



gemeente
Haarlemmermeer

raadsvoorstel

Onderwerp Benoeming lid Raad Van Toezicht Stichting Openbaar Primair Onderwijs Haarlemmermeer

Portefeuillehouder Marjolein Steffens-van de Water

Steller Najiha Eloussari

Collegevergadering 24 maart 2020

Raadsvergadering

Raadsvoorstelnummer 2020.0000597

1. Voorstel

Het college heeft besloten om:

1. conform artikel 25 lid 2 Gemeentewet geheimhouding op te leggen op bijlagen twee en drie van het raadsvoorstel 'Benoeming lid Raad Van Toezicht Stichting Openbaar Primair Onderwijs Haarlemmermeer'. Het betreft bijlage 2 'CV voorgesteld lid' en bijlage 3 'Motivatiefbrief voorgesteld lid'. De geheimhouding wordt opgelegd op grond van de eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer (artikel 10, lid 2 onder e Wet openbaarheid van bestuur (Wob));
2. met een separaat voorstel de raad voor te stellen conform artikel 25 lid 3 Gemeentewet de geheimhouding te bekrachtigen in de eerstvolgende raadsvergadering op grond van eerbiediging van de persoonlijke levenssfeer (artikel 10, lid 2 onder e Wob). De geheimhouding geldt voor bijlagen twee en drie.

Het college besluit de raad voor te stellen om:

1. met ingang van 16 april 2020 tot en met 1 april 2024, mevrouw M. Beemsterboer te benoemen tot lid van de Raad van Toezicht van Stichting Openbaar Primair Onderwijs Haarlemmermeer.

2. Samenvatting

Dit raadsvoorstel betreft een voordracht voor de benoeming van een lid voor de Raad van Toezicht (RvT) van Stichting Openbaar Primair Onderwijs Haarlemmermeer (SOPOH).

De benoeming van het beoogde lid voor de RvT is onder voorbehoud van het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag.

3. Uitwerking

3.1 Wat willen we bereiken?

Dit raadsvoorstel betreft een voordracht voor de benoeming van een lid voor de RvT van SOPOH.

3.2 Wat gaan we daarvoor doen?

Sinds 2012 heeft SOPOH een onafhankelijk toezichthoudend orgaan, de RvT. Deze bestuursmodelwijziging, met instemming van de gemeenteraad, vloeide voort uit de code "Goed onderwijs, Goed bestuur".

Toezichthouder mevrouw J. de Goede is per 1 januari 2020 afgetreden.

Voor de vacature die ontstaan is heeft de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) statutair voordrachtsrecht. De GMR heeft ingestemd met het functieprofiel en samen met de RvT een benoemingsadviescommissie (BAC) gevormd. De BAC heeft geadviseerd mevrouw M. Beemsterboer voor te dragen als nieuw lid van de RvT. De oudergeleding van de GMR en de RvT hebben dit advies overgenomen. Mevrouw Beemsterboer voldoet aan het functieprofiel. Zij heeft ruime praktijkervaring in het onderwijs en daarmee goed zicht op de ontwikkeling van kinderen. Ze promoveerde in 2018 en heeft een nieuwsgierige onderzoekende houding. Zij kent de overgang naar een integraal kind centrum als leerkracht van binnenuit. Ze deed bestuurservaring op binnen de Algemene Onderwijsbond en verschillende commissies binnen de Universiteit Leiden en was zeven jaar lid van de medezeggenschapsraad binnen het onderwijs. Zij is zeer gemotiveerd om deze functie te gaan uitvoeren en zich voor SOPOH in te zetten. De RvT stemde op 3 februari 2020 met die voordracht in.

3.3 Wat mag het kosten?

Aan de uitvoering van dit voorstel zijn, naast de beschikbare ambtelijke capaciteit, geen kosten verbonden.

3.4 Wie is daarvoor verantwoordelijk?

Op grond van artikel 48 van de Wet op het primair onderwijs (WPO) wordt in de statuten de wijze geregeld waarop de gemeenteraad het toezicht op het bestuur uitoefent. In de statuten is in artikel 10 de (wijze van) benoeming van de leden van de RvT door de gemeenteraad opgenomen.

3.5 Welke overige relevante informatie is beschikbaar?

Er is binnen de RvT een tweede vacature ontstaan. RvT lid mevrouw E. van der Storm heeft aangegeven om persoonlijke redenen haar functie neer te leggen. Ten aanzien van deze tweede vacature voor een lid van de RvT heeft de BAC haar werkzaamheden nog niet voltooid. Wanneer de voordracht voor de vervanging van mevrouw Van der Storm is afgerond door de RvT, ontvangt u hierover een nieuw raadsvoorstel.

