

Subsidieaanvraag 2026

Maatvast Haarlemmermeer

Datum
Auteurs
Versie
Aan
Vastgesteld

15 september 2025
R. Zaal en P. Schrauwen
1.0 (definitief)
Gemeente Haarlemmermeer
Vergadering raad van toezicht, 15
september 2025

1. Inleiding

Maatvast vraagt vol overtuiging een subsidie aan voor 2026. De ambitie om midden in de Haarlemmermeerse samenleving te staan en een partner te zijn voor burgers en bestuurders is onverminderd groot.

Deze aanvraag beschrijft die ambitie en hoe Maatvast die waar wil maken. Daarbij geldt als hoofdlijn dat we trots zijn op ons werk en onze prestaties, maar dat we ook streven naar verdere verbetering. Dat moeten we samen doen. Intern met onze medewerkers, vrijwilligers en toezichthouders. En extern met de gemeentelijke bestuurders, volksvertegenwoordigers en ambtenaren. En met onze partners in het maatschappelijk veld van zorg en welzijn, cultuur en sport.

Deze aanvraag vormt samen met de begroting en het in samenwerking met de gemeente tot stand gekomen afstemmingsdocument de formele basis voor de subsidieaanvraag. Daarnaast verwijzen we ook naar het jaarverslag en vooral het activiteitenverslag over 2024. Want de documenten zijn belangrijk, maar de ervaringen van onze bezoekers en onze vrijwilligers zoals gepresenteerd in dit activiteitenverslag brengen de documenten tot leven.

Er gebeurt veel moois in de dorpshuizen en wijkcentra, met en voor Haarlemmermeeders die elkaar opzoeken en samen hun sociale leven vormgeven. Datzelfde geldt voor onze jongerencentra waar jonge burgers ontspannen, samen tijd doorbrengen, spelletjes spelen, muziek maken en ervaringen uitwisselen. Zo maken we mee dat een bezoeker op zijn knieën gaat om iemand uit zijn wandelclub ten huwelijk te vragen ('JA!', zei ze voordat hij een woord had gesproken). Maar ook dat verdrietige jongeren en hun ouders in een herdenkingsbijeenkomst hun vriend, naaste en bezoeker van ons jongerencentrum herdenken die enkele dagen daarvoor door een tragische gebeurtenis om het leven is gekomen.

Maatvast wil verder bouwen. Zodat er nog meer linedancers, biljarters, klaverjassers, bridgers, bierbrouwers, goochelaars, stoelyogi's, taalstudenten en nog vele anderen hun weg naar onze centra weten te vinden. Zodat de kinderdisco, de Haarlemmerqueer-gespreksgroep en de muziekstudio voor nog meer jongeren een begrip worden. Zodat iedereen die een cursus wil aanbieden, een gezamenlijke maaltijd wil organiseren of een spreekuur wil houden voor nieuwe Haarlemmermeeders met ingewikkelde kwesties over schulden of huur of ambtelijke mails, de weg naar Maatvast weet te vinden. Dáárvóór vragen we deze subsidie aan.

Bij ambitie horen altijd grenzen. Die gelden ook voor Maatvast en zijn van velerlei aard. Het blijft voor Maatvast een uitdaging om naast het beheer en de exploitatie van onze gebouwen ook een betrouwbare en professionele lokale speler en partner te zijn in het sociaal domein. We zijn van oorsprong een vastgoedbeheerder maar wel een die zich ook verantwoordelijk weet voor wat er in die gebouwen gebeurt. De gemeente als subsidiegever beschouwt Maatvast als een partner op een breed gebied binnen het sociale domein, dus als meer dan een vastgoedbeheerder. Kijk eens naar paragraaf 1.1.1. van het afstemmingsdocument. Als beleidsdoel voor deze subsidieaanvraag staat benoemd: 'Inwoners nemen in hun buurt of kern actief deel aan de samenleving'. Dat is iets anders dan gebouwenbeheer. En als we vervolgens kijken naar de opsomming van relevante beleidsnota's

dan tellen we er 16, waarvan er maar drie direct betrekking hebben op vastgoedbeheer en alle andere op welzijn, gezondheid, zorg, opgroeien en opvoeden, mantelzorg, inclusie en het tegengaan van eenzaamheid. Het zijn allemaal beleidsterreinen die raken aan ons werk of er feitelijk zelfs de kern van uitmaken.

