



Subsidieaanvraag 2025 Maatvast

Maarten Askamp, Peter Schrauwen,
Kirsten Gabriel
Maatvast

Inhoud

1. Algemeen.....	2
2. Begroting/financiën.....	6
3. Interne ontwikkelingen	8
4. Externe ontwikkelingen.....	9
5. Inzet op beleidsdoelen gemeente	10

Subsidieaanvraag 2025 Maatvast

1. Algemeen

Het kan beschouwd worden als een mooie nieuwe ontwikkeling, de oude systematiek, het Programma van Eisen en de bijbehorende offerte in een knellend tijdsplan met veel administratieve verantwoording, is losgelaten. Wat er voor in de plaats komt, het afstemmingsdocument, logischer en vooral in een reëlere tijdspanne. Overzichtelijker, beknopter of zoals in goed Nederlands, 'to the point'. Beschouwd als een mooi afscheidscadeau voor een vertrekkend directeur.

Een afstemmingsdocument waaraan twee partijen gemeente en Maatvast gezamenlijk optrekken, vanuit een gelijkwaardigheid en met open communicatielijnen. Vanuit de nieuwheid is vooraf te veronderstellen dat het ook een ontdekkingsreis is. En iets nieuws ontdekken, wie wil dat niet, altijd leuk.

Met Maatvast gaat het goed, heel goed. Maatvast is bezig een ECHTE organisatie te worden, met een certificaat. Sociaal Werk Nederland is intern het audit- en certificeringstraject aan het doorlopen wat aan het eind van dit jaar (2024) moet leiden tot het certificaat. Een intensief en ingewikkeld traject, omdat er in geheel Nederland geen tweede organisatie is als Maatvast. Beheer en exploitatie als hoofddoelstelling en eigenlijk de enige doelstelling. Maar eigenwijs van aard is Maatvast gegroeid tot een niet te missen en belangrijke speler in het sociaal domein, en toch geen welzijnsinstelling. Dus voor de auditeurs ook een opgave, Maatvast laat zich bijstaan door een ervaren extern deskundige. Deze expert is keer op keer aangenaam verrast door de vele facetten van Maatvast. Lastig in een hokje te plaatsen, maar wel onder de indruk, dat geeft hoop op een goede afloop.

Vanuit onze raad van toezicht is de kwaliteitscommissie volledig aangehaakt en inmiddels is de hele organisatie in stelling gebracht om te leveren wat gevraagd om te bewijzen. Maatvast is daarmee certificaatwaardig.

Dan gaan we 2025 in met een nieuwe directeur bestuurder, die de komende jaren deze dynamische organisatie verder gaat brengen, nog verder, de perfecte organisatie bestaat niet, het streven wel.

Uitdaging genoeg, als altijd, financieel, een indexering van 0,1% daar waar 3 a 4 % een logische uitslag was geweest. Alleen al op de personeelscomponent staat een grote druk, door te verwachten Cao stijgingen. Veel knoppen, lees geen, heeft Maatvast niet om aan te draaien, de begroting 2025 toont dat ook aan. Tot nu toe is er geen gehoor, maar de ervaring, het oude liedje, is dat een reële indexering een ingewikkelde materie is aan de subsidieverstrekende kant.

Overigens is de samenwerking met de gemeente op alle niveaus goed te noemen, de relatie een prettige, vooral door de open communicatielijnen.

Waar we de afgelopen jaren zeer succesvol in zijn gebleken, de derde geldstroom in relatie tot veelal innovatieve projecten, staan er ook nu weer een aantal projecten in de steigers. Geen aparte hoofdstukken in dit document, mooie projecten maar zonder subsidierelatie dus op zich voor deze aanvraag niet relevant. Maatvast zou zich alleen hoeven te verantwoorden op beheer en exploitatie, maar keer op keer zijn medewerkers in staat gebleken om die extra's te leveren zonder dat het de gemeente geld kost. Dus moet het genoemd worden.

Voor 2025 staat het project 'Maatwerkt!' op stapel, tegen het eind van het jaar moet duidelijk zijn of de externe financiering rond is. Een project met een mes dat snijdt aan twee kanten: mensen met afstand tot de arbeidsmarkt enerzijds en anderzijds een oplossing voor de vacatureproblematiek in

de regio (bijvoorbeeld bij Schiphol). Een project ook met veel samenwerkingspartners uit Haarlemmermeer, het onderwijs en werkgevers als voorbeelden. Spannend dat zeker, maar vol vertrouwen.