3.6 Wanneer en hoe zal de raad/het college over de voortgang worden geïnformeerd?

In de statuten van SOPOH is in artikel 14 onder 4 opgenomen dat het college van bestuur jaarlijks aan de gemeenteraad verslag uitbrengt over haar werkzaamheden, waarbij in ieder geval aandacht is voor de wezenskenmerken van het openbaar onderwijs. Het verslag wordt openbaar gemaakt.

Nadat de RvT goedkeuring geeft op het jaarverslag van SOPOH wordt dit verslag, gezamenlijk met de jaarverslagen van alle openbare schoolbesturen in Haarlemmermeer, ter informatie aangeboden aan de gemeenteraad.

4. Ondertekening Hoogachtend,

Burgemeester en wethouders van de gemeente Haarlemmermeer,
de secretaris,

b/n 

drs. Carel Brugman

de burgemeester,



Marianne Schuurmans-Wijdeven

Bijlage(n):

Bijlage 1: Profielschets vacature lid RvT SOPOH

Bijlage 2: CV voorgesteld lid (geheim)

Bijlage 3: Motivatiebrief voorgesteld lid (geheim)

Profiel- en situatieschets



werving en selectie
lid intern toezicht SOPOH

Amsterdam, november 2019
Henk Hendriks

Lid intern toezicht – SOPOH

1 Wie zoeken wij?

De stichting Openbaar Primair Onderwijs Haarlemmermeer (SOPOH) kent 20 scholen in het primair openbaar onderwijs met ongeveer 4600 leerlingen. SOKS, een stichting voor kinderopvang, is aan SOPOH gelieerd en kent zes buitenschoolse opvanglocaties bij de SOPOH-scholen en een IKC. Binnen SOKS wordt opvang geboden aan ongeveer 400 kinderen.

Wij zijn op zoek naar een:

lid raad van toezicht

met visie op hedendaags onderwijs en ervaring met aantrekkelijk werkgeverschap

SOPOH biedt u een rijke, professionele en collegiale omgeving waarin u kunt bijdragen aan de ontwikkeling van onze mooie organisatie ten behoeve van goed onderwijs/kinderopvang.

Gezien de fase van de organisatie en de uitdagingen voor SOPOH de komende jaren, zijn in het intern toezicht van SOPOH de navolgende specifieke profielkenmerken voor het nieuw aan te stellen lid van toepassing:

- Toekomstgericht/innovatief denken.
- Inzicht hebben in hedendaagse ontwikkelingen ten aanzien van IKC-vorming, (primair) onderwijs en de ontwikkeling van kinderen.
- Deelname aan de personeelscommissie en de remuneratiecommissie.
- Affiniteit en/of ervaring met HRM.
- Bij gelijke geschiktheid gaat onze voorkeur uit naar een vrouwelijke kandidaat, gezien de huidige samenstelling.
- De benoeming is op voordracht van de GMR.

2 Wat vinden wij belangrijk binnen intern toezicht?

U heeft affiniteit met de missie, visie en doelstellingen van SOPOH en committeert zich aan de kernwaarden die horen bij intern toezicht: integriteit, maatschappelijke verantwoordelijkheid en professionaliteit en u bent daarop aanspreekbaar. U kunt opereren op strategisch niveau en toont zelfreflectie. U doorgrondt en analyseert documenten en andere informatiebronnen. Daardoor onderscheidt u hoofd- van bijzaken en kunt u prioriteiten stellen. U voelt u tevens thuis in de rol van adviseur en bent adviesvaardig.

Van elk lid van de raad van toezicht verwachten wij een constructieve inbreng in alle vergaderingen, het functioneel inzetten van de eigen specifieke expertise en de bereidheid meer te doen dan alleen vergaderen.

Verder heeft u:

- een academisch denk- en werkniveau;
- leidinggevende dan wel bestuurlijke ervaring, of ervaring als toezichthouder;
- kennis van de onderwijs-/kinderopvangsector en inzicht in de systematiek van de werkprocessen van deze organisaties;
- vaardigheden in de principes van goed bestuur en inzicht in de juridische aspecten van de functie.

3 Uw rol binnen de raad van toezicht

Voor het uitoefenen van de verantwoordelijkheden en bevoegdheden regelt het intern toezicht van SOPOH als volgt zijn werkzaamheden:

- De benoeming geldt voor een periode van één keer vier jaar met de mogelijkheid om te worden herbenoemd voor een tweede periode van vier jaar.

