

Aan het College van Burgemeester en Wethouders Hoofddorp, ‘

22 juli 2024,

Betreft: Schriftelijke vragen nav bezoek aan de Waterwolf, overeenkomstig artikel 32 van het RvO

Geacht college,

Recent bracht de raad een bezoek aan onderhoudsbedrijf De Waterwolf in Hoofddorp. Wij onderschrijven het goede werk dat de medewerkers van dit bedrijf voor de gemeenschap verrichten en kregen een goede indruk van de activiteiten waarmee De Waterwolf zich zoal bezighoudt.

Toch hebben wij naar aanleiding van het bezoek enkele vragen aan de portefeuillehouder:

Het is onze fractie opgevallen dat directie van het bedrijf met ca. 100 medewerkers in één dag per week gevoerd wordt. Hiervoor is een interim part-time directeur aangetrokken die woonachtig is in het oosten des lands. De vragen die we hierover hebben zijn de volgende:

1. Welke afwegingen leiden ertoe dat de directie van het bedrijf in één dag per week gevoerd kan worden? Heeft de gemeente als (enige) aandeelhouder het recht om te bepalen hoe de directie vormgegeven wordt?
2. Kan het college uitleg geven op basis van welke selectieprocedure voor deze directeur is gekozen? Onze fractie heeft geen reden om te twijfelen aan de competenties van de persoon, echter vraagt zich af of een persoon met vergelijkbare competenties niet dichterbij beschikbaar is.
3. Is er een grens aan de afstand voor woon-/ werkverkeer van medewerkers en/of directie? Zo ja, op welke afstand vanuit de gemeente is deze bepaald? Zo nee, waarom niet?
4. Kan het college een overzicht geven van de met de directie gemoeide kosten van het woon-/werkverkeer?
5. Aangezien het een interim-directeur betreft, is er een vacature voor permanente invulling van de functie? Zo ja, per wanneer zal die ingevuld zijn? Zo nee, waarom niet?

Namens de fractie van Belang van Nederland,

Met vriendelijke groet,

P. Meijer

Fractievoorzitter