Dan, in relatie tot de jongeren, met name schoolverlaters, het project de Jongerenwerkplaats, een kopie van een succesvol project in het land. Beter goed gepikt dan slecht bedacht, is dan ook in dit geval het motto. Begin 2025 zal hier duidelijkheid over moeten ontstaan.

Lees a.u.b. ons document kritisch, het is de eerste keer zoals gezegd voor beide partijen een ontdekkingsreis, positieve reacties zijn welkom.

Beheer en exploitatie

De samenwerking met de afdeling Vastgoed is gewoon goed te noemen, vooral ook op de uitdagende dossiers, zoals bijvoorbeeld Dorpshuis Rijsenhout, het CJG en de ontwikkelingen in Nieuw-Vennep.

Het Meerjarenonderhoudsplan (MJOP) van Maatvast is geactualiseerd in de zomer van 2024 dus voor de komende vijf jaar is actualisatie niet noodzakelijk, de termijn van het plan bedraagt 20 jaar. Dus men kan vooruit. Het uitgangspunt blijft sober en doelmatig, Maatvast zal op de kleintjes moeten blijven letten. Prioriteit te allen tijde, veiligheid voorop.

Onderhoud en innovatie

Als het gaat om duurzaamheid is Maatvast (zelf maar) begonnen. Een eerste grote externe subsidie van de Rabobank moet leiden tot realisatie van een zonne(-panelen) dak van dorps huis De Meerkoet in Lisserbroek. In samenwerking met het Novacollege, studenten, en NMCX zijn scans uitgevoerd en wordt laag hangend fruit geplukt en worden betaalbare maatregelen in de diverse locaties uitgevoerd. Te denken valt aan tochtstrips, bewegingsmelders i.p.v. lichtknoppen en Ledlampen in plaats van TL-buizen.

Een mooie positieve ontwikkeling die de komende jaren verder geëffectueerd gaat worden.

Bezetting

Alhoewel bezetting van onze locaties geen doel op zich is, als vaker gesteld is maatschappelijke waarde van groter belang dan gebruiks dichtheid. Met iedere dag een bingo of schuimparty's in de jongerencentra zitten we goed in de bezetting. Maar een clubje van vijf ouderen met geheugenproblemen die gaan sjoelen is van groter belang, als voorbeeld.

Duidelijk zichtbaar is de groei van allerlei maatschappelijke initiatieven, de diverse campagnes zoals Dit is Mijn Maatvast, bekendheid tarievenstelsel, verbetering van websites enzovoort, enzovoort. dragen daartoe bij. Ook onze verhuur overstijgt nu weer de periode van voor COVID-19.

Maatvast neemt in al haar geledingen de taken serieus, dus het verzoek is te kijken naar inhoud en nooit naar cijfers alleen. Vertellen is moeilijker maar beter dan kortzichtig tellen alleen. Kom als gemeente ook vooral bij ons langs, we laten graag en met trots zien waar we mee bezig zijn. De erkenning krijgen we, als je dan toch cijfers wilt gebruiken, uit een nog steeds groeiend aantal vrijwilligers, meer dan 400 nu! Gewoon een voorbeeldje.

Vrijwilligers

Bij Maatvast koesteren we onze grote groep vrijwilligers. Zoals aangegeven, ruim 400 mensen zetten zich in op onze locaties en daarmee is Maatvast met trots de grootste vrijwilligersorganisatie in het Haarlemmermeerse sociaal domein. Vrijwilligers maken het bij onze organisatie mogelijk dat we onze gebouwen ruimer kunnen openstellen dan dat we dat alleen met betaalde krachten zouden kunnen doen. Daarnaast is het mooi te zien dat veel vrijwilligers, die we kunnen scharen onder de noemer kwetsbare inwoners, bij Maatvast een zinvolle besteding van hun tijd vinden en hier contacten op te doen. Aandacht voor onze vrijwilligers vormt wat ons betreft de kern van het succes, vooral aandacht op locatie, maar ook jaarlijkse tijdens de grootst opgezette vrijwilligersdag. Immers, vrijwilligers halen hun motivatie uit het werk, een vergoeding geven wij (al jaren) niet voor de bewezen diensten.

