blijven, zorgen we voor heldere verwachtingen en houden we – waar mogelijk – ruimte voor flexibiliteit in onze inzet.
- Met de aangenomen motie 'Behoud Jongerenwerk – ook in school', in de gemeenteraad op 3 juli 2025, kunnen we onze dienstverlening van het jongerenwerk in 2026 volledig blijven uitvoeren. Dit betekent dat we geen afname van het jongerenwerk realiseren maar de huidige omvang in stand kunnen houden en de inzet van Jongerenwerk in School kunnen uitbreiden naar alle VO-scholen in Haarlemmermeer.
- Vrijwilligers spelen een belangrijke rol in het versterken van de sociale samenhang en het vergroten van de betrokkenheid in onze samenleving. Waar mogelijk zetten we daarom bewust in op de kracht van vrijwilligers. Tegelijkertijd bewaken we de balans: professionele inzet blijft essentieel waar specialistische kennis, continuïteit of verantwoordelijkheid vereist is. Zo bouwen we aan een duurzame mix van vrijwillige en professionele inzet, die elkaar versterkt en aansluit bij de behoeften van inwoners.
- Deelname aan nieuwe additionele projecten worden niet gefinancierd vanuit de basissubsidie.
- Onze inzet gedurende 2026 stemmen we af tijdens de reguliere accountgesprekken. We zoeken voortdurend de balans tussen het meebewegen in het overlegcircuit – dat vaak snel en frequent is – en het vasthouden aan onze kern: er zijn voor inwoners. Want terwijl samenwerking en afstemming essentieel zijn, mag dat niet ten koste gaan van onze tijd, aandacht en inzet voor de mensen om wie het draait.
- Waar we kansen zien tot extra financiering voor projecten die ten goede komen aan de inwoners in Haarlemmermeer, zullen we die benutten. Voor 2026 zijn we uitvoerder van onder andere de volgende projecten, deze zijn bevestigd voor de aanvraag boekjaarsubsidie.

Project	Projectperiode	Opdrachtgever
Z-route Inburgering	2023-2028	TopTaal
Versterken informele zorg in de wijk	2024t/m2026	Gemeente Haarlemmermeer
Sociaal Domein van de Toekomst	2025t/m2027	Gemeente Haarlemmermeer
Welzijn+ samenwerking G6	2025 - 2027	Gemeente Haarlemmermeer
Sterk houden sociale basis	2025 - 2027	Gemeente Haarlemmermeer
Buurt als Ecosysteem	2025 - 2028	IZA/GALA: Rijksmiddelen
BuurtBemiddeling Zandvoort, Bloemendaal, Heemstede en Haarlem	2026	Woningcorporaties en gemeenten
Vrijwillige Coach	2026	Oranjefonds /gemeente Haarlemmermeer
Lang leven thuis flat	2025 - 2026	Rijksmiddelen
FF Doen - MDT	2024 - 2027	ZonMW via Diverz Zwijndrecht
Vertrouwenspersoon in de Wijk	2025 - 2026	Zorgkantoor Zorg en Zekerheid
RESV- regionale wijksamenwerkingsverbanden	2025 - 2026	ZonMW
Jongerenwerk in school	2023 - 2026	Gemeente Haarlemmermeer
Transformatieplan GGZ	2026 - 2028	IZA/GALA: Rijksmiddelen

Wijzigingen ten opzichte van voorgaand subsidiejaar:

- Dienstverlening van Automobiel is in 2025 overgedragen aan de landelijke platform Automobiel en wordt van daaruit lokaal georganiseerd.
- De dienstverlening van Eropaf is toegevoegd aan de boekjaarsubsidie 2026 en niet meer additioneel.
- Samen Sterker tegen Armoede is overgedragen aan stichting Leergeld als penvoerder van het project. Onze betrokkenheid loopt vanaf 2026 vanuit de reguliere dienstverlening.
- Expert Eenzaamheid werd gefinancierd vanuit de SPUK-middelen, deze zijn gestopt. Voortgang onduidelijk.

Leeswijzer

In Hoofdstuk 2 beschrijven we de missie en visie van MeerWaarde. In Hoofdstuk 3 schetsen we in het kort de ontwikkelingen. In Hoofdstuk 4 komen de dienstenplannen aan bod met onze dienstverlening en de gemeentelijke opgaven waaraan we werken. Met aansluitend in Hoofdstuk 5 ons voorstel tot monitoring. We sluiten af met de begroting in Hoofdstuk 6.

2 MeerWaarde: zelf, samen, sterker!

‘Zelf, samen, sterker!’ betekent dat we geloven in de kracht van mensen zelf, en van hun omgeving. We willen dat inwoners zo lang mogelijk zelf de regie houden over hun leven, gesteund door hun buurt, familie of netwerk. Als dat even niet lukt, zijn wij er om te helpen. We werken met mensen individueel én samen in groepen. Want als we inwoners versterken, wordt hun omgeving sterker – en andersom: een sterke omgeving helpt de inwoner. Onze slogan zegt het eigenlijk allemaal: **We zijn is er voor alle inwoners van Haarlemmermeer, op de momenten dat het even niet alleen lukt.**

Als gids in het sociaal domein zijn we de ogen, oren en vraagbaak van de wijk. We zijn zichtbaar en makkelijk aanspreekbaar aanwezig. We luisteren zonder oordeel, staan naast de inwoner en sluiten aan bij wat iemand zelf wil en kan. Dat is wat het verschil maakt!
We zijn er voor inwoners én voor samenwerkingspartners met vragen over welzijn, zorg, wonen of vrije tijd. We verbinden mensen met elkaar en met organisaties. En als iemand het even niet alleen redt, bieden we passende ondersteuning. Ligt de oplossing buiten onze mogelijkheden, dan schakelen we de juiste partner in. Hiermee zorgen we samen voor een stevige sociale basis waarin iedereen mee kan doen.

Onze kennis en ervaring worden met overtuiging en enthousiasme ingezet, altijd vanuit onze missie en visie en onze bewijzen.

Waar wij voor gaan. Onze visie.

MeerWaarde zet zich in voor het welzijn van alle inwoners van Haarlemmermeer. Wij geloven dat dit voor iedereen anders is en het best bereikt kan worden wanneer inwoners zo veel mogelijk de regie over hun eigen leven kunnen voeren.

Waar wij voor staan. Onze missie.

De professionals en vrijwilligers van MeerWaarde zijn er voor die mensen die het even niet alleen redden. We staan naast hen en leveren kortdurende ondersteuning. Voor hen die een beroep op ons doen, werken we samen aan een passend antwoord. We zijn nabij en daardoor zien we wat preventief aandacht nodig heeft. In samenwerking met ons netwerk zorgen we dat passende acties worden ondernomen. Wij zijn in ons netwerk de verbinder.

Wat we nastreven. Onze bewijzen (doelen).

We bevorderen zelfredzaamheid

Inwoners die het even niet alleen redden weten ons te vinden. We hebben aandacht voor het individu en zorgen voor een veilige omgeving waarin inwoners met hun hulpvraag bij ons terecht kunnen. Wij stimuleren iedereen om op eigen benen te staan en ondersteunen daar waar dit noodzakelijk is. Door de sociale kaart goed te kennen, zorgen we ervoor dat inwoners door de juiste partij worden geholpen.

We zijn de verbinder

Door intensief in het lokale sociaal domein samen te werken op zowel strategisch als operationeel niveau zorgen we ervoor dat inwoners de juiste hulp en ondersteuning krijgen. Vanuit onze lokale kennis verbinden we inwoners met elkaar. Hiermee investeren we in de ontwikkeling van krachtige buurten en woonkernen.

We werken preventief

Onze werkwijze is erop gericht om nabij te zijn en de situatie thuis goed te kennen. Zo kunnen we preventief werken waarbij we vroegtijdig oog hebben voor vraagstukken rondom eenzaamheid, armoede en gezondheid. Kinderen en jongeren hebben daarbij onze speciale aandacht. We zien hun kwetsbaarheid en bevorderen hun weerbaarheid.

We zijn zichtbaar

Inwoners en organisaties weten ons te vinden en weten wat ze van MeerWaarde kunnen verwachten. We hebben een lage drempel. We zijn in staat om het effect van onze dienstverlening in kaart te brengen en daarmee bewijs van onze meerwaarde te leveren.

We zijn professioneel

Onze medewerkers doen het werk met hart en hoofd: compassioneel en resultaatgericht. Wij zijn goed in onze professie en beschikken over de voorwaarden om te kunnen uitblinken. Wij richten ons daarbij op de inwoners van Haarlemmermeer. We investeren continu in onze eigen professionele ontwikkeling opdat we actueel, fris en vitaal blijven. Wij zijn wendbaar en gericht op het benutten van onze eigen talenten en die van collega's.

De kracht van MeerWaarde.