De gemeente wil dus veel en Maatvast wil ook veel. Dat is die gezamenlijke ambitie. Maar onze financiën en onze expertise zijn niet altijd toereikend. Door samenwerking, bijvoorbeeld binnen de G6 met Meerwaarde, Cpunt, Team Sportservice, Mantelzorg en Meer en MEE Dichtbij, komen we tot kennisdeling en werken we efficiënter. Dat helpt. Door bijdragen van fondsen kunnen we ons portfolio bovendien uitbreiden met belangrijke projecten. Verderop in deze aanvraag geven we daarvan voorbeelden. En we gaan natuurlijk zorgvuldig, dus zuinig, met ons geld om. Een blijvend gezonde exploitatie van maatschappelijk vastgoed, met goed facilitair en sociaal beheer, is echter alleen realistisch als de subsidie de kostenontwikkeling nauw volgt. Voor 2026 is dat gelukkig weer het geval. Het realiseren van de ambitieuze doelstellingen op het gebied van welzijn en gezondheid die gemeente en Maatvast delen wordt realistisch als de subsidie zelfs nog wat boven die loon- en prijscompensatie uitstijgt. We blijven dat onder de gemeentelijke aandacht brengen.

Maatvast ziet het als zijn taak om door innovatie nieuwe vormen van maatschappelijk vastgoed voor ontmoeting te introduceren. Meer van hetzelfde inspireert niet en past ook niet per se bij de nieuwe wijken in Haarlemmermeer. In deze aanvraag gaan we nader in op kansen om vernieuwende ontmoetingsplekken te realiseren en hoe we die samen met de gemeente willen verzilveren.

We willen deze aanvraag gebruiken om het belang van de goede samenwerking met de gemeente te onderstrepen. We ervaren die goede samenwerking op alle niveaus, zowel bij het college en in de raad als op ambtelijk niveau.

Tot zover deze inleiding. Over naar de verschillende werkterreinen, waarin we samenwerken met het College van B&W.

2. Werkterreinen

2.1 Beheer, onderhoud en innovatie

Het Meerjarenonderhoudsplan (MJOP) van Maatvast is geactualiseerd in de zomer van 2024, dus voor de komende vijf jaar is actualisatie niet noodzakelijk. De horizon van het plan bedraagt 20 jaar. Het uitgangspunt blijft sober en doelmatig. De samenwerking met de gemeentelijke afdeling Vastgoed is goed, zowel op beleidsniveau in het accountoverleg als in de dagelijkse operationele samenwerking.

Duurzaamheidsupdate: mooie stappen in 2025, klaar voor 2026. Maatvast zet forse stappen op het gebied van duurzaamheid. In mei 2025 zijn op dorps huis De Meerkoet in Lisserbroek 42 zonnepanelen geplaatst, mede mogelijk gemaakt door subsidie van de Rabobank. Een belangrijke mijlpaal!

Samen met studenten van het Nova College en duurzaamheidsorganisatie NMCX zijn eind 2025 alle locaties gescand op energiebesparende mogelijkheden. In de loop van 2026 zijn alle locaties overgestapt op ledverlichting en zijn betaalbare maatregelen zoals tochtstrips en bewegingsmelders doorgevoerd.

Ook op het gebied van verwarming wordt geïnnoveerd. In september 2025 krijgt vestiging Linquenda een warmtepomp. Tegelijkertijd werken we samen met de gemeente Haarlemmermeer aan de modernisering van de verwarmingsinstallatie bij De Meerkoet. De gemeente onderzoekt momenteel wat de beste en meest haalbare oplossing is. Als eerste stap wordt het gebouw volledig gemonitord door Hero. Deze positieve ontwikkelingen vormen een stevige basis voor verdere verduurzaming in 2026.

2.2 Bezetting van locaties

Maatvast streeft ernaar zoveel mogelijk activiteiten onder zijn daken te krijgen. Onze centra moeten leven, moeten bruisen van activiteit. Het is soms een enorme puzzel om iedereen een goede plek en een gewenst tijdvak te bieden. Als er bijvoorbeeld in een ruimte onder leiding van Team ED, het sociaal uitzendbureau voor ervaringsdeskundigen, een gespreksgroep loopt voor mensen met mentale problemen, is het niet mogelijk om direct daarnaast de vrolijke, lawaaiige linedancers te plaatsen. Voor onze medewerkers is het een prachtige uitdaging iedereen te faciliteren. Maar soms moeten we kiezen. En die keuze kan betekenen dat iets gezelligs moet wijken voor iets belangrijks.