Daarnaast nemen we onze vrijwilligers serieus. We investeren in hen via trainingen en workshops, in sommige gevallen in samenwerking met partners (training omgaan met dementie door Mantelzorg & Meer) soms ook in samenwerking met de Vrijwilligersacademie van MeerWaarde waarbij we rekening houden met specifieke wensen van het individu.

In 2024 hebben we een klankbordgroep in het leven geroepen. Een brede delegatie van vrijwilligers (jong en oud) die periodiek met ons meedenkt en ons voorziet van advies. Ook dat is aandacht.

In 2025 gaan we door op de ingeslagen weg en blijven we onze vrijwilligers informeren via de Vrijwilligerskrant.

Activiteitenaanbod

Vooropgesteld, Maatvast faciliteert en ondersteunt groepen vrijwilligers, clubs en verenigingen en maatschappelijke organisaties bij de activiteiten die ze willen ondernemen bij Maatvast. We ontvangen hiervoor geen subsidie, immers primair zijn we verantwoordelijk voor het beheer en de exploitatie van onze gebouwen. Activiteiten die onze locaties worden gehouden zijn dus ook altijd een vertaling van de behoefte van de samenleving. Diezelfde samenleving stimuleren we om zelf activiteiten te organiseren via de kortingsmogelijkheden die zijn opgenomen in ons tarievenstelsel.

Uiteraard houden we ook zelf maatschappelijke ontwikkelingen in de gaten en vergroten we via samenwerking en afstemming met maatschappelijke partners en andere organisaties ons activiteitenaanbod. Op deze wijze spelen we flexibel in op de vraag.

No altijd buigen we ons over de vraag hoe we beter de doelgroep van 30-55 jaar kunnen bereiken. Eind 2024 gaan we aan de slag met de resultaten van het behoefteonderzoek onder deze doelgroep en we hopen dan ook in 2025 meer bezoekers uit deze leeftijdsgroep in onze gebouwen te mogen ontvangen.

Participatie en meedoen

Bij Maatvast is er plek voor iedereen ongeacht bijvoorbeeld afkomst, huidskleur, religieuze achtergrond en seksuele geaardheid. We zijn een organisatie waar diversiteit en inclusiviteit centraal staan en we een ieder een veilige en positieve omgeving bieden. In onze reguliere dorpshuizen en wijkcentra, maar ook in onze jongerencentra.

Daar waar Participatie een thema is op de gemeentelijke agenda, denken we graag mee en zetten we in om deze participatie van Haarlemmermeerse inwoners (vooral de kwetsbaren en waar mogelijk altijd in samenwerking met partners) te vergroten. We zijn dan ook verheugd dat Maatvast binnen het project GALA aan Maatvast het voorzitterschap is gevraagd voor de werkgroep Participatie en Meedoen.

Als geen ander realiseren we ons bij Maatvast dat 'meedoen' een belangrijk middel is in de strijd tegen eenzaamheid bij jong en oud. Via de activiteiten die clubs, verenigingen, maatschappelijke en vrijwilligersorganisaties bij ons organiseren dragen we iedere dag bij aan de voorkoming en bestrijding van dit maatschappelijk probleem. En uiteraard zijn we actief in en betrokken bij de Alliantie tegen Eenzaamheid omdat we er van overtuigd zijn dat we samen sterker staan en betere resultaten kunnen bereiken in de strijd tegen eenzaamheid.

Conclusie: Maatvast is en blijft ook in 2025 de plek om mensen met verschillende achtergronden, culturen en levenservaringen samen te brengen. De plek voor ontmoeting en sociaal contact, vooral ook voor diegenen die daar naar op zoek zijn en voor wie het helpt om in verbinding te staan met anderen.

Signaleren en verwijzen

De locaties van Maatvast worden beheerd door toegewijde, steeds verder geprofessionaliseerde (assistent) beheerders waarbij zij de spil vormen in het sociaal maatschappelijk netwerk in Haarlemmermeer. Het bezoek aan onze locaties is laagdrempelig, het contact met onze medewerkers ook.

Onder andere door het gebruik van de sociale kaart en het bezoeken van de netwerklunches en gebiedsoverleggen kennen zij de partners en relevantie organisaties in de zorg en het sociaal domein. Beheerders van Maatvast zijn geen agogen en dus niet opgeleid om bezoekers met een hulpvraag direct van dienst te zijn. Echter, kennis van het professionele netwerk helpt om de hulpvrager door te verwijzen.