De kernwaarden van MeerWaarde zijn: betrokken, betrouwbaar, nieuwsgierig, toegankelijk, lef en professioneel. De medewerkers van MeerWaarde dragen deze kernwaarden uit in hun omgang met inwoners, vrijwilligers, samenwerkingspartners en gemeente.

3 Doorontwikkeling van onze dienstverlening

Doorontwikkeling van onze dienstverlening is noodzakelijk zodat we blijven aansluiten bij de vragen uit de samenleving, het is daarom een essentieel speerpunt van onze koers. Wat vandaag effectief is, werkt wellicht morgen niet meer.

In 2026 komt veel samen. Er is sprake van stille verschuivingen in de samenleving, met groeiende verschillen in gezondheid, inkomen en kansen. Digitalisering biedt nieuwe kansen, maar we zien ook dat niet iedereen even makkelijk kan meekomen. In Haarlemmermeer zijn er wijken met duidelijke digitale achterstanden. Veel ouderen en kwetsbare volwassenen kunnen onvoldoende meekomen met ontwikkelingen zoals digitale overheid en e-health. Tegelijk groeit het besef dat de échte oplossing voor veel van deze vraagstukken niet in systemen ligt, maar in mensen zelf, in hun netwerken en gemeenschappen.

Steeds meer mensen met verschillende culturele achtergronden weten ons te vinden. De diversiteit is de afgelopen jaren toegenomen. Zij komen op eigen initiatief of worden door partners doorverwezen. Hulpvragen waarbij sprake is van een taalbarrière, waaronder laaggeletterdheid, blijkt een uitdaging. Dit vraagt om extra aandacht, kennis en tijd. Wanneer inwoners te maken krijgen met discriminatie of uitsluiting, moedigen we hen aan om dit te melden. Zo maken we samen zichtbaar wat er speelt en kunnen we beter helpen.

Movisie wijst in haar landelijke analyses op zes dominante trends. In Haarlemmermeer herkennen we die. Ze raken onze inwoners én onze werkwijze. Hieronder beschrijven we zes van deze ontwikkelingen, en wat die concreet betekenen voor het werk van MeerWaarde.

Van helpen vóór mensen naar bouwen mét mensen
In Haarlemmermeer merken we dat inwoners hun eigen weg willen vinden, maar niet altijd weten hoe. Daarbij zien we een toename van vrijwillige inzet op maat, passend bij persoonlijke leefstijl. Want respect voor grenzen aan vrijwilligheid laat zorgzame gemeenschappen bloeien. Er is behoefte aan ondersteuning die nabij is, herkenbaar en versterkend — geen overname, maar meebewegen. Dat vraagt om investeren in “de sociale basis”. In onze gemeente betekent dat: mensen bij elkaar brengen, vertrouwen opbouwen, bewonersinitiatieven versterken, ontmoetingsplekken onderhouden en daar sociaal werkers inzetten die present zijn.

Onze rol binnen het sociaal beleidskader:

- We bouwen aan duurzame buurtnetwerken en geven bewoners de ruimte om zichzelf te organiseren, onder andere via methodieken als ABCD.
- In onze dienstverlening zetten we in op de mogelijkheid van collectief aanbod waarbij de activiteit een middel is voor preventie, ontmoeting, signalering en ontwikkeling.
- We investeren in de ontwikkeling van digitale vaardigheden en in een toegankelijke digitale infrastructuur van onze dienstverlening. Waar nodig blijven we bereikbaar om ondersteuning te bieden.

Ervaringskennis als volwaardige bron
Hulp is het meest effectief als het aansluit bij wat mensen écht meemaken. Dat vraagt om luisteren naar mensen die ervaring hebben met schulden, eenzaamheid, opvoedvragen of de zorg voor een naaste. In Haarlemmermeer zien we dat inwoners steeds vaker willen meedenken, meedoen én meebeslissen.

Onze rol binnen het sociaal beleidskader:

- We benutten de ervaringsverhalen van inwoners in onze gebiedsgerichte aanpak.
- We betrekken inwoners actief bij het verbeteren van onze dienstverlening, bijvoorbeeld via interviews, dialoogtafels of feedbacksessies.
- We trainen onze professionals om actief ruimte te maken voor perspectieven van inwoners, ook als die botsen met beleid of protocollen.

Van meten voor de controle naar meten voor het leren
Steeds vaker wordt de vraag gesteld: “Wat levert het op?” Dat is terecht — maar niet alle effecten zijn in cijfers te vangen. In Haarlemmermeer zoeken we naar manieren om zowel kwantitatieve als kwalitatieve effecten zichtbaar te maken. Niet alleen omdat we verantwoording moeten afleggen, maar omdat we willen leren en verbeteren.

Onze rol binnen het sociaal beleidskader:

- We combineren cijfers over bereik en inzet met verhalen uit de praktijk, bijvoorbeeld via de speeddates met gemeenteambtenaren.
- We ontwikkelen een gezamenlijke taal van impact: wat bedoelen we met ‘meedoen’, ‘eigenaarschap’ of ‘sociale samenhang’?
- We betrekken inwoners en partners bij het duiden van resultaten — want impact ontstaat altijd samen.

Meer aandacht voor ouderen, mantelzorg en dementie
In Haarlemmermeer neemt het aantal ouderen toe, net als het aantal mensen dat langdurig voor een naaste zorgt. Met name de groep 75-plussers groeit aanzienlijk en doet steeds vaker een beroep op zorg- en welzijnsdiensten. Tegelijk groeit het aantal signalen van eenzaamheid, overbelasting en beginnende dementie. Ouderen blijven langer thuis wonen, maar dat lukt alleen met een goed georganiseerd netwerk om hen heen. We zien een toenemende behoefte aan de ontwikkeling van levensloopbestendige wijken met toegankelijke ontmoetingsplekken.

Onze rol binnen het sociaal beleidskader:

- We versterken onze inzet op dementievriendelijke samenleving, herkenbare aanspreekpunten en preventieve huisbezoeken.
- We pleiten voor een balans tussen gemeenschapsinitiatieven en professionele zorg, we zijn daarbij waakzaam voor risico’s in overbelasting van vrijwilligers.
- We helpen ouderen om zelf een vrijwilligersnetwerk op te bouwen, dat zij daarna zelfstandig voortzetten.
- We blijven aandacht houden voor positieve gezondheid en zelfredzaamheid.
- We zorgen dat ouderen toegang houden tot ontmoeting, beweging, ondersteuning en betekenisvol contact — zowel fysiek als digitaal.

Jongeren: dichtbij, op school en online
Jongeren staan onder druk. In Haarlemmermeer zien we toenemende mentale problematiek bij kinderen en jongeren, vooral in de leeftijdsgroep 8–18 jaar. Ook signaleren we een groeiende behoefte aan verbinding, veiligheid en betekenisvolle relaties — zowel offline als online. De oplossing ligt juist in het samenwerken met school, ouders en omgeving van een kind of jongere om de context waarin hij of zij opgroeit te versterken. Jongerenwerk speelt hierin een sleutelrol.

Onze rol binnen het sociaal beleidskader:

- We zijn structureel aanwezig op alle middelbare scholen met *Jongerenwerk in School* (JiS), dankzij de gemeentelijke keuze om te investeren in preventie.
- We bouwen onze online aanwezigheid verder uit: jongerenwerkers volgen jongeren waar zij zijn — op straat én op sociale media.
- We richten ons op weerbaarheid, vertrouwen en het versterken van sociale vaardigheden, met speciale aandacht voor risicogroepen en stille signalen.

Armoede, eenzaamheid en mentale gezondheid
Steeds meer inwoners van Haarlemmermeer raken in de knel. De verschillen in bestaanszekerheid worden groter. Waar armoede voorheen vooral zichtbaar was bij lage inkomens zien we steeds vaker middeninkomens, in loondienst of als zzp, die buiten bestaande regelingen vallen. Daardoor ontstaat er een toename van ongedekte hulpvragen. Tegelijk neemt het aantal mensen toe dat zich alleen voelt — zichtbaar of onzichtbaar. Armoede en eenzaamheid versterken elkaar en leiden tot een negatieve spiraal.

Zeker in de nasleep van de coronaperiode is mentale gezondheid zichtbaarder geworden als urgent vraagstuk in onze samenleving. Inwoners met chronische gezondheidsklachten -in Haarlemmermeer 1 op 3- ervaren vaker gevoelens van een vorm van isolement. We hebben specifieke aandacht voor de oudere dorpskernen in Haarlemmermeer waar de ervaren gezondheid onder het gemeentelijk gemiddelde ligt.

Onze rol binnen het sociaal beleidskader:

- We passen onze dienstverlening aan bij de inwonersvragen, onder meer via ondersteuning bij digitale vaardigheden, digitale hand-outs en inzet van ervaringsdeskundigen.
- We stimuleren online én fysieke ontmoetingsmogelijkheden, met extra aandacht voor risicogroepen in specifieke wijken.
- We richten ons op preventie daarvoor zijn we zichtbaar aanwezig in de wijken bij ontmoeting, bouwen aan vertrouwen en sociale verbindingen.
- We investeren in structurele samenwerking met partners als Leergeld, Humanitas, Schuldhulpmaatje en lokale kerken.
- We zetten ons in op lokale samenwerkingen in de aanpak van eenzaamheid en mentale gezondheid.