Daar komt nog eens bij dat de mogelijkheden om beheerders in te kunnen zetten beperkt zijn. 24/7 fysieke aanwezigheid van onze medewerkers is niet in geld uit te drukken. We stellen onze gebruikers daarom graag in staat om zelfstandig hun activiteit te organiseren. ‘Sleutelactiviteiten’ noemen we dat. En we hebben gelukkig onze vrijwilligers! In goed Nederlands: ‘we punch above our weight’. Dankzij al die actieve Haarlemmermeesters kunnen we meer bereiken dan enkel ons budget mogelijk maakt.

Maatvast maakt steeds afwegingen tussen kwaliteit en kwantiteit en legt dat graag uit. We willen transparant zijn in die keuzes en gaan daarom graag met de gemeente in gesprek over het bezettingsniveau. We stellen een pilot voor om gezamenlijk te kijken naar de praktijk. Het minste dat we dan bereiken is begrip en wellicht komen we samen tot beter beleid.

In 2026 zullen we overgaan naar een nieuw reserveringssysteem voor onze te huren locaties. We zullen mogelijk het tarievenstelsel met zijn vele kortingen vereenvoudigen en we gaan volop inzetten op het werven van nieuwe gebruikers.

2.3 Medewerkers

Maatvast is trots op haar 75 medewerkers. Zij vormen het visitekaartje voor onze locaties, zij geven gastvrijheid inhoud. Daarom blijven we ook in 2026 investeren in hun welzijn en hun kennis. De bezuiniging van begin 2025 heeft de werkdruk verhoogd en de flexibiliteit die we vragen is niet oneindig. We maken ons in dit licht dan ook zorgen over de financiën op middellange termijn, waarvoor we in de begroting aandacht vragen.

2.4 Vrijwilligers

Bij Maatvast koesteren we onze grote groep vrijwilligers. Bijna 400 mensen zetten zich in op onze locaties en daarmee is Maatvast met trots een van de grote vrijwilligersorganisaties in het Haarlemmermeerse sociaal domein. Vrijwilligers maken het bij onze organisatie mogelijk dat we onze gebouwen ruimer kunnen openstellen dan dat we dat alleen met betaalde krachten zouden kunnen doen. Meer en meer komen we tegen dat vrijwilligers (naast onze bezoekers) bij ons in de gebouwen komen zonder directe aanleiding of activiteit, maar vanuit het gevoel van eenzaamheid behoefte hebben aan menselijk contact/even uit huis weg zijn. In die behoefte voorzien we ook graag.

Vrijwilligers halen hun motivatie uit het werk en uit erkenning van hun waarde. Een financiële vergoeding voor de bewezen diensten geven wij (al jaren) niet. Aandacht voor onze vrijwilligers vormt wat ons betreft de kern van het succes. Vooral aandacht op locatie, maar ook jaarlijks tijdens de grootst opgezette vrijwilligersdag.

Maatvast neemt zijn vrijwilligers serieus. We investeren in hen via trainingen en workshops. In sommige gevallen doen we dat in samenwerking met partners, zoals bij de training omgaan met dementie door Mantelzorg & Meer. Soms ook in samenwerking met de Vrijwilligersacademie van MeerWaarde waarbij we rekening houden met specifieke wensen van het individu. Zo gaan we de goed ontvangen training stressreductie een vervolg geven in 2026.

Inmiddels is ook de klankbordgroep vrijwilligers een jaar actief. Zij vormen een brede, diverse delegatie van vrijwilligers (jong en oud) die periodiek met ons meedenkt en ons voorziet van advies. In 2026 blijven we onze vrijwilligers informeren via de Vrijwilligerskrant.

2.5 Activiteitsaanbod

Vooropgesteld, Maatvast faciliteert en ondersteunt groepen vrijwilligers, clubs, verenigingen en maatschappelijke organisaties bij de activiteiten die ze willen ondernemen. Dat is een belangrijke aanvullende taak naar de primaire verantwoordelijkheid voor het beheer en de exploitatie van onze gebouwen. Activiteiten die in onze locaties worden gehouden zijn altijd een vertaling van de behoefte van de samenleving. Diezelfde samenleving stimuleren we om zelf activiteiten te organiseren via de kortingsmogelijkheden die zijn opgenomen in ons tarievenstelsel.