Meer en meer bemerken we, een positieve ontwikkeling, dat medewerkers van verschillende organisaties elkaar in alle lagen vinden en de afstemming zoeken. Samenwerking binnen het Sociaal Domein is niet alleen de titel van een goed opererende werkgroep, maar vertaalt zich meer en meer ook in de praktijk.

Om de relevante kennis op peil te houden en het in ogenschouw nemen van de maatschappelijke ontwikkelingen, bieden we jaarlijks trainingen aan op maatschappelijke thema's.

Cursusbureau

Als het gaat om het Cursusbureau is er wat verwarring ontstaan, daar moet het gesprek over op gang komen, afspraken gemaakt in het verleden lijken vergeten. Op het budget voor volgend jaar wordt gekort, dat kan gezien de historie niet waar zijn. Mogelijk ontstaan door de wisselingen van de wacht?

Het Cursusbureau is na de COVID-19 periode groeiende zowel qua aantallen deelnemers als qua activiteitsaanbod. Ongeacht het aanbod is ook zeker dat het Cursusbureau een belangrijke rol speelt in ontmoeting en dus bestrijding van eenzaamheid.

Jeugd- en jongerencentra

De wens voor dit document, uitgangspunt is om teksten kort en bondig te houden.... Maar als het gaat om de jongerencentra valt eigenlijk een uitgebreid hoofdstuk te vullen. De centra spelen een grote rol in de jeugd- en jongerenproblematiek van deze gemeente. Naast de functies ontspannen en ontmoeten merken we, onderschreven door diverse onderzoeken als de GGD monitor, dat de jeugd

het waar heeft. Zorgwekkend zwaar. Dat zie je op straat, op scholen en dus ook in onze centra. Incidenten excessen zijn bekend. We anticiperen, maar kreunen wel onder de druk.

Als het gaat om de personele bezetting is de laatste keer herijking van 2011, te lang geleden. Het toevoegen van jongerencentra aan het pakket van Maatvast zonder de adequate personele bezetting destijds (LBO-niveau) is vertalend naar de situatie in het heden volstrekt ontoereikend. In het verlengde van dit afstemmingsdocument zou het een onderwerp van bespreking moeten zijn in 2025 met een hoge prioriteit.

Maatvast heeft het belang van de jongeren en de vragen vanuit de samenleving altijd voorop gesteld en gehonoreerd. Voor 2025 moeten we stellen dat uit financiële overwegingen de openstellingsuren noodgedwongen teruggeschroefd moeten worden en de twee inlooplekken, Graan Voor Visch en Badhoevedorp gesloten.

Het voert voor dit document te ver om 10 jaar (ontstaans-)geschiedenis en ins en outs op papier te zetten. Maar naast herkenning, zou Maatvast graag ook financiële erkenning zien op dit onderwerp. Van complimenten alleen eten we in dit geval geen brood.

Laten we praten, zoeken naar oplossingen, laten we vooral de jongeren de kans geven die ze verdienen. Van de gelegenheid gebruikmakende, de grote hoeveelheid ambtelijke personeelsswisselingen doet dit dossier geen goed. Het moet even gezegd, toch blijven we constructief en optimistisch (en trots).

Samenwerking derden

Maatvast is altijd op zoek naar samenwerking actief en daar waar we gevraagd worden. We verkopen nooit nee, maar wel altijd stellen we onszelf de vraag: komt deze samenwerking de samenleving ten goede?

Een fantastische ontwikkeling is de samenwerking op bestuurlijk niveau van voorheen de vier grootste organisaties in het sociaal domein (G4) inmiddels met de aanvulling van Mantelzorg en Meer en MEE verworden tot de G6. We zijn ervan overtuigd dat we gezamenlijk een nog betere gesprekspartner zullen vormen richting de gemeente en dat de samenwerking zal leiden tot betere resultaten richting de samenleving.

Zoals eerder vermeld zien we de samenwerking verbeteren op alle niveaus, medewerkers van relevante organisaties weten elkaar te vinden en delen hun kennis. Een mooi voorbeeld hiervan zijn de ontbijtbijeenkomsten van de communicatiespecialisten van de G4 aangevuld met de gemeente waarin onder meer afspraken worden gemaakt om ons aanbod richting de inwoners te delen en hierin gezamenlijk op te trekken.

