

Schriftelijke vragen

Hoofddorp, 10 december 2022



Onderwerp: **uitbuiting en angstcultuur op Schiphol**

Aan het College van Burgemeester en Wethouders, Gemeente Haarlemmermeer

Geacht college,

De PvdA is geschrokken van het artikel 'Veiligheid op een koopje' waarin journalist Jiska Kroon verslag doet van haar undercover werk als beveiligers op Schiphol. Ze beschrijft dat beveiligers al jarenlang te zwaar worden belast en tegelijkertijd worden uitgeknepen. Bovendien is sprake van een angstcultuur en een organisatorische chaos, als dus Kroon. Naar aanleiding van dit artikel heeft de PvdA de volgende vragen.

1. Journalist Kroon is door de selectie en screening gekomen en heeft een Schipholpas gekregen. Als dit haar lukt, kan dit ook anderen lukken die niet echt beveiligers willen worden. Baart dit het College zorgen?
2. Volgens Kroon worden medewerkers onvoldoende getraind, is sprake van een organisatorische chaos en een angstcultuur. De gemeente is medeverantwoordelijk voor de veiligheid op Schiphol. Op welke manier vult de gemeente deze rol tot nu toe in en ziet u in het artikel aanleiding om hier verandering in aan te brengen?
3. Eerder dit jaar kwamen de bagagemedewerkers in opstand tegen de slechte arbeidsomstandigheden en -voorwaarden. Nu volgt dit artikel over de uitbuiting van beveiligers. Deelt het College de mening van de PvdA dat medewerkers van bedrijven op Schiphol recht hebben op eerlijk werk tegen een eerlijk loon? Zo ja, bent u van mening dat de beveiligers en bagagemedewerkers op Schiphol dit de afgelopen jaren gekregen hebben?
4. De race naar beneden als het gaat om arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden van medewerkers op Schiphol lijkt deels gestopt, blijkt uit het artikel. De PvdA hoort echter ook dat er groepen medewerkers zijn die er niet op vooruit gaan. Bent u bereid er bij (de aandeelhouders van) Schiphol op aan te dringen dat er een breder onderzoek komt naar de arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden van alle 62.000 medewerkers op Schiphol (en de gevolgen hiervan voor die medewerkers, de veiligheid op Schiphol en het aantal vluchten dat verantwoord uitgevoerd kan worden) en hier ook zelf een rol in te spelen?
5. Ook nu weer blijkt dat het aanbesteden van dit soort werk leidt tot uitbuiting en onveiligheid. Is het College bereid er bij Schiphol op aan te dringen om te stoppen met het aanbesteden en medewerkers weer in eigen dienst te nemen?

6. Is dit artikel voor het College ook aanleiding om in de toekomst meer medewerkers binnen de gemeente in eigen dienst te nemen?

7. Hebben de gemeente, AM Match of andere aan de gemeente verbonden partijen de afgelopen jaren werkzoekenden bemiddeld naar de beveiligingsbedrijven op Schiphol? Zo ja, hoe beziet u dit nu, nu blijkt dat medewerkers daar kapot aan gaan?

8. Heeft de gemeente voldoende zicht op de arbeidsomstandigheden en -voorwaarden van bedrijven op Schiphol (en elders) waar inwoners van onze gemeente naar worden verwezen voor werk? Zo nee, hoe gaat u dit veranderen?

Alvast dank voor de antwoorden.

Namens de PvdA Haarlemmermeer,

Fouad Sidali

Roelof van Laar