Uiteraard houden we ook zelf maatschappelijke ontwikkelingen in de gaten en vergroten we via samenwerking en afstemming met maatschappelijke partners en andere organisaties ons activiteitsaanbod. Op deze wijze spelen we flexibel in op de vraag.

2.6 Participatie en meedoen

Bij Maatvast is er plek voor iedereen ongeacht afkomst, huidskleur, religieuze achtergrond, seksuele geaardheid etc.. We zijn een organisatie waar diversiteit en inclusiviteit centraal staan en we iedereen een veilige en positieve omgeving bieden. In onze reguliere dorpshuizen en wijkcentra, maar ook in onze jongerencentra.

Daar waar participatie een thema is op de gemeentelijke agenda denken we graag mee en zetten we ons in om deze participatie van Haarlemmermeerse inwoners (vooral de kwetsbaren en waar mogelijk altijd in samenwerking met partners) te vergroten. Op het gebied van jongeren zijn we hiermee actief geweest als voorzitter van de werkgroep Meedoen (GALA) waarin we in 2025 een project hebben opgezet om jongeren in Zwanenburg die nog niet in beeld zijn een stem te geven in wat zij willen doen in hun dorp. In 2026 zouden we graag met eenzelfde werkgroep bestaande uit onze samenwerkingspartners een dergelijk project uitvoeren in een ander deel van Haarlemmermeer.

Als geen ander realiseren we ons bij Maatvast dat 'meedoen' een belangrijk middel is in de strijd tegen eenzaamheid bij jong en oud. Via de activiteiten die clubs, verenigingen, maatschappelijke en vrijwilligersorganisaties bij ons organiseren dragen we iedere dag bij aan de voorkoming en bestrijding van dit maatschappelijk probleem. En uiteraard zijn we actief en betrokken bij de Alliantie tegen Eenzaamheid samen met een brede vertegenwoordiging van partners en gemeente, omdat we ervan overtuigd zijn dat we samen sterker staan en betere resultaten kunnen bereiken in de strijd tegen eenzaamheid.

Samen met de Belangengroep Gehandicapten Haarlemmermeer zullen we in 2026 een scan doen om opnieuw te toetsen of onze locaties daadwerkelijk toegankelijk zijn voor mensen met een handicap en of we voldoen aan de nieuwe NEN-norm die 2025 geïntroduceerd is.

Maatvast is en blijft dus ook in 2026 de plek om mensen met verschillende achtergronden, culturen en levenservaringen samen te brengen. De plek voor ontmoeting en sociaal contact voor diegenen die daar naar op zoek zijn en voor wie het helpt om in verbinding te staan met anderen.

2.7 Signaleren en verwijzen

Onze medewerkers zijn onder meer door het bezoeken van de verschillende netwerklunches en gebiedsoverleggen goed op de hoogte van hetgeen onze partners en relevante organisaties in de zorg en het sociaal domein te bieden hebben. Beheerders van Maatvast zijn geen agogen en dus niet opgeleid om bezoekers met een hulpvraag direct van dienst te zijn. Echter, kennis van het professionele netwerk helpt om de hulpvrager door te verwijzen.

Meer en meer bemerken we, een positieve ontwikkeling, dat medewerkers van verschillende organisaties elkaar in alle lagen vinden en de afstemming zoeken. Samenwerking binnen het sociaal domein is niet alleen de titel van een goed opererende werkgroep binnen de gemeente, maar vertaalt zich meer en meer in de praktijk.

Om de relevante kennis op peil te houden en zicht te houden op de maatschappelijke ontwikkelingen, bieden we jaarlijks trainingen aan over maatschappelijke thema's. Met als goed voorbeeld de trainingen op het gebied van dementie door de collega's van Mantelzorg en Meer.

2.8 Cursusbureau

Ons cursusbureau speelt naast de inhoud die deelnemers opsteken van de cursus zeker ook een belangrijke rol in ontmoeting en dus het versterken van het sociaal netwerk en de bestrijding van

eenzaamheid. Continu bekijken we hoe en waar we ons aanbod aan cursussen kunnen vergroten. Uiteraard zijn we daarbij afhankelijk van de beschikbaarheid van gekwalificeerde docenten en dat is soms een bottleneck.