In 2025 zullen we doorgaan op de ingeslagen weg en waar nodig meer partners die zich willen aansluiten hartelijk verwelkomen.

2. Begroting/financiën

Zie hiervoor de toelichting gegeven bij de Begroting 2025 als onderlegger voor deze subsidieaanvraag.

In de Begroting 2025 wordt uitgegaan van een negatief resultaat, onderstaand hiertoe de onderbouwing.

Onderbouwing begroot negatief resultaat 2025

Inleiding

Maatvast Haarlemmermeer is met haar 26 dorpshuizen, wijkcentra en jongerencentra in Haarlemmermeer altijd in de buurt! Onze locaties zijn dé plek voor inwoners uit Haarlemmermeer om elkaar te ontmoeten en activiteiten te ondernemen. Wij helpen inwoners om de sociale samenhang in de buurten, wijken en dorpen te versterken. Dit doen wij door initiatieven en activiteiten vanuit inwoners en vrijwilligers een plek te bieden in onze locaties.

Maatvast huurt deze locaties voornamelijk van de gemeente en zorgt voor de beheer en exploitatie van een deel van het Maatschappelijk Vastgoed van de gemeente Haarlemmermeer. Op onze locaties zijn medewerkers werkzaam die zorgen voor het beheer van de locatie, hetgeen inhoudt dat de locatie toegankelijk is voor inwoners van de Haarlemmermeer. Door het uitvoeren van onder andere legionella controles, zorgen voor brandveiligheid en bedrijfshulpverlening, het coördineren van de schoonmaak en het onderhoud.

Terwijl deze medewerkers de facilitaire taken uitvoeren en regelmatig aanwezig zijn om te voldoen aan de veiligheidsvereisten op de locaties (BHV/Sociale Hygiëne) is het voor inwoners mogelijk om de locaties binnen te gaan en ontmoetingen aan te gaan. Hiermee wordt onder andere een stukje eenzaamheid tegen gegaan. Ook zijn onze medewerkers benaderbaar voor inwoners met vragen over ruimtes of activiteiten die geïnitieerd worden door deze inwoners.

Om de locaties zoveel mogelijk bezet te hebben door inwoners van de Haarlemmermeer is het voor vrijwilligersinitiatieven en maatschappelijke organisaties mogelijk om kortingen te ontvangen. Waardoor het voor vrijwilligersinitiatieven mogelijk is onder voorwaarden gratis gebruik te maken van de ruimtes in onze locaties. Deze kortingen zijn een indirecte subsidie aan de initiatieven en activiteiten die georganiseerd worden door en voor de inwoners van de Haarlemmermeer.

Daarnaast heeft Maatvast een cursusbureau waarbij de oudere inwoners van de Haarlemmermeer de mogelijkheid hebben om anderen te ontmoeten tijdens verschillende cursussen, zoals bewegen, schilderen en zingen.

Voor deze werkzaamheden ontvangen we vanuit de gemeente Haarlemmermeer een jaarlijkse (prestatie)subsidie.

Subsidiebedrag 2025

Voor 2025 heeft Maatvast een voorlopig te verwachten beschikbare prestatiesubsidie bedrag vanuit de gemeente ontvangen van € 4.843.900. Dit bedrag is 1% lager dan de prestatiesubsidie die in 2024 is ontvangen, door het vrijvallen van een incidentele overheveling. Echter zijn de verwachte kosten voor 2025 hoger dan dit beschikbare bedrag. Dit zorgt er voor dat er een negatief resultaat ontstaat van € 332.200 voor Maatvast voor het jaar 2025, zoals dit ook in de begroting voor 2025 is opgenomen.

Voor 2025 dient Maatvast om die reden een subsidieaanvraag van € 5.176.100 in.

Hieronder zal verder worden uitgewerkt waardoor dit negatieve resultaat ontstaat.

Begroting 2025

Het negatieve resultaat van de begroting wordt veroorzaakt door verschillende aspecten, zoals te zien in onderstaande tabel. Deze aspecten zullen hieronder verder worden toegelicht.