Tot slot: een uitnodiging

Wat deze ontwikkelingen ons leren, is dat sociaal werk in Haarlemmermeer nooit af is. MeerWaarde beweegt mee met wat inwoners nodig hebben, met aandacht voor veerkracht, nabijheid, ervaringskennis, jongeren, ouderen, bestaanszekerheid en collectieve kracht. We doen dat niet alleen — maar samen met gemeente, partners, vrijwilligers en vooral met inwoners zelf.

4 Ons werk in één overzicht

MeerWaarde heeft verschillende expertises in huis om de dienstverlening zo goed als mogelijk af te kunnen stemmen op de vraag van de inwoner, de professional of een ondernemer. In ons werk kiezen we bewust voor 'werken vanuit de bedoeling', een gedachte van Wouter Hart. We stellen aan de inwoner steeds de vraag 'wat heeft u nodig?' en kijken waar we de systeemwereld effectief kunnen inzetten. Juist waar veel inwoners vastlopen in systemen, blijven wij de persoon achter de hulpvraag zien en doen wat helpt.
Onze uitgebreide dienstverlening is opgesteld in twee heldere dienstenplannen; Kind & Jeugd op pagina 14 en Volwassenen & Ouderen op pagina 15.

Het dienstenplan bevat de belangrijkste uitgangspunten van ons werk:

- **Uitgangspunten van ons werk**: de basisprincipes die richting geven aan onze aanpak.
- **Gemeentelijke doelen**: de beleidsdoelen die de gemeente heeft beschreven en die wij nastreven.
- **Bouwstenen**: een beschrijving van welke diensten we kunnen inzetten om deze doelen te bereiken. Afhankelijk van de specifieke vraag wordt de juiste interventie gekozen. Dit omvat een breed scala aan mogelijkheden, van directe ondersteuning tot preventieve maatregelen.
- **Samenwerkingen**: We benadrukken dat we dit niet alleen kunnen doen. Het dienstenplan laat zien welke samenwerkingen, gebaseerd op het werken vanuit de bedoeling, zijn gekozen om onze doelen te bereiken, inclusief partners uit verschillende sectoren die bijdragen aan een geïntegreerde aanpak ieder vanuit de eigen expertise.

4.1 Gemeentelijke opgaven

De gemeente Haarlemmermeer wil dat iedereen mee kan doen. Dit staat duidelijk in het Algemeen beleidskader sociaal domein. Toch lukt het een deel van de inwoners niet om zelf of met hulp van hun netwerk goed voor zichzelf te zorgen. Daarom heeft de gemeente vier belangrijke doelen opgesteld om hen te ondersteunen. Daarnaast zijn er speciale beleidsnota's en een visie op de sociale basis[1] die hierbij horen.

MeerWaarde geeft uitvoering aan de vier doelen en draagt ook bij aan de afspraken uit de beleidsnota's. Deze doelen vormen het uitgangspunt van ons sociaal werk en zijn daarom centraal in het midden terug te vinden in onze dienstenplannen en is het en is het beschreven als een uitgangspunt bij deze aanvraag. Hoe wij dit doen, vormt de kern van onze dienstverlening beschreven in onze bouwstenen. Afhankelijk van wat nodig is, passen we verschillende methodes en aanpakken toe om de beste ondersteuning te bieden.

4.2 Onze bouwstenen

In onze bouwstenen staan producten, trajecten en interventies beschreven die MeerWaarde gebruikt om gestelde doelen en impact te realiseren. We hebben per bouwsteen beschreven bij welke vraag deze ingezet kan worden. De bouwstenen zijn geclusterd per individuele ondersteuning of collectieve ondersteuning. Onze bouwstenen zijn geen vast gegeven maar bewegen mee met de tijdsgeest en de vraag van de inwoners.

Bij onze dienstverlening kijken we steeds meer naar de mogelijkheid van collectieve inzet. Dit begrip is meerduidig: het kan gaan over het versterken van gemeenschappen, het gezamenlijk aanpakken van maatschappelijke problemen (*activerend werken*), het beïnvloeden van beleid en structuren (*agenderen*), het aanbieden van de expertise sociaal werk aan een groep en het digitaal aanbieden van dienstverlening zodat deze voor meerdere personen tegelijk toegankelijk is. Afhankelijk van de invalshoek ligt de nadruk op empowerment, sociale cohesie of maatschappelijke verandering.

[1] De beleidsstukken staan beschreven in het afstemmingsdocument.

Naast de inzet op collectiviteit moet er ruimte zijn om individuele ondersteuning te bieden en richt onze inzet zich op het versterken van de zelfredzaamheid van personen. Het kan gaan om praktische hulpverlening, psychosociale begeleiding of het ondersteunen van eigen regie en participatie. Afhankelijk van de invalshoek ligt de nadruk op zorg, begeleiding of empowerment.

Op basis van onze ervaringen in 2025 hebben we verschillende bouwstenen en werkwijzen aangepast en anders ingericht. Zo hebben we bijvoorbeeld de bouwsteen Maatjesprojecten nieuw beschreven omdat hieronder de methodieken en aanpakken vallen zoals Sociaal Makelen, MatchMentor, FamilieMaatjes en FriendsOnline omdat deze allemaal gericht zijn op het tot stand komen van een verbinding. Een ander voorbeeld zijn de collectieve methodieken en aanpakken welke gevat zijn in de bouwsteen Kennis- en Expertisecentrum, dat zijn de SOVA-training, Met Plezier naar School en de preventieve bijeenkomsten 80+. Voor signalen die leiden tot community building kunnen we de ABCD-methodiek inzetten, hiermee komen we tot een collectieve aanpak met vraag gerichte activiteiten.
Van deze aanpakken die voorheen als bouwsteen waren beschreven, hebben we de aanpak of methodiek nu opgenomen als een van de resultaatindicatoren bij de betreffende bouwsteen. Projecten die voorheen additioneel waren en zijn geïntegreerd in onze dienstverlening hebben we als een methodiek of aanpak opgenomen.

In twee dienstenplannen leggen we uit hoe we ons werk uitvoeren. We beschrijven welke aanpakken en methoden we gebruiken om bij te dragen aan de beleidsdoelen van de gemeente en zo aan te sluiten bij wat de samenleving nodig heeft. Een overzicht van de bouwstenen vindt u in de tabel op pagina 16.

4.3 Samenwerkingen

Samenwerken met andere maatschappelijke organisaties is vaak voor de juiste impact. MeerWaarde werkt daarom dagelijks samen met verschillende partners om het verschil te kunnen maken.
In Haarlemmermeer zijn veel organisaties actief waarmee we op verschillende manieren samenwerken: soms bij individuele gevallen, soms regelmatig. Naast maatschappelijke organisaties werken we ook samen met partners uit andere sectoren, het bedrijfsleven en kennisinstellingen zoals YouthSpot (HvA), Movisie, REOS en Sigra, én met zorgpartners in de eerste en tweede lijn.

MeerWaarde is partner in diverse convenanten. Vanuit deze convenanten nemen we deel in stuurgroepen, klankbordgroepen, regiegroepen, projectgroepen, (bestuurlijke) thematafels van de IZA-AZWA, GALA en/of werkgroepen. Naast onze bijdrage in de uitvoering van de convenanten, zijn wij betrokken bij verschillende samenwerkingsverbanden, die op regelmatige basis bij elkaar komen. In het projectplan vermelden we een aantal van deze samenwerkingsverbanden.

G6

Sinds 2023 werken Maatvast, Cpunt, Team Sportservice Haarlemmermeer, MEE Dichtbij, Mantelzorg & Meer en MeerWaarde samen onder de naam G6. Samen delen we één heldere missie: van Haarlemmermeer een van de gelukkigste en gezondste gemeenten van Nederland maken.

Om dit doel te bereiken, werkt de G6 aan een gezamenlijke strategische agenda. Deze agenda wordt de komende jaren de leidraad voor onze samenwerking en voor de manier waarop we ons inzetten voor het welzijn en de welvaart van alle inwoners.
Iedere organisatie in de G6 heeft een eigen rol en kracht. Door die te bundelen en samen te werken, versterken we elkaar en bouwen we aan een veerkrachtig en toekomstbestendig sociaal domein in Haarlemmermeer.

De ontwikkeling van de G6 is volop in beweging. In het derde kwartaal van 2025 bespreken we met alle betrokken organisaties het gezamenlijke projectplan “Welzijn+”. Vanaf het vierde kwartaal starten we naar verwachting in één of twee wijken met een nieuwe manier van samenwerken, waarbij we nóg meer samen optrekken met de inwoners en het netwerk in de wijk. Zo zetten we een volgende stap richting een sterke, verbonden samenleving waarin iedereen mee kan doen.