De samenwerking met Team Sportservice in het afgelopen jaar heeft een boost gegeven aan het aantal ouderen dat deelneemt aan onze cursussen Bewegen Voor Ouderen. Vanuit de succesvolle Losse Heupenclub van onze gewaardeerde partner worden deelnemers doorverwezen naar het aanbod aan beweegactiviteiten binnen ons cursusaanbod. Een optimale samenwerking die we continueren in 2026.

2.9 JC's: klaar om het verschil te maken

Met veel enthousiasme pakken wij onze rol binnen het gemeentelijk uitvoeringsprogramma van het preventief jeugdbeleid. Wij zijn dé veilige plek waar jongeren tussen 11 en 23 jaar mentaal en sociaal kunnen groeien. Samen met maatschappelijke partners creëren we een positieve omgeving waarin jongeren zichzelf kunnen zijn, hun talenten kunnen ontwikkelen, weerbaar worden en zich goed voelen. Zo bouwen we actief mee aan het opgroeien van jongeren in kansrijke omgeving (OKO).

Onze bijdrage aan het speerpunt 'Jeugd en veiligheid' is stevig verankerd. Dankzij de actieve betrokkenheid van onze clustermanager in de stuurgroep jeugd en veiligheid en van onze beheerders in de gebiedsjeugdoverleggen, zijn de lijnen met gemeente, politie, jeugdboa's en andere partners kort en effectief. We zijn zichtbaar, aanspreekbaar en daadkrachtig in onze bijdrage om jeugdoverlast en -criminaliteit samen aan te pakken.

Ruimte, veiligheid en continuïteit staan centraal. Dankzij een tijdelijke extra subsidie kunnen we ook in de eerste helft van 2026 onze ruime openingstijden in de vijf jongerencentra en twee jongereninlopen voortzetten. We hopen van harte dat de gemeente kiest voor continuïteit na de zomer en zullen daarvoor onze uiterste best doen. Voor de veiligheid van bezoekers, medewerkers, stagiairs en vrijwilligers blijft dubbele bezetting tijdens alle inlopen een harde eis.

Ons team verdient erkenning én waardering. Steeds vaker krijgen onze medewerkers in de jongerencentra erkenning voor hun accommodatiegebonden jongerenwerk. Toch blijft de financiële waardering achter. In vergelijking met collega's van welzijnsorganisaties worden zij structureel lager betaald. Dat moet anders. Hun inzet is onmisbaar en Maatvast gaat graag in gesprek over mogelijkheden om tot een beter passende beloning te komen. .

We blijven jongeren inspireren en activeren. Met het platform HaarlemmerMEER MOVES als springplank, zetten we ook in 2026 in op aansprekende activiteiten en evenementen. Via fondsenwerving en subsidies zorgen we ervoor dat jongeren ons weten te vinden — tijdens én buiten de reguliere inlooptijden. Wij zijn aanwezig op scholen en evenementen van bijvoorbeeld YouChoose. Of organiseren de evenementen zelf, denk aan Keti Koti UNITY FEST!

2.10 Samenwerking derden

Maatvast is altijd op zoek naar samenwerking, soms actief en soms waar we gevraagd worden.

Binnen de G6, de samenwerking van de zes grootste maatschappelijke partners in Haarlemmermeer (Maatvast, MeerWaarde, Team Sportservice, Cpunt, Mantelzorg en Meer en MEE Dichtbij) krijgt de samenwerking meer en meer vorm. Naast het reguliere bestuurlijk overleg worden op managementniveau bijeenkomsten (samenwerkingsdagen) georganiseerd waar besproken wordt op welke terreinen en via welke projecten de samenwerking geïntensiveerd en verbeterd kan worden. Vanuit de communicatieadviseurs van de G6 wordt in 2026 gewerkt aan een tweede editie van het Polder Parool.

Een boost aan de samenwerking wordt gegeven via de gemeentelijke subsidie voor het project Welzijn+, een vier jaar durend project. Als partners zetten wij ons in voor de gebiedsgerichte aanpak van gezondheidsachterstanden en op de effectieve werking van het samenbrengen van ontmoeting, cultuur, beweging en welzijn. De behoefte van de inwoners van de twee aandachtsgebieden die we zullen kiezen, staat hierin centraal.