Omschrijving	Uitgangspunt	Indexering	Bedrag 2025
Huurkosten subsidie Marijke	€ 28.908	2,50%	€ 29.600
Aanvullende subsidie kosten Dorpshuis Rijsenhout	€ 119.500	2,65%	€ 122.700
Subsidie indexeringspercentage	€ 4.894.135	3,67%	€ 179.900
Totaal negatief resultaat			€ 332.200

Huurkosten subsidie Marijke

In 2023 heeft er een verbouwing plaatsgevonden in het dorpshuis Marijke in Burgerveen. Voorafgaande aan deze verbouwing werd de locatie door de gemeente beschikbaar gesteld, zonder hiervoor een huurbijdrage te vragen. Vanaf 2024 is er een huurovereenkomst opgesteld en door beide partijen ondertekend voor een bedrag van €28.908. Om deze huur te bekostigen is er in 2024 een aanvullende subsidie aanvraag gedaan te compensatie van deze huurkosten. Voor 2025 hebben we deze huurkosten direct meegenomen in de jaarlijkse subsidie aanvraag. Waarbij de verwachting is dat de huurkosten zullen stijgen met 2,5%. Waardoor er een negatief resultaat van €29.600 ontstaat op de begroting van 2025 met betrekking tot de huurkosten van Marijke.

Aanvullende subsidie kosten Dorpshuis Rijsenhout

Per september 2024 is het Dorpshuis Rijsenhout actief. Aangezien het nieuwe Dorpshuis Rijsenhout een groter oppervlakte (+330m²) in beslag neemt dan het oude Dorpshuis De Reede is er in 2024 een aanvullende subsidie aangevraagd waarbij het jaarlijkse kosten verschil tussen Dorpshuis de Reede en Dorpshuis Rijsenhout op €119.500 is begroot. Aangezien er ten opzichte van 2024 uitgegaan wordt van een gemiddelde indexering van 2,5% en een CAO stijging van 3,5% zorgt er voor dat de begrote aanvullende subsidie voor het nieuwe dorpshuis Rijsenhout €122.800 is.

Deze indexeringspercentages zijn gebaseerd op het "Centraal Economisch Plan 2024" van het CPB waarin wordt uitgegaan van een indexering van 2,5% en een CAO stijging van 3,9% in 2025. Volgens de Voorjaarsraming van de DNB zal de indexering voor 2025 2,8% bedragen en zal de contractloongroei in 2025 gemiddeld 3,7% zijn en volgens de ECB zal de inflatie in 2025 2,2% bedragen.

Subsidie indexeringspercentage

In 2024 hebben we een prestatiesubsidie ontvangen van € 4.894.135 net als bij de aanvullende subsidie van Dorpshuis Rijsenhout wordt een gemiddelde indexering van 2,5% en een CAO stijging van 3,5% verwacht. Waardoor de gemiddelde indexering naar verwachting 2,65% is en het benodigde subsidiebedrag voor 2025 € 5.023.800 bedraagt. Echter hebben wij voor 2025 doorgekregen dat de subsidie indexering 0,01% is en het beschikbare bedrag € 4.843.900. Dit zorgt voor een verschil van €179.900 op de algemene subsidie.

3. Interne ontwikkelingen

Directie

Het is geen verrassing, de grondlegger voor het succes van Maatvast, dat inmiddels al als een soort van vanzelfsprekendheid wordt beschouwd, directeur-bestuurder Maarten Askamp zal vanwege zijn pensioen de organisatie verlaten. Niet te onderschatten valt dat dat veel betekent voor onze organisatie, in al onze geledingen. Wees ervan overtuigd dat hij bij zijn vertrek veel achterlaat. Een

organisatie die meer dan op orde is, het niveau en de instelling van de medewerkers, financieel, qua onderhoud en uitstraling van locaties en het begrip in de vezels van een ieder dat we elke dag ons stinkende best doen voor de samenleving die we beschouwen als onze belangrijkste opdrachtgever. Voor wie het nog weet en zich kan herinneren, dat was in de beginjaren van Maatvast een totaal andere positie.

Het managementteam 'opgeleid' door Maarten weet wat er van hen en van de medewerkers wordt verwacht. Uiteraard geeft een nieuwe bestuurder andere inzichten en accenten en wellicht de bekende 'frisse wind', de koers richting de samenleving blijft ook in 2025 onveranderd.