- Het intern toezicht vergadert zes keer per jaar.
- Het intern toezicht kent vier commissies, namelijk een financiële, een remuneratie, een huisvesting en een personele commissie.
- De kwaliteit van het onderwijs vindt de raad een aangelegenheid die de voltallige raad aangaat en wordt ook in de voltallige raad behandeld.
- De commissies bereiden de bespreking en besluitvorming in het intern toezicht voor.
- Verder legt het intern toezicht meermalen per jaar een thema- of werkbezoek af binnen de organisatie, zodat u de organisatie goed leert kennen.
- Jaarlijks evalueert het intern toezicht zijn eigen functioneren en legt over de evaluatie en de overige werkzaamheden verantwoording af in het jaarverslag.

Het intern toezicht van SOPOH verwacht van u dat u voldoende tijd ter beschikking heeft om deze werkzaamheden uit te oefenen en dat u bereid bent om u te laten scholen in de kennis, kunde en vaardigheden die nodig zijn voor het uitoefenen van uw rol als intern toezichthouder. SOPOH is verbonden aan de PO-raad en de VTOI-NVTK. Met uw toetreden tot het intern toezicht van SOPOH, committeert u zich aan de afspraken over goed bestuur binnen de sector en aan de waarden en kwaliteitskenmerken voor intern toezicht, zoals verwoord in het verenigingsmanifest van de VTOI-NVTK.

4 Wie zijn wij?

SOPOH - Stichting Openbaar Primair Onderwijs Haarlemmermeer - maakt in de besturing van de organisatie onderscheid tussen een uitvoerend en een niet-uitvoerend bestuur. Het uitvoerend bestuur bestaat uit twee leden van het college van bestuur. Het niet-uitvoerend bestuur is belegd bij het intern toezicht, de raad van toezicht. Dit orgaan bestaat uit vijf leden.

Het intern toezicht van SOPOH heeft verschillende verantwoordelijkheden: toezien op de doelrealisatie van de organisatie door de bestuurder, werkgever, adviseur en klankbord zijn van de bestuurder, zorgen voor een adequate besturing van de organisatie en het regelen van de eigen werkzaamheden plus de bereidheid om hierover verantwoording af te leggen binnen de organisatie en naar de maatschappij. Het werk van het intern toezicht staat ten dienste van de realisatie van de missie en visie van de organisatie.

De ontwikkeling die SOPOH ingaat, is die van robuuste scholen die zich doorontwikkelen naar IKC's in de komende jaren. Het lid intern toezicht van SOPOH is daarom ook lid van de raad van toezicht van SOKS. De koers van SOPOH/SOKS valt te kenmerken als ambitieus en innovatief, passend bij de vraagstukken waar het primair onderwijs en de kinderopvang voor staan. Onze missie is *'het beste bereiken met ieder kind door passie, plezier en professionaliteit'*. Daarbij onderkennen we een aantal principes:

- Iedere leerling is eigenaar van de eigen ontwikkeling.
- Ontwikkeling staat centraal en is niet (leef)tijd en plaatsgebonden.
- We leiden leerlingen op tot zelfbewuste, verantwoordelijke en zelfverzekerde wereldburgers.
- Leren vindt plaats in interactie met de omgeving; leerlingen zijn een knooppunt, school is onderdeel van een netwerk.
- Leren vraagt om lef en ondernemerschap; we hebben hoge verwachtingen, gepersonaliseerde ambities.

5 Praktische informatie en procedure

Als deze vacature u aanspreekt en u zich in dit profiel herkent, horen wij graag van u.

SOPOH hanteert een regeling voor honorering van toezichthouders. Per jaar vinden circa zes formele vergaderingen plaats en diverse relevante bijeenkomsten. Het is realistisch om uit te gaan van een tijdsinvestering tussen de 100 en 120 uur per jaar. Werknemers, partners van werknemers en ouders/verzorgers van kinderen van SOPOH/SOKS komen niet in aanmerking voor een toezichthoudende functie binnen de stichting.

De voorselectiegesprekken vinden plaats op woensdag 15 en donderdag 17 januari 2020. De gespreksronde met de benoemingsadviescommissie is gepland op dinsdag 21 januari 2020.

Meer informatie via vbent.org en telefonisch: 088 20 51 600.

Uw motivatiebrief en curriculum vitae kunt u versturen via vbent.org ter attentie van de heer H.A. Hendriks, onder vermelding van vacaturenummer 20190591.

We zien uw reactie graag uiterlijk 7 januari 2020 tegemoet.