Als Maatvast zijn we ervan overtuigd dat de samenwerking bijdraagt aan de kwaliteit van onze dienstverlening aan de lokale samenleving en dat deze de relatie met de gemeente versterkt.

3. Financiën

Bij deze subsidieaanvraag hoort een begroting. Deze is onderdeel van de subsidieaanvraag en kent een uitgebreide toelichting waarnaar we verwijzen.

4. Interne ontwikkelingen

4.1 Medezeggenschap

Na eerdere pogingen te komen tot de vorming van een ondernemingsraad binnen Maatvast kunnen we met tevredenheid vaststellen dat per 1 januari 2026 een nieuwe OR start. Het lopende jaar is ingezet om medewerkers te informeren over het belang van een ondernemingsraad en voor het organiseren van een zorgvuldig voorbereidingsproces.

Samen met de klankbordgroep van vrijwilligers, een breed samengestelde afspiegeling van ons vrijwilligersbestand, is daarmee de medezeggenschap binnen Maatvast op orde. Naast het overleg met de directeur-bestuurder (en bij de klankbordgroep met de vrijwilligerscoördinator) wordt voor zowel de OR als de klankbordgroep vrijwilligers jaarlijks een overleg gepland met onze raad van toezicht.

4.2 Reserveringssysteem

Naar voorbeeld van het zelfstandige dorps huis Zwanenburg gaat Maatvast, als de investering verantwoord blijkt, in 2026 over naar een online reserveringssysteem. We kijken of het systeem dat in Zwanenburg wordt gebruikt (AQO) ook voor ons geschikt is. Voor clubs en verenigingen wordt daarmee de drempel verlaagd om bij een van de 25 Maatvast locaties een ruimte te huren. Naar verwachting zal deze ontwikkeling een positief effect hebben op de bezettingspercentages.

4.3 Strategie 2026-2028

Na de succesvolle afronding van onze strategie 2022-2024 heeft Maatvast het ‘tussenjaar’ 2025 ingezet voor de ontwikkeling van een nieuwe strategie voor de jaren 2026-2028. Zoals we gewend zijn toetsen we ook ditmaal de inhoud van deze strategie weer met onze belangrijkste stakeholders: onder meer de gemeente (gebiedsmanagers, Participatieraad), de partners binnen de G6, onze vrijwilligers en medewerkers. In november 2025 hebben we de nieuwe strategie gereed en wordt hij vastgesteld door onze raad van toezicht.

Kernpunt van onze strategie is dat we onze locaties positioneren als Huis van de Wijk: centrale plekken voor en door de wijk, plekken waar iedereen zich thuis kan en mag voelen, zich gezien voelt en zichzelf kan zijn. In een tijd waarin de samenleving onder druk staat, waarin polarisatie toeneemt, verschillen worden uitvergroot en mensen die zich eenzaam of buitengesloten voelen, zijn onze locaties belangrijker dan ooit. Ze zijn laagdrempelig, verbindend en gericht op samen leven.

De term Huis van de Wijk sluit beter aan bij de nieuwe visie en strategie van Maatvast dan traditionele benamingen zoals wijkcentra of dorpshuizen. Als organisatie willen we ons onderscheiden en vernieuwen. De term Huis van de Wijk draagt bij aan een modernere, warmere uitstraling dan de meer traditionele termen en het daarmee samenhangende stoffige imago.

Ook kun je deze Huizen van de Wijk individueel en passend positioneren in de desbetreffende buurt of wijk. Iedere wijk kent haar eigen karakter en functie. Het geeft ook ruimte om nieuwe vormen van ontmoetingsplekken te creëren, denk aan bijvoorbeeld een pop-up of mobiel dorpshuis.

Onze Huizen van de Wijk sluiten wat ons betreft goed aan bij de zes Levensdomeinen uit het Model van het Dagelijks Leven:

1. Sociale relaties – Ontmoeting, sociaal contact, ergens bij horen.
2. Zingeving en identiteit – Jezelf kunnen zijn, gelijkgestemden ontmoeten, persoonlijke ontwikkeling.
3. Lichaam en gezondheid - Sportactiviteiten, spreekuren en samenwerkingen met zorgpartners.
4. Woon- en leefomgeving – Wonen in een prettige, veilige buurt met toegankelijke voorzieningen.
5. Financiën en bestaanszekerheid – Laagdrempelige hulp zoals het financieel café, migranten inloop, politie-inloop, clubs en doorverwijzingen.
6. Zelfregie en meedoen – Lokale initiatieven, vrijwilligerswerk en bijdragen aan de samenleving.