Strategie 2025-2027

Het jaar 2024 is het jaar dat we een streep zetten onder onze strategie 2022-2025 Altijd je buurt – in verbinding, sociaal sterk en zichtbaar. Na een evaluatie van onze 10 speerpunten zijn we trots te melden dat we 9 van de 10 speerpunten die we voor ogen hadden in 2022 en de daaropvolgende jaren hebben gerealiseerd (m.u.v. de plannen rondom werkervaringsplekken). Waar relevant nemen we dit mee in onze nieuwe strategie. Evenals de onderwerpen die blijvend aandacht verdienen: vrijwilligers, samenwerking, maatschappelijke ontwikkelingen etc.

Samen met de nieuwe directeur gaan we in het eerste kwartaal van 2025 vorm geven aan de strategie voor de komende jaren daarbij geïnspireerd door een aantal werkbezoeken aan succesvolle organisaties en initiatieven die we hebben afgelegd in 2024. We hoeven het niet altijd zelf te bedenken... Uiteraard zullen we de plannen, zoals gebruikelijk voor ons, toetsen aan de samenleving in de breedste zin van het woord en bijstellen daar waar dat aan os wordt gevraagd.

Stagiaires

Het lukte Maatvast in het verleden maar moeizaam om geschikte stagiaires te vinden op Hbo-niveau die een bijdrage konden leveren in de vorm van onderzoeken en de oplevering van producten. Op zich is het mooi te noemen dat we af en toe een stop moeten zetten bij de aanvraag voor stageplekken. Ook bij opleidingen en studenten binnen en buiten Haarlemmermeer zijn we namelijk in beeld. Het levert ons niet alleen fantastische producten op, maar in een aantal gevallen ook een jonge, nieuwe betaalde kracht.. Met als voorbeelden onze huidige communicatieadviseur die vorig jaar haar onderzoek onder de doelgroep 30-55 jaar afrondde. De stagiaire die onderzoek deed naar de scholing van onze (assistent-)beheerders zodat zij effectief kunnen bijdragen aan het creëren van een kansrijke omgeving voor jongeren in Haarlemmermeer. En de stagiaire die nu een dag per week verantwoordelijk is voor de vormgeving van communicatieproducten. Naast de vele stagiaires in de uitvoering van de jongerencentra, wat ons betreft een prachtige ontwikkeling. Maatvast als organisatie voor talentontwikkeling.

In 2025 rond een Hbo-stagiaire een arbeidsmarktcommunicatie-onderzoek af. Met de resultaten daarvan kunnen we weer stappen maken zodat we erin blijven slagen om ook in een krappe arbeidsmarktsituatie kwalitatief goed personeel te werven.

4. Externe ontwikkelingen

CAO-stijgingen/indexering

Reeds eerder in dit document aan bod gekomen.

Integraal Accommodatieplan Plan

Concreet en als uitvloeisel van het plan is de ontwikkeling in Nieuw-Vennep, de integratie van 'ons' Ontmoetingscentrum in het naastgelegen gebouw Cpunt (Pier K). In 2025 zullen de benodigde stappen worden gezet.

Verheugd zijn we met het ambtelijk overleg in 2024 waarin we nader zijn meegenomen in het alomvattende plan. Uiteraard zijn we altijd bereid hierin mee te denken en onze ervaring en expertise op maatschappelijk vastgoed te delen. Met het oog op de sterke groei van Haarlemmermeer kunnen wat ons betreft daarmee in met name de nieuwe wijken van Haarlemmermeer fouten van het verleden worden voorkomen. Met als voorbeeld het ontbreken van een jongerencentrum in de wijk Getsewoud in Nieuw-Vennep.

Gemeente – verloop contactpersonen SSC/Jeugd/Vastgoed

Het verloop van medewerkers bij de gemeente zou een stevig gespreksonderwerp moeten zijn in de komende tijd. Het keer op keer vertrekken van opgebouwde relaties en daarmee ook van geschiedenis en gemaakte afspraken wreken zich. Op de drie kernafdelingen voor Maatvast, Vastgoed, SSC en Jeugd zijn recent nieuwe functionarissen aangenomen. Zonder afbreuk te doen aan de toewijding en inzet is het gevoelsmatig iedere keer weer stappen terugzetten. Daar waar de druk op onze organisatie groot is, evenals onze ambitie.