Samenwerking 1e lijn zorgaanbieders

Het is noodzakelijk om een nieuwe vorm van samenwerking te laten ontstaan tussen sociaal werk en zorgaanbieders in de eerstelijnszorg. In 2025 zijn hiervoor gezamenlijke ambities uitgesproken en vastgelegd in plannen met zorgpartners. Additionele projecten maken het mogelijk om te experimenteren met een nieuwe vorm van integrale ondersteuning, waarbij sociaal werkers en zorgprofessionals samen optrekken rond complexe hulpvragen. In deze initiatieven richten zich we ons op preventie, vroegsignalering, netwerkversterking en het versterken van de aansluiting tussen zorg en sociaal domein.

4.4 Sociaal werk is een vak

MeerWaarde voert haar opdracht uit vanuit professionaliteit en vakmanschap. Al onze sociaal werkers hebben een sociaal-agogische achtergrond in opleiding en/of werkervaring.

We hanteren de definitie van het sociaal werk van de International Federation of Social Workers (IFSW), vertaald door het BPSW:
Sociaal werk is een praktijkgerichte professie en een academische discipline die maatschappelijke verandering, sociale cohesie en empowerment en bevrijding van mensen bevordert. Principes van sociale rechtvaardigheid, mensenrechten, collectieve verantwoordelijkheid en respect voor diversiteit staan centraal in sociaal werk. Onderbouwd door theorieën over sociaal werk, sociale en menswetenschappen, geesteswetenschappen en relevante lokale kennis, engageert sociaal werk mensen en instituties om levensuitdagingen en problemen aan te pakken en het welzijn van individu en samenleving te verbeteren.

Sociaal werkers hebben een belangrijke en uitdagende taak. Ze werken met een grote diversiteit aan (groepen) mensen met allerlei maatschappelijke problemen en vraagstukken. Vaak blijven zij in contact met inwoners bij wie de problemen niet snel – soms nooit helemaal – overgaan. Juist voor deze mensen maken zij het verschil, zodat niemand tussen wal en schip valt.
Daarvoor hebben sociaal werkers een zorgvuldig samengestelde gereedschapskist: met kennis, methoden, en vaardigheden kunnen zij inspelen op urgente vragen in de samenleving. Zo blijven zij van waarde voor inwoners die onze ondersteuning het hardst nodig hebben.

In 2025 hebben we met trots opnieuw het Kwaliteitslabel van Sociaal Werk Nederland behaald. Voor de uitvoering van onze kerntaken zijn sociaal werkers getraind in het herkennen en signaleren van laaggeletterdheid en dementie. En zij weten wat ze kunnen doen om mensen hierbij op de juiste manier te ondersteunen.

Aanvullend Zorg en WelzijnsAkkoord

Met het AZWA-akkoord (Aanvullend Zorg en WelzijnsAkkoord) van juli 2025 wordt de rol van het sociaal werk onderstreept en versterkt. Een geslaagde zorgtransitie vraagt om inzet van alle partijen. Het AZWA erkent dat zorg en welzijn sterk met elkaar verbonden zijn, en dat gelijkwaardige samenwerking nodig is voor een gezonder Haarlemmermeer. Ook krijgen inwonersinitiatieven hierin een belangrijkere rol.

We voeren dit gesprek graag samen: over het versterken van de sociale basis in Haarlemmermeer en het bouwen aan een stevig fundament voor álle inwoners. Daarbij is het belangrijk om het brede karakter van sociaal werk en de sociale basis voor ogen te houden – dat gaat verder dan alleen samenwerking met de zorg.

Kind & Jeugd 2026



Bouwstenen die we inzetten

Individuele ondersteuning
- Informatie & Advies
- VoorleesExpress
- Trajecten
- Stapprogramma's
- Home-Start
- Welzijn op Recept
- Maatjesprojecten

Collectieve ondersteuning
- MeerBabbels
- OKI
- Track the Talent
- Vraaggerichte activiteiten
- Ambulant sociaal werk
- Kennis- en Expertisecentrum
- Online ondersteuning



Partners en samenwerkings-verbanden met structureel overleg

YouChoose | JOGG | HaarlemmermeerMoves | Aanpak Jeugdoverlast | CTER | Regenboogalliantie | VIOS | Youth Spot | Sportakkoord | Zorg en Advies Team (ZAT) | See & go | Opgroeien in een kansrijke omgeving (OKO) | GALA akkoord en IZA-tafels | Regionaal KOPP en KOV overleg | gebiedsoverleggen | netwerklunches | overleg met POH | G5 | Alliantie Eenzaamheid | Noodteam | CJG | GGD | Team Brede Blik



Doelen van de gemeente waaraan we bijdragen

Vanuit het Beleidskader Sociaal Domein en alle onderliggende beleidsstukken dragen we bij aan:

Meedoen:
Al onze inwoners doen mee zover ze kunnen.

Bestaanszekerheid herstellen:
Alle ondersteuning is gericht op (het realiseren van) basisbehoeften.

Kansengelijkheid vergroten:
Alle inwoners krijgen dezelfde kansen.

Gezond leven makkelijker maken:
Investeren in een gezonde sociale en fysieke omgeving en stimuleren van gezond leven.





Doelgroep en onze uitgangspunten

We zijn er voor alle kinderen en jongeren jonger dan 23 jaar:
- We zijn daar waar de jeugd is.
- We experimenteren met nieuwe, flexibele, vraag gestuurde diensten.
- Onze kennis delen we met partners
- We werken digitaal waar het kan.
- We maken gebruik van ervaringskennis.
- We staan naast, voor en achter de jeugd.
- Onze inzet is tijdelijk van aard, zo lang als nodig.
- We betrekken de omgeving.
- We bekijken het vraagstuk vanuit meerdere leefgebieden.
- We zijn zichtbaar, herkenbaar en laagdrempelig.
- We werken vanuit de principes van sociale rechtvaardigheid, mensenrechten, collectieve verantwoordelijkheid en respect voor diversiteit.
- We bewegen ons aan de voorkant (preventie)
- We werken aan een doorgaande lijn



Aanpakken en methodieken

- Stress sensitief werken
- Positieve gezondheid
- Triple P
- De trein van boos naar middel
- Motiverende gespreksvoering
- Present werken
- Individuele begeleiding
- Common factor model
- Plus Min Methode
- Groepsanalyse
- Outreachend werken
- Mentoring
- Makelen
- Participatietraining
- You Choose
- SOVA-training
- Track The Talent
- Met Plezier naar School
- FriendsOnline
- Jongerenwerk In School

De kerntaken van het sociaal werk

- Informeren en adviseren aan inwoners, professionals en ondernemers
- Signaleren van kwetsbare inwoners en groepen en anderen helpen om te signaleren
- Ondersteunen individueel en in groepsverband
- Aanleren van vaardigheden individueel en in groepsverband
- Activeren van kwetsbare inwoners individueel en in groepsverband
- Versterken van netwerken
- Agenderen van thema's
- Fungeren als intermediair tussen leefwereld en systeemwereld



Volwassenen & Ouderen 2026



Bouwstenen die we inzetten



Individuele ondersteuning
- Informatie & Advies
- Erop Af
- Maatjesprojecten
- Meedoen-balie
- Welzijn op Recept
- Buurt- en groepsbemiddeling
- Haarlemmermeer voor Elkaar (HvE)
- Maatjesprojecten
- Trajecten
- Preventieve huisbezoeken 80 jarigen
- Vroeg Erop Af

Collectieve ondersteuning
- Maatschappelijke betrokkenheid
- Ondersteuning BGH
- Ambulant sociaal werk
- Vraaggerichte activiteiten
- Kennis- en Expertisecentrum
- Online ondersteuning



Doelgroep en onze uitgangspunten

Volwassenen en ouderen ouder dan 23 jaar:
- We zijn daar waar de inwoner is.
- We experimenteren met nieuwe, flexibele, vraag gestuurde diensten.
- Onze kennis delen we met partners
- We werken digitaal waar het kan.
- We maken gebruik van ervaringskennis.
- We staan naast, voor en achter de inwoners.
- Onze inzet is tijdelijk van aard, zo lang als nodig.
- We betrekken de omgeving.
- We bekijken het vraagstuk vanuit meerdere leefgebieden.
- We zijn zichtbaar, herkenbaar en laagdrempelig.
- We werken vanuit de principes van sociale rechtvaardigheid, mensenrechten, collectieve verantwoordelijkheid en respect voor diversiteit.
- We bewegen ons aan de voorkant (preventie)



Doelen van de gemeente waaraan we bijdragen

Vanuit het Beleidskader Sociaal Domein en alle onderliggende beleidsstukken dragen we bij aan:

Meedoen:
Al onze inwoners doen mee zover ze kunnen.

Bestaanszekerheid herstellen:
Alle ondersteuning is gericht op (het realiseren van) basisbehoeften.

Kansengelijkheid vergroten:
Alle inwoners krijgen dezelfde kansen.

