gemeente
Haarlemmermeer

nota van B&W

Onderwerp	Samenwerkingsovereenkomst kassier Integraal Zorgakkoord transformatiemiddelen
Portefeuillehouders	mr. Charlotte van der Meij
Collegevergadering	30 juni 2026
Inlichtingen	Khadija Jdamir, Maaike Draaijer
Registratienummer	13523106

1. Voorstel

Collegebesluit(en)

Het college heeft besloten om:

1. in te stemmen met het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst kassier Integraal Zorgakkoord transformatiemiddelen;
2. de portefeuillehouder Zorg & Welzijn te mandateren technische wijzigingen in de samenwerkingsovereenkomst kassier voor de uitvoering van de transformatiemiddelen in het kader van het Integraal Zorgakkoord te kunnen doorvoeren.

2. Samenvatting

Voor de uitvoering van de kassiersfunctie voor de transformatiemiddelen in het kader van het Integraal Zorgakkoord (IZA) is een samenwerkingsovereenkomst (SOK) opgesteld tussen onze gemeente, de deelnemende partijen uit het sociaal domein en de betrokken zorgverzekeraars. Met deze overeenkomst worden de rollen, verantwoordelijkheden en afspraken vastgelegd die nodig zijn om uitvoering te geven aan de kassiersfunctie.
De SOK vloeit voort uit de uitvoering van de transformatieplannen Mentale Gezondheid, Welzijn op Recept en Buurt als Ecosysteem. Deze plannen zijn ontwikkeld in samenwerking met zorg- en welzijnsorganisaties en zorgverzekeraars, gericht op het versterken van de samenwerking tussen het medisch en sociaal domein en het realiseren van de beweging van zorg naar gezondheid.

3. Uitwerking

3.1 Wat willen we bereiken?

Wij willen de inzet van partijen binnen het sociaal domein mogelijk maken door de ontvangen IZA transformatiemiddelen via de kassiersfunctie uit te keren aan de deelnemende organisaties.

Wat is de aanleiding, context?

De afgelopen twee jaar hebben wij samen met zorg- en welzijnsorganisaties en zorgverzekeraars gewerkt aan de ontwikkeling van de transformatieplannen Mentale Gezondheid en Welzijn op Recept. Daarnaast hebben wij bijgedragen aan het addendum op het transformatieplan Buurt als Ecosysteem. Op 15 april 2025 hebben wij het transformatieplan Mentale Gezondheid (11971095) vastgesteld en op 8 juli 2025 het transformatieplan Welzijn op Recept (12293372). Alle transformatieplannen zijn inmiddels door de zorgverzekeraars

goedgekeurd voor uitvoering. De plannen zijn gericht op het versterken van de samenwerking tussen het medisch en sociaal domein en dragen bij aan de beweging van zorg naar gezondheid.

Voor de financiering van de inzet van partijen binnen het sociaal domein zijn Specifieke Uitkeringen (SPUK) IZA transformatiemiddelen aangevraagd bij het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS). VWS heeft inmiddels al deze aanvragen toegekend. De transformatiemiddelen zijn bedoeld om de inzet van partijen uit het sociaal domein te financieren, aangezien zorgverzekeraars deze organisaties vanwege de geldende regelgeving en hun inkoopsystematiek niet rechtstreeks kunnen financieren.

Onze gemeente voert hierbij uitsluitend de rol van kassier uit. De zorgverzekeraars blijven verantwoordelijk voor de beoordeling van de transformatieplannen, de toekenning en verdeling van de transformatiemiddelen en de toetsing van de resultaten. De kassiersfunctie betreft daarmee een administratieve rol waarbij onze gemeente de ontvangen transformatiemiddelen doorbetaalt aan de deelnemende partijen binnen het sociaal domein.
Voor de uitvoering van de kassiersfunctie is een SOK opgesteld. Deze treedt met terugwerkende kracht in werking op 1 januari 2024. De looptijd van deze overeenkomst sluit aan op de reeds gesloten samenwerkingsovereenkomst met de zorgverzekeraars. In de SOK zijn de rollen, verantwoordelijkheden en afspraken tussen onze gemeente, de deelnemende partijen en de zorgverzekeraars vastgelegd. De overeenkomst maakt het mogelijk uitvoering te geven aan de kassiersrol zonder dat wij inhoudelijke verantwoordelijkheid dragen voor de beoordeling van de transformatieplannen, de verdeling van de transformatiemiddelen of de toetsing van de resultaten.

De uitvoering van de transformatieplannen is gestart en loopt tot en met 2027. Afhankelijk van de behaalde resultaten worden de daarin opgenomen pilots vanaf 2028 gecontinueerd als reguliere voorzieningen en/of aanpakken. De financiering hiervan zal naar verwachting plaatsvinden vanuit rijksmiddelen die beschikbaar worden gesteld via een SPUK in het kader van het Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA).