5. Inzet op beleidsdoelen gemeente

We benadrukken dat we altijd actief en betrokken deelnemen aan werkgroepen die een bijdrage aan de beleidsdoelen van de gemeente. Ook daar waar het onze primaire opdracht Beheer en Exploitatie van maatschappelijk vastgoed passeert. De voorbeelden van onze inzet zijn legio: Alliantie tegen Eenzaamheid, de thematafel en verschillende werkgroepen binnen GALA, samenwerking binnen het Sociaal Domein, JOGG en andere samenwerkingsverbanden en werkgroepen op het gebied van jongeren etc. etc.

Niet alleen gevraagd nemen we deel aan werkgroepen/samenwerkingsverbanden. In samenwerking met onze professionele partners MeerWaarde en Cpunt en de vrijwilligersorganisaties Humanitas, Stichting Leergeld en SchuldHulpMaatje zijn we mede-initiatiefnemer van het samenwerkingsverband Samen Sterker Tegen Armoede. Een project financieel ondersteund door het Oranjefonds dat nu reeds goede resultaten laat zien. Graag gaan we met onze partners in gesprek met de gemeente om het project na juli 2025 (einde projectperiode) doorgang te laten vinden.

Al eerder hebben we de gemeente gevraagd om na te denken over een wellicht efficiëntere aanpak om daarmee de tijdsdruk die de werkgroepen vragen te verminderen. Vaak constateren we dat we aan tafel zitten met dezelfde vertegenwoordigers, maar ook op thema kunnen naar ons inziens werkgroepen worden samengevoegd.

JOGG

In 2025 willen we binnen het JOGG-initiatief een specifieke focus leggen op jongeren tussen de 11 en 16 jaar. Deze leeftijdsgroep bevindt zich in een cruciale levensfase waarin gezondheid, zowel fysiek als mentaal, sterk beïnvloed kan worden. Door onze aandacht te richten op deze doelgroep, kunnen we gericht en effectiever bijdragen aan hun welzijn en ontwikkeling.

We hebben besloten om minder te investeren in kleine, losstaande activiteiten en in plaats daarvan meer aansluiting te zoeken bij bestaande activiteiten en grotere projecten. Dit doen we in samenwerking met diverse partners. Door deze strategie kunnen we de impact van JOGG vergroten

en zorgen voor een duurzamere integratie van gezonde leefstijlen binnen de bestaande structuren. Deze samenwerkingen zullen niet alleen onze middelen efficiënter benutten, maar ook zorgen voor een breder bereik en een versterking van het gezamenlijke netwerk.

Met de focus op jongeren tussen de 11 en 16 jaar ontstaat een mooie kans om JOGG te verbinden met OKO. OKO richt zich op het kansrijker maken van de leefomgeving van jongeren, en door deze te koppelen aan JOGG kunnen we ook bijdragen aan een gezondere leefomgeving. Gezondheid en kansen gaan hand in hand, en door deze twee initiatieven te integreren, kunnen we een holistische benadering hanteren die zowel de fysieke als de sociale ontwikkeling van jongeren bevordert.

In samenwerking met Team Sportservice hebben we al extra sportaanbod op een paar locaties weten te realiseren. We willen graag onderzoeken hoe we dit sportaanbod kunnen verbreden. Positieve vrijetijdsbesteding is namelijk van groot belang voor het sociale en fysieke welbevinden van jongeren. Activiteiten zoals muziek maken en sporten zijn uitstekende voorbeelden van hoe jongeren zich op een gezonde en plezierige manier kunnen ontwikkelen.

Daarnaast willen we inzetten op een meer preventieve aanpak binnen JOGG. Het is essentieel om gezondheid niet alleen reactief, maar vooral preventief aan te pakken. We zullen onderzoeken hoe we JOGG kunnen integreren in lopende projecten, zodat gezondheid een vast onderdeel wordt van verschillende programma's en activiteiten. Dit betekent dat we preventieve gezondheidsmaatregelen en bewustwording vanaf het begin inplannen in onze projecten, wat uiteindelijk zal bijdragen aan een duurzame verandering in de leefstijl van jongeren.

Het komende jaar staat dus in het teken van gerichte en effectieve inzet van JOGG. Door onze focus te verleggen naar een specifieke leeftijdsgroep, samen te werken met bestaande initiatieven en projecten, en een preventieve aanpak te hanteren, hopen we een significante impact te maken op de gezondheid en kansen van jongeren in Haarlemmermeer. Samen met onze partners, waaronder Team Sportservice, zetten we ons in voor een gezondere en kansrijkere toekomst voor onze jeugd.