Gezond leven makkelijker maken:
Investeren in een gezonde sociale en fysieke omgeving en stimuleren van gezond leven.

Partners en Team brede blik samenwerkingsverbanden met structureel overleg

CTER | Regenboogalliantie | Sportakkoord | Zorg en Advies Team (ZAT) | GALA akkoord en IZA-tafels | gebiedsoverleggen | netwerklunches | wijksamenwerkings-verbanden (wsv's) | G5 | Aanmeldgroep | Samen Sterker Tegen Armoede (SSTA) | Alliantie Eenzaamheid | overdrachtstafel | Vluchtelingenwerk | Noodteam | Woningcorporaties | (Digi-)Taalhuis | GGZ-netwerkoverleg | Humanitas en Schuldhulpmaatje | Consultatienetwerk Ouderenmishandeling | Dreigende daklooshеid | netwerk palliatieve zorg | Ketenzorg dementie |





Aanpakken en methodieken

- Stress sensitief werken
- Positieve gezondheid
- De trein van boos naar middel
- Motiverende gespreksvoering
- ABCD-methodiek
- Present werken
- Individuele begeleiding
- Outreachend werken
- Onafhankelijke clientondersteuning
- Makelen
- Expert eenzaamheid

De kerntaken van het sociaal werk

- Informeren en adviseren aan inwoners, professionals en ondernemers
- Signaleren van kwetsbare inwoners en groepen en anderen helpen om te signaleren
- Ondersteunen individueel en in groepsverband
- Aanleren van vaardigheden individueel en in groepsverband
- Activeren van kwetsbare inwoners individueel en in groepsverband
- Versterken van netwerken
- Agenderen van thema's
- Fungeren als intermediair tussen leefwereld en systeemwereld

Bouwstenen 2026



Bouwsteen	Individuele ondersteuning	Resultaatindicator
Informatie & Advies	Het bieden van informatie en advies aan inwoners van 0–100 jaar, ouders, verzorgers en samenwerkingspartners op alle thema's die het sociaal werk raken, tijdens ontmoetingen op vindplaatsen in de wijk, op school, bij verenigingen en vrijetijdclubs, jongerencentra, online, in de PlusPunten en netwerklunches etc.	Aantal: PlusPunt contacten Korte contacten
VoorleesExpress	De VoorleesExpress is voor gezinnen van 3 tot 8 jaar met een taalachterstand. Een vrijwilliger begeleidt het gezin met voorlezen en taalspelletjes. Ouders krijgen handvatten om het voorlezen zelf over te nemen en op andere manieren de taalontwikkeling van de kinderen te stimuleren.	Aantal: Deelnemende gezinnen
Stapprogramma's	Stapprogramma's ondersteunen ouders zodat zij hun kind zo goed mogelijk kunnen voorbereiden op een succesvolle deelname aan onderwijs en samenleving. Opdrachten en leerzame activiteiten helpen het kind bij de ontwikkeling zodat het straks goed meekomt op school. Er zijn drie stapprogramma's: Instapje, Opstapje en Opstap.	Aantal: Deelnemende gezinnen
Home-Start	Home-Start is een wereldwijd programma voor ondersteuning aan gezinnen. Vrijwilligers steunen ouders met lichte, alledaagse opvoedvragen. Home-Start is er voor gezinnen met kinderen tussen 0 en 14 jaar.	Aantal: Deelnemende gezinnen
Trajecten	Individuele agogische trajectbegeleiding naar aanleiding van een ondersteuningsvraag van inwoners op thema's die het sociaal werk raken. Onafhankelijke clientenondersteuning is onderdeel hiervan.	Aantal: Trajecten per expertise
Welzijn op Recept	Welzijn op Recept is een alternatief voor mensen met psychosociale klachten. In plaats van een medisch recept voor te schrijven, verwijst de huisarts deze patiënten door naar een sociaal werker. De sociaal werker gaat samen met de inwoner op zoek naar wensen, behoeften en mogelijkheden.	Aantal: Verbindingen
Buurt- en groeps-bemiddeling	BuurtBemiddeling helpt buren en buurtgenoten hun conflicten met elkaar op te lossen door het inzetten van vrijwillige buurtbemiddelaars.	Aantal: Bemiddelingen
Haarlemmermeer voor Elkaar	Online matchingsplatform voor vrijwillige inzet en burenhulp. We verbinden hulpvragers en hulpaanbieders aan elkaar. En we zetten in op uitspreken van waardering aan vrijwilligers in Haarlemmermeer.	Aantal: Gebruikers Verbindingen
Maatjesprojecten	Maatjesprocten zijn initiatieven voor inwoners van alle leeftijden die kampen met gevoelens van eenzaamheid of somberheid. Een vrijwilliger of een andere inwoner wordt als een coach, buddy, mentor of maatje gekoppeld aan iemand die even wat ondersteuning, aandacht of begeleiding nodig heeft of er worden twee inwoners met dezelfde interesse aan elkaar gekoppeld. Door relaties te leggen brengen we mensen en organisaties bij elkaar en verbinden we ook organisaties aan elkaar.	Aantal verbindingen in: Sociaal makelen MatchMentor FamilieMaatjes FriendsOnline
Preventieve huisbezoeken 80+	Bezoek aan huis door getrainde vrijwilligers bij inwoners die 80 jaar worden. Preventief wordt de thuissituatie besproken en vooruit gekeken met supervisie door de sociaal werker.	Aantal: Bezoeken
Vroeg Erop Af	Aanpak gericht op inwoners met een huurachterstand of andere (problematische) schulden. In gesprek met de inwoner 'achter de voordeur' wordt de situatie in kaart gebracht en preventieve ondersteuning geboden.	Aantal: Deelnemers

Erop Af	Ondersteuning aan inwoners waarbij via een gerechtelijk bevel ontruiming is aangezegd. De ondersteuning is er op gericht om huisuitzetting te voorkomen, het op orde brengen van de financiële situatie en de regie bij de inwoner terug te brengen.	Aantal: Aanzeggingen huisuitzetting Voorkomen huisuitzettingen
Bouwsteen	**Collectieve ondersteuning**	**Resultaatindicator**
MeerBabbels	Kinderen uit groep 1 en 2 oefenen op een speelse manier extra met de Nederlandse taal. Kinderen leren onder andere om een speluitleg of instructie goed te begrijpen en om beter samen te werken met andere kinderen.	Aantal: Deelnemende gezinnen
OKI	De Ouder en Kind Inloop (OKI) is een ontmoetingsplaats voor ouders met kleine kinderen. De kinderen leren met elkaar spelen. De ouders wisselen opvoedtips uit. Tijdens de OKI's worden diverse thema's besproken.	Aantal: Deelnemende gezinnen
Ambulant sociaal werk	We zijn zichtbaar aanwezig waar de jongeren zijn, op straat, in winkelcentra, op scholen etc. Voor volwassenen en ouderen zoeken we hen op op vindplaatsen waar we zichtbaar aanwezig zijn. We maken laagdrempelig contact, bouwen een vertrouwensband op en maken hulpvragen bespreekbaar.	Aantal contacten in: Jongerenwerk Sociaal makelen
Track the Talent	Een groepsaanpak voor jongeren tussen de 16 en 23 jaar waarbij jongeren door middel van workshops kennismaken met het bedrijfsleven, leren om te solliciteren en sterker te communiceren en waarbij we op zoek gaan naar de kwaliteiten en talenten van de jongeren.	Aantal: Trainingen Deelnemers
Vraaggerichte activiteiten	Op basis van vraag/behoefte of op basis van signalen, actualiteit en/of maatschappelijke trends en in samenwerking met partners organiseren we incidenteel activiteiten en trainingen voor inwoners waarbij onze inzet agogisch van aard is.	Aantal bijeenkomsten en deelnemers: MENES Participatietrainingen Nieuw gestarte activiteiten
Kennis- en Expertisecentrum	Onderwerpen worden bespreekbaar gemaakt door daarover met inwoners van alle leeftijden, organisaties en vrijwilligers in gesprek te gaan of gastlessen en voorlichting te bieden. Het beïnvloeden van beleid en structuren door onderwerpen te agenderen.	Aantal bijeenkomsten en deelnemers: SOVA-training Met Plezier op School Collectieve voorlichting 80+ Nieuwe thema's
Online ondersteuning	Organisatie, programmering en coördinatie van cursussen, e-learnings, workshops en trainingen voor professionals, inwoners, vrijwilligers en VrijwilligersAcademie.	Aantal: Trainingen Vrijwilligers-Academie Deelnemers
Maatschappelijke betrokkenheid	Verbinden van het bedrijfsleven met maatschappelijke organisaties door bedrijven te stimuleren om zich vrijwillig in te zetten met expertise, menskracht, faciliteiten of netwerken ten behoeve van specifieke doelgroepen of maatschappelijke doelen. Bedrijven kunnen bijdragen aan online trainingen met kennis en expertise.	Aantal: Verbindingen Bedrijven en organisaties
Ondersteuning BGH	De inzet van de sociaal werker is gericht op het duurzaam versterken van de zelfstandigheid van de vrijwilligers van de BGH en het vergroten van de toekomstbestendigheid van de stichting.	Jaarverslag BGH

5 Monitoren van het sociaal werk

We vinden het belangrijk om jaarlijks de meerwaarde van onze dienstverlening te laten zien. Dit doen we door tellen en bespreken. We sluiten daarbij aan bij het meetinstrument uit het Algemeen beleidskader en het in het Algemeen beleidskader geformuleerde principe “meet met mate, niet alles wat ertoe doet is meetbaar en niet alles wat meetbaar is doet ertoe”.