Het spreekt voor zich dat we binnen alle domeinen de samenwerking zoeken met onze partners in Haarlemmermeer. Meer voorbeelden van deze samenwerking zijn in de overige hoofdstukken van deze subsidieaanvraag meegenomen.

5. Externe ontwikkelingen

5.1 Verkiezingen

Ook Maatvast kijkt uiteraard met spanning uit naar de resultaten van de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2026. Natuurlijk willen we de goede relatie die Maatvast in de voorgaande jaren heeft opgebouwd met het College van B&W en de gemeenteraad behouden en versterken. Vooruitlopend op deze verkiezingen hebben we in het lopende jaar de fracties uitgenodigd voor een bezoek. Deels om kennis te maken en deels om voor het voetlicht te brengen waar Maatvast voor staat en welk belang zij dient voor de Haarlemmermeerse samenleving in de breedte. In G6-verband hebben we de politieke partijen benaderd met een suggestie voor een tekst in de verkiezingsprogramma's over het sociaal domein en onze gezamenlijke rol daarbinnen. Eind januari organiseren we in G6-verband een gezamenlijke nieuwjaarsbijeenkomst waarbij we, eveneens met het oog op de verkiezingen, aandacht zullen vragen voor het sociale domein.

5.2 Inflatie/indexering

Inflatie, loonontwikkeling en indexering vormen een externe ontwikkeling waar Maatvast geen grip op heeft maar die hard ingrijpt op onze bedrijfsvoering, zo is de afgelopen jaren gebleken. We zijn blij met het vastgestelde indexatiepercentage van 3,4% voor 2026 dat recht doet aan de prijsstijgingen waarmee we geconfronteerd worden. We spreken de wens uit dat ook in de komende jaren de indexatie gelijke tred houdt met de loon- en prijsontwikkeling.

5.3 Veiligheid

Als exploitant en beheerder van onze locaties spreekt het voor zich dat we nauw toezien op veiligheid. Onze locaties zijn een veilige plek waar inwoners elkaar kunnen ontmoeten en vrijwilligers en medewerkers hun werkzaamheden verrichten. We kijken scherp toe op de aanwezigheid van BHV'ers tijdens sleutelactiviteiten (de activiteiten die onze gebruikers zelfstandig organiseren en uitvoeren) en faciliteren de clubs en verenigingen daarin. Veiligheidsbesef is een regelmatig terugkerend onderwerp in de overleggen met de medewerkers, ook daar waar het gaat om een actueel thema als cyber security.

In het kader van veiligheid hebben we in 2025 moeten besluiten tot een dubbele bezetting in onze jongerencentra (zie paragraaf jeugd- en jongerencentra).

5.4 Noodsteunpunt

In 2026 zullen onze locaties mogelijk dienst doen als noodsteunpunt in crisis, zodat inwoners van Haarlemmermeer bij ons terecht kunnen voor cruciale zaken zoals eerste hulp en essentiële schaarse goederen. Het overleg met de gemeente is daarover gestart. We zijn blij dat de gemeente deze suggestie heeft overgenomen en ons daarin faciliteert, te meer omdat wij met onze locaties breed vertegenwoordigd zijn in onze uitgestrekte gemeente met zijn vele kernen.

6. Inzet op beleidsdoelen gemeente

We benadrukken dat we altijd actief en betrokken onze bijdrage leveren aan de beleidsdoelen van de gemeente. Ook daar waar het onze primaire opdracht beheer en exploitatie van maatschappelijk vastgoed voorbij gaat. Dat zal met name betrekking hebben op de uitdagingen binnen drie trends

waar de gemeente zich de komende tien jaar voor gesteld ziet: jongvolwassenen, vergrijzing en sociale banden.

De voorbeelden van onze inzet op gemeentelijke beleidsdoelen zijn legio. Maatvast is actief betrokken in de Alliantie tegen Eenzaamheid, de thematafel Preventie en verschillende werkgroepen binnen GALA, de werkgroep samenwerking binnen het Sociaal Domein, JOGG en andere samenwerkingsverbanden en werkgroepen op het gebied van jongeren, mantelzorgers, LHBTQI-gemeenschap etc.