Welk doel wordt nagestreefd?
Het doel van deze nota is het formaliseren van de uitvoering van de kassiersfunctie voor de IZA transformatiemiddelen. Ten behoeve hiervan is een SOK opgesteld tussen onze gemeente, de deelnemende partijen uit het sociaal domein en de betrokken zorgverzekeraars. In deze overeenkomst zijn de rollen, verantwoordelijkheden en afspraken vastgelegd die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van de kassiersfunctie.
Met het aangaan van de SOK wordt uitvoering gegeven aan de landelijke afspraken rondom de financiering van de inzet van het sociaal domein binnen de transformatieplannen. Voor de ondertekening van de SOK is de clustermanager Samenleving, Sport en Cultuur gemandateerd.

3.2 Wat gaan we daarvoor doen?
Wij sluiten een SOK voor de uitvoering van de kassiersfunctie. In deze overeenkomst zijn de rollen, verantwoordelijkheden en afspraken tussen onze gemeente, de deelnemende partijen en de zorgverzekeraars expliciet uitgewerkt. Deze nadere uitwerking ontbrak in de bestaande samenwerkingsovereenkomsten van de zorgverzekeraars.

Wat zijn de argumenten?
De transformatieplannen zijn door de zorgverzekeraars goedgekeurd en komen daarmee in aanmerking voor IZA transformatiemiddelen. Omdat de zorgverzekeraars deze middelen beheren, zijn zij verantwoordelijk voor de beoordeling van de transformatieplannen, de verdeling van de middelen en de toetsing van de resultaten.

De kassiersrol sluit daarom goed aan bij de positie van onze gemeente, omdat hiermee geen aanvullende inhoudelijke verantwoordelijkheden worden overgenomen. Ook sluit deze werkwijze aan bij het advies van de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG). Wanneer de middelen via subsidie of inkoop zouden worden verstrekt, dan trekken we verantwoordelijkheden naar ons toe die primair bij de zorgverzekeraars liggen.
Daarnaast voorkomt de kassiersconstructie dubbele verantwoordingslasten voor deelnemende partijen. Zonder deze constructie zouden zij zowel aan onze gemeente als aan de zorgverzekeraars verantwoording moeten afleggen over dezelfde middelen en resultaten.

Wat zijn de kanttekeningen en risico's?
Indien de SOK niet wordt gesloten, kunnen de IZA-transformatiemiddelen niet worden uitgekeerd aan de deelnemende partijen. De uitvoeringen van alle drie de transformatieplannen zijn namelijk al gestart. Hierdoor kan de inzet vanuit het sociaal domein niet worden gefinancierd en komt de uitvoering van de transformatieplannen onder druk te staan.
Daarnaast bestaat het risico dat de beoogde resultaten van de transformatieplannen niet worden gerealiseerd. In dat geval kunnen de zorgverzekeraars, conform de afspraken in de samenwerkingsovereenkomsten van de transformatieplannen, besluiten om (een deel van) de transformatiemiddelen terug te vorderen. Indien sprake is van terugvordering, zullen de betrokken partijen de betreffende middelen terugbetalen aan onze gemeente. Wij dragen vervolgens zorg voor de financiële afwikkeling richting VWS.

3.3 Wat mag het kosten?
Aan de uitvoering van deze nota zijn, naast de beschikbare ambtelijke capaciteit, geen kosten verbonden.

Wat zijn de financiële risico's?
Onze gemeente loopt geen vermeldingswaardige financiële risico's bij de uitvoering van deze nota.

3.4 Wie is daarvoor verantwoordelijk?
Het college is verantwoordelijk voor het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst kassier IZA transformatieplannen. De portefeuillehouder Zorg & Welzijn is binnen het college het eerste aanspreekpunt.

3.5 Welke overige relevante informatie is beschikbaar?
Participatie en communicatie
Wij nemen deel aan de thematafel Mentale Gezondheid binnen de regionale samenwerking Zorg en Welzijn Haarlemmermeer. De betrokken partijen, die tevens lid zijn van deze thematafel, zijn geïnformeerd over de uitvoering van de kassiersfunctie en het bijbehorende proces.
Daarnaast zijn wij vertegenwoordigd in de werk- en stuurgroep van het transformatieplan Welzijn op Recept en in de werkgroep van het transformatieplan Buurt als Ecosysteem. Binnen deze overlegstructuren vindt afstemming plaats over de voortgang en uitvoering van de transformatieplannen.

3.6 Wanneer en hoe zal de raad/het college over de voortgang worden geïnformeerd?
Het college wordt jaarlijks geïnformeerd over de voortgang en resultaten van de beweging van de zorg naar gezondheid, waarvan de transformatieplannen een onderdeel uitmaakt.

3.7 Wat betekent dit voor de Metropoolregio Amsterdam (MRA)?

Deze nota heeft geen gevolgen voor de MRA en er zijn met betrekking tot dit onderwerp geen regionale afspraken gemaakt.

4. Ondertekening

Burgemeester en wethouders van de gemeente Haarlemmermeer,

de secretaris, de burgemeester,

Hermineke van Bockxmeer Marianne Schuurmans-Wijdeven

Bijlage(n)

1. Samenwerkingsovereenkomst kassier Integraal Zorgakkoord transformatiemiddelen