In de tabel ‘Bouwstenen 2026’ hebben we resultaatindicatoren geformuleerd voor elke bouwsteen. Deze indicatoren zijn meetbare cijfers die onze voortgang en prestaties inzichtelijk maken.
Tegelijkertijd weten we dat cijfers maar een deel van het verhaal vertellen. Het werk van sociaal werkers is veelzijdig en vaak niet in getallen te vangen. Zij ondersteunen inwoners, signaleren stille hulpvragen, adviseren andere professionals en versterken de betrokkenheid in de samenleving. Dat maakt sociaal werk waardevol – ook op manieren die niet altijd meetbaar zijn.

De kwantitatieve indicatoren geven een eerste inzicht in onze prestaties en dienen als basis voor gesprekken met beleidsambtenaren en gebiedsmanagers.
Voor een rijker en volledig beeld van de impact van ons werk, organiseren we twee keer per jaar speeddate-sessies. Deze sessies leveren kwalitatieve informatie op voor de gemeente, waarbij persoonlijke verhalen en ervaringen van inwoners en kennis van professionals en vrijwilligers worden gedeeld die de cijfers tot leven brengen. Zo geven we uitvoering aan het onderdeel ‘Bespreken’ in het beleidskader.
Tellen en Bespreken tezamen geven een goed beeld van de behaalde effecten en de geleverde kwaliteit.

6 Begroting

De begroting voor 2026 is opgenomen inclusief vergelijkende cijfers. Het resultaat binnen de begroting is nihil. In deze begroting nemen we alleen de inkomsten mee waarover in september 2025 zekerheid is.

	Begroot 2026		Begroot 2025		**Werkelijk 2024**	
BATEN						
(€)						
- Subsidies Gemeente Haarlemmermeer	6.251.200		5.856.000		8.088.391	
- Additionele subsidie Jongerenwerk 2026	400.000		400.000			
- Additionele subsidie 2025-2027	400.000		400.000			
- Additionele subsidie Welzijn+	150.000		366.667			
- Additionele subsidie Haarlemmermeer	1.050.000		610.000			
- Subsidies Overige	328.500		400.000		428.854	
- Overige Opbrengsten	106.000		103.000		123.556	
		8.685.700		8.135.667		8.640.801
LASTEN						
- Lonen en salarissen	7.097.240		6.514.997		6.186.264	
- Afschrijvingen	71.000		80.500		34.327	
- Kosten ten laste van reserve	**170.230**		**287.780**		**251.032**	
- Overige bedrijfskosten	1.563.960		1.555.170		2.051.500	
		8.902.430		8.438.447		8.523.123
Saldo voor financiële baten en lasten		**-216.730**		**-302.780**		**117.678**
Financiële baten en lasten	46.500		15.000		51.014	
Resultaat voor resultaatbestemming		**-170.230**		**-287.780**		**168.692**
Bestemming van saldo van baten en lasten						
Vrijval reserve organisatieontwikkeling		-		-		215.001
Ontrekking reserve huisvesting		-		-		12.262
Ontrekking reserve digitale dienstverlening		71.230		185.000		238.770
Ontrekking reserve Sociaal domein van de Toekomst		99.000		28.000		-
Ontrekking reserve Ontwikkeling vakgroepen		-		50.055		-
Ontrekking reserve Ondersteuning primair proces		-		24.725		-
Toevoeging aan algemene reserve		-		-		-384.670
Toevoeging reserve Sociaal domein van de Toekomst		-		-		-150.000
Toevoeging reserve digitale dienstverlening		-		-		-50.000
Toevoeging reserve ontwikkeling vakgroepen		-		-		-50.055
Resultaat na resultaatbestemming		**-0**		**-**		**-**

6.1 Inkomsten

Voor de periode 2025–2027 werkt MeerWaarde met een aangepast programma dat aansluit bij de beschikbare middelen en de strategische koers. Daarbij maken we bewuste keuzes in dienstverlening en ondersteuning. Met de additionele subsidie van de gemeente Haarlemmermeer kunnen we de kwaliteit en toegankelijkheid voor inwoners behouden en ruimte creëren voor verdere ontwikkeling. Na indexatie levert dit het volgende beeld op:

- Voorgenomen basissubsidie gemeente Haarlemmeer van € 6.251.200,-. Dit bedrag is inclusief een prijscompensatie van € 220.800,- (3,4%)
- Het college heeft MeerWaarde gevraagd om de dienstverlening zoveel mogelijk intact te laten en heeft hiervoor een additionele subsidie van € 1.200.000,- voor de periode 2025 - 2027 toegekend.(*1)
- Binnen het college is besloten om de eenmalige subsidie voor het in standhouden van het Jongerenwerk – zoals in 2025 toegekend - ook voor 2026 en 2027 toe te kennen van 400K per jaar.
- Als laatste heeft het college MeerWaarde gevraagd om te streven naar collectieve oplossingen binnen het sociaal domein met een additionele subsidie van € 1.100.000,- voor de periode 2025 – 2027, waarvan € 480.000,- is toegekend. Voor 2026 is €150K opgenomen in de begroting

Basissubsidie 2026 Haarlemmermeer

De totale omvang van de basissubsidie van gemeente Haarlemmermeer bedraagt € 6.651.200,-. In dit bedrag zijn inbegrepen:

- De toegepaste indexatie van 3,4%
- De toezegging voor de instandhouding van het jongerenwerk: € 400.000 (voor het jaar 2026).

Additionele subsidies Haarlemmermeer

Naast de basissubsidie houden we in de begroting rekening met ca. € 1.600.000.- aan additionele omzet in opdracht van gemeente Haarlemmermeer. Dit bedrag is opgebouwd uit verschillende opdrachten, waarvan wij er van uit gaan dat deze in 2026 zullen doorlopen.

Z-route inburgering	95.000
Expert eenzaamheid	45.000
Erop af	150.000
Jongerenwerk in school	375.000
Empowerment	35.000
Welzijn op Recept	90.000
Informele zorg in de wijk	100.000
Welkom in de wijk	90.000
Sociaal domein van de toekomst	150.000
G6 project	70.000
Sterk houden Sociale Basis	400.000
	1.600.000

Overige subsidies en opdrachten

Naast de basissubsidie en de additionele subsidies houdt MeerWaarde rekening met een budget van € 328.500,- aan additionele subsidie. Een deel van deze subsidies is voor 2026 (deels) al voorzien en in voorkomende gevallen gaan wij er van uit dat deze worden gecontinueerd.
Deze overige subsidies worden gevormd projecten met omliggende gemeenten (Buurtbemiddeling) en de inzet van fondsen en samenwerking met partners in de regio.

Subsidie overige (niet H'meer)	2026
BBM Bloemendaal	19.000
BBM Haarlem	105.000
BBM Heemstede	24.500
BBM Zandvoort	24.500
BBM Haarlemmermeer	35.000
MatchMentorPro	12.500
Movisie GGZ	3.000
Schoolmaatjes ONS	15.000
Vrijwillig Traineeship (vanaf april 2024) FF Doen	65.000
Vrijwillige Coach (+T5)	25.000
	328.500

Overige inkomsten

MeerWaarde verhuurt een deel van haar kantoor op de Dokter Van Dorstenstraat te Hoofddorp onder aan derden. Deze inkomsten worden hier gepresenteerd. (€ 95.137.- voor 2026)

Overige inkomsten	2025
MEE	31.046
MCH	52.353
Mantelzorg en Meer	2.492
BGH	9.245
Totaal	95.137

Overige inkomsten	2025
MEE	30.113
MCH	50.661
Mantelzorg en Meer	2.417
BGH	8.967
Totaal	92.159

6.2 Kosten activiteiten

De activiteitenkosten (directe kosten) zijn geprognosticeerd op basis van historische en recente gegevens. Er is rekening gehouden met nieuwe ontwikkelingen in 2026. Er is daarmee voldoende aandacht / rekening gehouden met de kosten van vrijwilligers in onze organisatie en met de kosten voor zichtbaarheid en herkenbaarheid voor de inwoners.