Maatvast is actief lid van de kerngroep Samen Sterker tegen Armoede (SSTA) die zich sterk maakt voor de bestrijding van armoede in Haarlemmermeer en het voorkomen van oplopende schulden. We zijn verheugd te constateren dat de gemeente het project heeft omarmd, onder meer door een extra financiële injectie en actieve betrokkenheid in verschillende werkgroepen. Met de financiële middelen vanuit het Oranjefonds, Nationale Nederlanden en de gemeente kan SSTA ook in 2026 verdere stappen zetten in deze gemeentelijke doelstelling. Graag gaan we als samenwerkingsverband het gesprek aan met de gemeente hoe we het project en de opgedane kennis kunnen borgen voor de toekomst.

Na evaluatie van het project Participatie Jongeren Zwanenburg eind 2025, een project bekostigd vanuit de Stevige Sociale Basis, willen we de toegepaste methodiek inzetten in een ander gebied in Haarlemmermeer. Uiteraard weer samen met onze partners Team Sportservice Haarlemmermeer, MeerWaarde, C-Punt en lokale organisaties voor jongeren binnen het gebied. Binnen de werkgroep wordt nauw samengewerkt met de werkgroep Opgroeien in een Kansrijke Omgeving (OKO) en wordt de methodiek ingezet waar mogelijk.

Vanuit de werkgroep Laagdrempelig Steunpunt (LSP) hebben we in 2025 een steunpunt voor mensen met een psychische kwetsbaarheid ingericht in onze locatie De Nieuwe Silo in Hoofddorp (24 uur per week). In 2026 willen we een dergelijk steunpunt ook inrichten in Nieuw-Vennep (8 uur). Binnen het steunpunt werkt Maatvast nauw samen met MeerWaarde, Team Ed (ervaringsdeskundigen) en de Herstelacademie uit Haarlem. Binnen het LSP worden activiteiten aangeboden, trainingen, gespreksgroepen en is er contact met de overige groepen binnen onze locatie. Van belang voor het kweken van begrip en het gevoel van deze groep dat ook zij meetellen in onze samenleving. De LSP's worden gefinancierd vanuit het Ministerie van VWS, Zorg en Zekerheid en Zilveren Kruis.

Daar waar het gaat om aandacht voor sociale infrastructuur in nieuwe woonwijken, blijven we graag meedenken. In het kader van innovatie willen we graag met de gemeente in gesprek om te bezien of er een innovatiebudget beschikbaar is of kan worden gemaakt om onze plannen te verwezenlijken om ontmoetingsplekken te ontwikkelen in kernen/wijken waar deze niet voorhanden zijn. Daarbij denken we bijvoorbeeld aan buurtkamers, 'pop-up' locaties of mobiele varianten. Samenwerking met G6-partners ligt daarbij voor de hand. Een goed voorbeeld is de pop-up locatie die we hebben opgesteld in het Speelkasteel (Tudorpark) samen met MeerWaarde. Een huisarts in de wijk (waar geen ontmoetingsplek is) verwees eenzame ouderen door naar de ontmoetingsmomenten in het

Speelkasteel. Senioren werden hier ontvangen met koffie en thee door medewerkers van Maatvast en MeerWaarde en doorverwezen naar de mogelijkheden van het nabijgelegen wijkcentrum De Amazone. Het doel van de pilot: buurtbewoners kennis laten maken met de locaties en activiteiten van Maatvast, buurtgenoten leren kennen, ideeën uitwisselen en samen bouwen aan een hechtere wijk.

Integraal Accommodatieplan Plan

Uiteraard zijn we altijd bereid hierin mee te denken en onze ervaring en expertise op maatschappelijk vastgoed te delen. Met het oog op de sterke groei van Haarlemmermeer kunnen wat ons betreft daarmee in met name de nieuwe wijken van Haarlemmermeer fouten van het verleden worden voorkomen. Met als voorbeeld het ontbreken van een jongerencentrum in de wijk Getsewoud in Nieuw-Vennep. Daarbij zet Maatvast zich in om in die wijken waar geen ontmoetingsplek bestaat deze in te vullen met pop-up locaties (zie bovenstaande paragraaf voor een nadere toelichting).