Algemene kosten primair proces

De algemene kosten voor het primair proces bestaan uit:

- Variabele huur diverse ruimtes
- Materiaal verbruik activiteiten
- Autokosten activiteiten
- Diverse overige activiteiten kosten

Vakgroepen

De kosten voor de vakgroepen betreffen:

- Inhuur van docenten en bijbehorende reiskosten die op diverse locaties o.a. de cursussen NL Activeringsgroep, NL AO blok en NT2 cursussen geven aan inwoners.
- Binnen de begroting is het ZondagmiddagPodium niet meegenomen. Dit wordt door de samenwerkingspartners bij Cpunt overgenomen.
- Matchingsplatform

Eigen vrijwilligers

De kosten vrijwilligers betreffen:

- Reiskosten vrijwilligers
- Deskundigheidsbevordering vrijwilligers
- Overige vergoedingen vrijwilligers in het kader van binden en boeien.

Communicatie

De kosten communicatie betreffen met name het versterken van de zichtbaarheid van MeerWaarde in lijn met de nieuwe koers. Binnen de investeringen is rekening gehouden met de update van de website met additionele mogelijkheid tot interne en externe koppelingen. (Waaronder een toegankelijk ECD)

Activiteitenruimte

MeerWaarde huurt zoveel mogelijk gemeentelijk vastgoed van de samenwerkingspartners voor haar activiteiten (los van de PlusPunten).

Activiteit kosten	2024 eff.	2025 begroting	2026
Zondagmiddagpodium	15.227	-	-
Docenten	3.277	15.000	7.500
Reis/verblijfkosten docenten	324	500	500
Docenten overig	4.715	12.000	12.000
Beloning vrijwilligers (verwendagen)	13.153	14.050	14.050
Overige kosten vrijwilligers	16.708	18.000	25.500
Reiskosten vrijwilligers	4.913	6.700	6.700
Huur ruimten	20.589	17.500	17.500
Huur activiteitenruimte Maatvast	50.688	100.000	70.000
Matchingsplatform	54.854	65.000	65.000
Materialen en diensten	12.359	20.000	20.000
Attenties, bloemen e.d.	4.667	750	750
Consumpties/voeding	17.739	19.000	19.000
Deskundigheid (vrijwilligers)	26.016	21.500	21.500
Publiciteit projecten en activiteiten	85.959	50.000	50.000
Autokosten tbv activiteiten	34.349	20.000	20.000
Overige activiteit kosten	49.371	60.000	25.000
Totaal Activiteit kosten	**414.908**	**440.000**	**375.000**

6.3 Loonkosten

De formatie op basis van de huidig beschikbare gegevens is geëxtrapoleerd naar de noodzakelijke bezetting in 2026. Dit rekening houdend met de CAO-matige aanpassingen in de verschillende looncomponenten. Voor 2026 wordt er een effect verwacht van loon compenserende maatregelen door de nieuwe raam CAO.
Verwerkt binnen 2026:

- 4% looncompensatie over het gehele jaar.
- Loonperiodieken
- Toevoeging uitloopschalen aan reguliere loonschalen

Sociale lasten

In de begroting houden we rekening met volgende percentages;

- Sociale lasten (ca. 22%)
- Premie OP (Ouderdomspensioen 12,9%)
- Premie AP (Arbeidsongeschiktheidspensioen (0,5%)

Inhuur derden

Deze post is beperkt voorzien om ziekteopvang in te kunnen huren/vergoeden en daarnaast als flexibele schil voor de inzet binnen de begrotingssubsidie en additionele projecten.

Overige personele kosten

De overige personele kosten vallen ca. € 17.000.- hoger uit. Dit komt met name door:

- Stijging van de Arbokosten in verband met de verdere uitwerking RI&E en inzet van PSA onderzoek (Psychosociale belasting)
- Uitwerking van een nieuw reiskostenbeleid wat passend is bij de huidige tijd en de uitgangspunten van plaats- en tijdonafhankelijk werken.

Evenals in voorgaande jaren bestaat deze post met name uit personele onkostenvergoedingen, werving- en selectiekosten, kosten voor de Arbodienst en deskundigheidsbevordering.
De organisatie is alert op personele fricties als het gevolg van maatschappelijke ontwikkelingen, personeelsverloop als gevolg van de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt en de effecten van de terugloop in de subsidie.

6.4 Bedrijfskosten

De bedrijfskosten voor 2026 worden geduid in vergelijking met 2025 en dalen van 917k in 2025 naar 889k in 2026. De verwachte digitaliseringslag wordt met name bekostigd uit de gevormde reserve. Een deel van de aanschaf en bekostiging van de investering is opgenomen binnen de afschrijvingen, waaronder de ontwikkeling en implementatie van een nieuwe website.

Organisatiekosten

De organisatiekosten blijven binnen 2026 redelijk stabiel. Hierbij is in voorkomende gevallen gerekend met een stijgingspercentage van 2.6%.

MeerWaarde continueert de sterke professionaliseringsslag uit de beschikbare middelen die toegekend zijn aan diverse reserveringen.

De organisatiekosten bestaan onder andere uit: ICT dienstverlening, licenties, accountantskosten, verzekeringen, kosten RvT, OR en bestuur, publiciteitskosten, huur- en leaseverplichtingen.

Huisvestingskosten

Bij het berekenen van de huisvestingkosten gaan we uit van de tot nu toe bekende bedragen 2025 met een gemiddelde stijging van 2.6% voor 2026.

De energielasten zullen in 2026 mogelijk sterk stijgen aangezien de langlopende contracten Vattenfall per 31/12/2025 verlopen. De totale kosten voor huisvesting stijgen ten opzichte van de begroting 2025 niet vanwege het feit dat in dit boekjaar al een sterke stijging in energielasten was voorzien.

6.5 Kostprijs en totale productie

Voor het bereken van de kostprijs voor 2026 gaan we in hoofdlijn uit van dezelfde uitgangspunten:

- Elke fte sociaal werk is ca. 1311 uur declarabel inzetbaar
- Binnen het basiscontract moeten de totale kosten van MeerWaarde worden terugverdiend. Dit betekent een hoger uurtarief voor basis sociaal werk dan voor het additionele werk.
- Bij de berekening van de kostprijs gaan we uit van een ziekteverzuim van 5%.
- De regulier kostprijs komt neer op € 106,64 (dit is 2,5% hoger dan in 2025)
- De kostprijs voor additioneel werk blijft in 2026 € 87,25

	Sociaal werk
Personele kosten	
Lonen en salarissen	4.194.393
Sociale lasten	804.652
Pensioenlasten	422.658
Extern personeel	141.374
Overige personeelskosten	225.990
Ontvangen uitkeringen en subsidies	-65.000
Totaal personele kosten	**5.724.068**
Afschrijvingen	61.000
Huisvesting	390.950
Activiteitkosten	375.000
Organisatiekosten	716.260
Overheadkosten	1.588.652
Totaal	**8.855.930**
Onttrekking bestemmingreserve(s)	-170.230
Verhuuropbrengsten	-95.000
Overige baten	-11.000
Overige subsidies	-1.928.500
	6.651.200
FTE basis subsidie	47,6
Uren basis subsidie	62.372
FTE add.	15,6
Totaal FTE (vaste formatie)	**63,2**
Totaal Uren (vaste formatie)	**82.855**
Integrale kostprijs	
Personeel	91,77
Afschrijving	0,98
Huisvesting	6,27
Activiteiten	6,01
Organisatie	11,48
Overhead	25,47
Bruto integrale kostprijs	**141,98**
Onttrekking bestemmingreserve(s)	-2,73
Verhuuropbrengsten	-1,52
Overige baten	-0,18
Overige subsidies	-30,92
Netto integrale kostprijs	**106,64**
Uren additionele subsidie (inclusief externe inzet)	22.103
Kostprijs additionele projecten Haarlemmermeer *(zonder dekking overhead)*	**87,25**

6.6 Productieve uren 2025

Fultime:	1.872	uur	
Verlof (Wettelijk)		144	uur
Verlof (bovenwettelijk)		26	uur
Vitaliteitsverlof		20	uur
Feestdagen 2025		58	uur
Netto uren:	1.624		
Ziekte 5 %		94	uur
Indirecte uren		220	uur
Totaal direct	**1.311**	70%	

De indirecte uren worden gevormd door o.a.:

- Deskundigheidsbevordering
- Teamoverleg
- Personeelsbijeenkomsten

6.7 Liquiditeit

De liquiditeit is tijdens het boekjaar afdoende om de lopende operationele kosten te voldoen;

- Gemeente Haarlemmer bevoorschot de subsidiegelden;
- Het eigen vermogen van MeerWaarde is direct beschikbaar;
- Het exploitatiesaldo is nihil en heeft geen impact op het eigen vermogen.

		2026	Begroot		2025	Prognose		2024	Realisatie
		2.268.025			2.468.025			3.016.713	
Current Ratio		1.679.609	**135%**		1.705.326	**145%**		1.973.530	**153%**
Quick Ratio		2.267.500			2.467.500			3.016.538	
		1.679.609	**135%**		1.705.326	**145%**		1.973.530	**153%**
		2.268.025			2.634.395			3.204.676	
Werkkapitaal	-/-	1.679.609	**588.416**	-/-	1.705.326	**929.069**	-/-	1.973.530	**1.231.146**
Werkapitaalratio		588.416			929.069			1.231.146	
		2.438.448	**24%**		2.634.395	**35%**		3.204.676	**38%**
Solvabiliteit		758.839			929.069			1.231.146	
		2.438.448	**31%**		2.634.395	**35%**		3.204.676	**38%**

6.8 Reserves

MeerWaarde heeft in 2023 een voorziening voor frictiekosten opgenomen op de balans, ter voorbereiding op de verlaging van het reguliere subsidiebudget per boekjaar 2025. Deze verlaging bedraagt € 1.300.000.

De voorziening in 2023 bedraagt ongeveer € 313.000 en is bestemd voor het aflopen van tijdelijke contracten en aanvullende opleidingskosten.

Voor de jaren 2025 en verder zijn er verschillende incidentele subsidies voorzien die de eerder geraamde impact deels kunnen verzachten:

- Eenmalige toekenning voor het versterken van de sociale basis: € 1.200.000, voor een periode van drie jaar (2025-2027).
- Eenmalige toekenning voor de ontwikkeling van het sociaal domein van de toekomst: € 1.100.000, voor een periode van drie jaar (€ 480.000 toegekend voor 2025-2027).

Een aanzienlijk risico van deze incidentele subsidies is de onzekerheid en het gebrek aan continuïteit, wat kan leiden tot financiële instabiliteit en een gebrek aan strategische focus. In tegenstelling tot structurele subsidies, die meer zekerheid en stabiliteit bieden op lange termijn, plaatst dit MeerWaarde in een kwetsbare positie.

Het project "Sociaal Domein van de Toekomst" heeft tot doel een nieuwe werksystematiek te ontwikkelen die ervoor moet zorgen dat, ondanks de vermindering van structurele middelen, een vergelijkbare impact en resultaat van de dienstverlening van MeerWaarde binnen Haarlemmermeer kan worden gerealiseerd.

De organisatie is sterk afhankelijk van deze subsidie om haar dienstverlening te behouden. Een lagere toekenning kan de duurzame ontwikkeling en groei van MeerWaarde ernstig belemmeren. Bovendien kan een abrupte stopzetting van het project leiden tot verloren investeringen en middelen, vooral als het toekomstige budget van € 470.000 ontbreekt.

Uit het projectplan voor het "Sociaal Domein van de Toekomst", dat begroot is op € 1.100.000, blijkt dat door de beperkte toekenning delen van de ontwikkelfase en de volledige implementatiefase niet gerealiseerd kunnen worden. (Zie subsidieaanvraag.)
MeerWaarde zal zich inzetten om de eerste twee fases zo goed mogelijk te organiseren en efficiëntie te realiseren binnen deze fases. Echter, de implementatie van de ontwikkelde werkmethodiek binnen het sociaal werk komt hierdoor in gevaar.
Belangrijke onderdelen zijn het documenteren, het ontwikkelen van een overdraagbare werkmethodiek, en het opschalen naar andere wijken.

Om te voorkomen dat het project moet worden stopgezet en de borging van de ontwikkelde systematiek uitblijft, loopt MeerWaarde een bovengemiddeld risico om haar dienstverlening niet op peil te kunnen houden. Dit wordt versterkt door de verlaging van de structurele subsidie, het verder afschalen van zorg naar welzijn, en de relatief sterke stijging van het aantal inwoners in Haarlemmermeer, dat eind 2023 ongeveer 160.000 bedroeg en naar verwachting in 2027/2028 zal stijgen tot 175.000 inwoners, een toename van 9,4%.

De groei van een bevolking kan op verschillende manieren invloed hebben op de vraag naar sociale diensten:

1. Toename van de vraag naar basisvoorzieningen: Een grotere bevolking betekent meer mensen die behoefte hebben aan basisdiensten zoals gezondheidszorg, onderwijs, huisvesting en sociale zorg. Dit kan leiden tot een hogere druk op bestaande voorzieningen en diensten.
2. Demografische veranderingen: Groei kan gepaard gaan met veranderingen in de samenstelling van de bevolking, zoals een stijgend aantal ouderen of jongeren. Dit kan specifieke behoeften

met zich meebrengen, zoals meer geriatrische zorg of kinderopvang, wat de vraag naar gerichte sociale diensten beïnvloedt.

3. Verhoogde sociale ongelijkheid: In snelgroeiende populaties kan er een grotere kloof ontstaan tussen verschillende sociaaleconomische groepen. Dit kan leiden tot een verhoogde vraag naar sociale diensten die gericht zijn op armoedebestrijding, werkgelegenheid en integratie.
4. Infrastructuur en middelen: Een groeiende bevolking kan druk uitoefenen op de infrastructuur en middelen, wat kan resulteren in een grotere vraag naar sociale diensten om deze uitdagingen aan te pakken, zoals verbetering van transport, gezondheidszorg en onderwijsfaciliteiten.
5. Veranderingen in de arbeidsmarkt: Een toename van de bevolking kan ook de arbeidsmarkt beïnvloeden, wat leidt tot een grotere vraag naar sociale diensten die ondersteuning bieden aan werkzoekenden, zoals loopbaanbegeleiding, opleidingen en bijstandsprogramma's.
6. Crisisrespons: Bij bevolkingsgroei kunnen ook crises zoals pandemieën, natuurrampen of economische recessies optreden, wat kan resulteren in een verhoogde vraag naar sociale diensten voor noodhulp en ondersteuning.

Naast het verder afschalen van de zorg richting welzijn heeft de groei van de bevolking een directe impact op de vraag naar sociale diensten, en het is essentieel voor beleidsmakers om deze dynamiek in overweging te nemen bij het plannen en ontwikkelen van sociale voorzieningen en programma's.

Met de voorziene middelen voor 2025, 2026 en 2027 is efficiëntieverbetering een laatste redmiddel in het licht van de beperkte ondersteuning door MeerWaarde aan de inwoners, wat kan leiden tot een verhoogde druk op de (afgeschaalde) reguliere zorg. Dit onderstreept de noodzaak van een brede aanpak binnen de projectsubsidie "Sociaal Domein van de Toekomst". Om het succes van dit project en de nieuwe werkmethodiek te waarborgen, is minimaal 60% van de projectsubsidie strikt noodzakelijk.

Financiële paragraaf

In verband met het eenmalige karakter van de subsidies voor 1) het Jongerenwerk, 2) Sterk houden sociale basis, en 3) de projectsubsidie Sociaal domein voor de toekomst zullen een beperkt aantal contracten mogelijk na 2027 moeten worden beëindigd.

Actie	Begroot budget
Personele frictiekosten	
• Loonkosten	€ 99.192,-
• Transitievergoeding en/of begeleiding werk naar werk	€ 31.755,-
Opleidingsbudget	
• Herverdeling werkzaamheden: gerelateerde opleidingskosten	€ 22.500,-
Totaal	**€ 153.447,-**

Alleen medewerkers met een contract voor onbepaalde tijd (ot) tot maximum van 6.900 uur.

- Loonkosten de laatste maanden contract (overtollig)
- Totale last aan loonkosten € 153.447.- welke niet is opgenomen binnen de prestatiesubsidie van gemeente Haarlemmermeer voor 2025-2026. (Daling fte van ca. 5,3 fte)
- In voorkomende gevallen zal er sprake zijn van een transitievergoeding.
- Extra opleidingsbudget voor medewerkers die in de transitie meegaan maar extra ondersteuning behoeven. Hier gaat het om medewerkers die door de wijziging richting vakgroepen ondersteuning nodig hebben op achtergebleven werkvlakken. Hierbij houden wij aan dat van de nieuwe groep ongeveer 15 medewerkers een extra begeleidingstraject kan worden aangeboden. Raming € 1.500 per persoon incl. BTW = € 22.500,- . Voor de raming van de opleidingskosten is de tabel gehanteerd van CBS met hierin opgenomen de gemiddelde opleidingskosten.

	Begroot budget
Project Sociaal domein van de Toekomst	
• 60% nog te financieren projectsubsidie	€ 282.000,-
Realisatie van implementatie en documenteren pilotresultaten. Verder opschaling wordt stopgezet. Implementatie en documentatie is noodzakelijk om werkmethodiek te borgen en dienstverlening op peil te houden.	
Totaal	**€ 282.000,-**

Reserve productontwikkeling/innovatie digitale dienstverlening (per 31-12-2024)

MeerWaarde kent ultimo boekjaar 2024 de volgende bestemmingsreserves:

- Reserve innovatie digitale dienstverlening € 256.230,-
- Reserve Sociaal domein van de Toekomst € 150.000,-
- Reserve ontwikkeling vakgroepen € 50.055,-
- Reserve ondersteuning Primair proces € 24.725,-*

*Deze laatste is niet al dusdanig verwerkt in de jaarrekening. Dit betrof de overschrijving van de algemene reserve. (> € 750.000,-)